**Helyi**

**Esélyegyenlőségi**

**Program**

**Egyek Nagyközség Önkormányzata**

****

**2022-2027**

**Elfogadva: 2022. 07. 06.**

**Felülvizsgálva: 2024.08.29**

**Tartalom**

[Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3](#_Toc106791035)

[Bevezetés 3](#_Toc106791036)

[A település bemutatása 3](#_Toc106791037)

[Értékeink, küldetésünk 7](#_Toc106791038)

[Célok 7](#_Toc106791039)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 9](#_Toc106791040)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 9](#_Toc106791041)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 9](#_Toc106791042)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 12](#_Toc106791043)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 27](#_Toc106791044)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 40](#_Toc106791045)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 45](#_Toc106791046)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 49](#_Toc106791047)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 53](#_Toc106791048)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 56](#_Toc106791049)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 57](#_Toc106791050)

[1. A HEP IT részletei 57](#_Toc106791051)

[A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 57](#_Toc106791052)

[Jövőképünk 58](#_Toc106791053)

[Az intézkedési területek részletes kifejtése 59](#_Toc106791054)

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 84](#_Toc106791055)

[3. Megvalósítás 93](#_Toc106791056)

[3.1 A megvalósítás előkészítése 93](#_Toc106791057)

[3.2 A megvalósítás folyamata 93](#_Toc106791058)

[3.3 Monitoring és visszacsatolás 95](#_Toc106791059)

[3.4 Nyilvánosság 95](#_Toc106791060)

[3.6 Érvényesülés, módosítás 97](#_Toc106791061)

[4. Elfogadás módja és dátuma 97](#_Toc106791062)

# Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Egyek Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[[1]](#footnote-1), valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

## A település bemutatása

Egyek Nagyközség 5320 fő lakossal (2022-es adat) rendelkező település Hajdú-Bihar megyében. A megye legnyugatibb településeként határos Jász-Nagykun-Szolnok megyével valamint Heves és Borsod-Abaúj-Zemplén megyével. Térségi szerepét erősíti a 3 szomszédos megyéhez való kapcsolódása. 3 km-re halad el a településtől a 33-as számú főút, mely igen fontos útvonal Debrecen és Füzesabony között a közlekedést tekintve.

Egyek központi belterületén túl közigazgatásilag hozzá tartozik Félhalom, Telekháza mint egyéb belterület és Ohat mint külterületi lakott hely. Telekháza 5 km-re, Félhalom 3,5 km-re, Ohat pedig 10 km-re van a központi belterülettől s a feladatokat mindezen területeken el kell látni. Ezen településrészekről a lakosok Egyekre ingáznak akár dolgozni, akár mindennapi teendőiket intézni vagy vásárolni.

Nagyközségi címet 1970. július 01-én kapott. Gazdasága viszonylag stabil. A „Tiszatáj” MGTSZ megszűnését követően elsősorban vállalkozások jöttek létre, valamint őstermelőként gazdálkodnak a felaprózott földterületeken. Fontos szerepe van a mezőgazdaságnak, a termesztett növényeket tekintve a búza a napraforgó és a kukorica dominál, de megemlítést érdemel az olajtök termesztése is.

Állattenyésztést illetőleg fontos a sertés és baromfi állomány, valamint a szarvasmarha. Közműhálózat kiépítettsége 2020 vége óta teljes körű.

Ivóvízhálózatunk kiépítése 1962-ben kezdődött s napjainkban 100%-ra megépült, a központi településrész vízellátó hálózatához csatlakozik Félhalom településrész, míg Telekháza és Ohat vízellátása önálló vízműről történik. Gázvezetékhálózat kiépítése megtörtént a kiépítettség 100%-os. A szennyvízelvezető hálózat 100%-os kiépítése 2020. év végére megvalósult.

A települési infrastruktúra kapcsán fontos megemlíteni, hogy a település belterületi útjainak nagy része nem rendelkezik szilárd útburkolattal. Ez egyrészt hátráltatja a fejlődési elképzeléseink (beruházási kedv növelése) megvalósítását, másrészt a lakosság szolgáltatásokhoz való hozzáférését is nehezíti. Ugyanez elmondható a csapadékvíz-elvezető rendszerünkről, amelynek rekonstrukciója a településünk csak néhány utcáján valósult meg az elmúlt években.

Az utóbbi években a Tisza tó vonzáskörzetében fellendült a turizmus, amely érinti településünket is. Az elmúlt évben az egyeki Tisza parton megépült úszóműves kikötő fontos előre lépésnek tekinthető, de sajnos a jelenleg ott sem adottak a megfelelő infrastrukturális feltételek (víz, elektromos áram) a továbblépéshez.

A település népességi adatait az alábbi táblázatok segítségével mutatjuk be:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén** | | |
| **Év** | **Fő** (TS 001) | **Változás** |
| 2015 | 5 030 | bázis év |
| 2016 | 5 020 | 99,80% |
| 2017 | 4 954 | 98,69% |
| 2018 | 4 868 | 98,26% |
| 2019 | 4 793 | 98,46% |
| 2020 | 4 798 | 100,10% |
| 2021 | 4806 | 100,17% |
| 2022 | 4849 | 100,89% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)** | | | | | |
| **Korcsoport** | **Fő** | | | **Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)** | |
| **Férfiak** | **Nők** | **Összesen** (TS 003) | **Férfiak** (TS 005) | **Nők** (TS 007) |
| **Állandó népesség száma**  (férfiak TS 004, nők TS 006) | 2626 | 2694 | 5320 | 49,36% | 50,64% |
| **0-2 évesek**  (összes száma TS 008, aránya TS 009) |  |  | 216 | 4,06% | |
| **0-14 éves**  (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 490 | 486 | 976 | 9,21% | 9,14% |
| **15-17 éves**  (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 109 | 110 | 219 | 2,05% | 2,07% |
| **18-59 éves**  (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021) | 1504 | 1363 | 2867 | 28,27% | 25,62% |
| **60-64 éves**  (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025) | 143 | 167 | 310 | 2,69% | 3,14% |
| **65 év feletti**  (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029) | 380 | 568 | 948 | 7,14% | 10,68% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |  |  |  |

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

Állandó népesség - nők életkori megoszlása

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** | | | | | |
| **Év** | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen) | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen) | | **Öregedési index %** (TS 030) | |
| 2015 | 927 | 939 | | 98,72% | |
| 2016 | 938 | 952 | | 98,53% | |
| 2017 | 939 | 936 | | 100,32% | |
| 2018 | 921 | 943 | | 97,67% | |
| 2019 | 934 | 936 | | 99,79% | |
| 2020 | 930 | 924 | | 100,65% | |
| 2021 | 951 | 953 | | 99,79% | |
| 2022 | 948 | 976 | | 97,13% | |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | | |  | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **4. számú táblázat - Belföldi vándorlások** | |
| **Év** | **Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031) |
| 2015 | -5,35 |
| 2016 | -3,18 |
| 2017 | -8,42 |
| 2018 | -12,01 |
| 2019 | -12,84 |
| 2020 | 2,07 |
| 2021 | 2,92 |
| 2022 | -8,75 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **5. számú táblázat - Természetes szaporodás** | |
| **Év** | **Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032) |
| 2015 | -1,98 |
| 2016 | 0,20 |
| 2017 | -6,02 |
| 2018 | -5,70 |
| 2019 | -6,21 |
| 2020 | -3,02 |
| 2021 | -2,71 |
| 2022 | 1,25 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |

Az előbbi táblázatok adataiból az alábbi következtetések vonhatók le:

Településünk lakónépessége folyamatosan csökkent 2019-ig. 2020-ban a csökkenés megállt és a lakónépesség 2020 óta – kismértékben ugyan – , de növekszik.

Az állandó népesség több mint fele nő. Azonban ez elsősorban a férfiak korai halálozása miatt alakul így, hiszen 60 éves kor alatt minden korcsoportban több a férfi. 65 éves kor felett változik meg jelentősen az arány, a nyugdíjas korosztály 60%-a nő.

Egy település akkor tekinthető elöregedőnek, ha a 65 év felettiek száma meghaladja a 14 év alattiakét. Az elmúlt években általában - minimális mértékben - magasabb volt a 14 év alattiak száma a 65 év felettieknél, - 2020 és 2017 kivételével - az összes vizsgált évben. Ez alapján településünk nem mondható elöregedőnek.

Az elmúlt években a településről elvándorlók száma magasabb volt, mint az ideköltözőké. 2020-ban és 2021-ben megfordult a tendencia és már többen költöztek ide, mint innen el. Sajnos 2022-ben ismét negatív lett az el- és idevándorlás egyenlege.

Az élve születések és halálozások különbözete 2015 és 2021 között mindig negatív előjelű volt, azaz minden évben többen haltak meg, mint ahányan születtek, 2022-ben fordult elő először, hogy többen születtek, mint ahányan meghaltak településünkön..

## Értékeink, küldetésünk

A település természeti adottságai miatt a Tisza folyó környéke kiválóan alkalmas kisebb kirándulásokra, sétákra, télen szánkózásra, rendkívül gazdag lehetőséget kíván a horgászásra.

A település látványosságai közé tartozik a falu közepén található „válykos tó”, a katolikus templom, Vadászpanzió, a Tájház, valamint a Kálváriás temető, és az újtelepi iskola homlokzata. Büszkék vagyunk településünk középületeinek (polgármesteri hivatal, könyvtár és művelődési ház, iskola, óvoda, egészségház) infrastrukturális feltételeire. Az elmúlt 10 évben valamennyit sikerült pályázati forrásból felújítani.

Értékeink közé tartozik a civilek aktív részvétele a közéletben. Településünkön a bálozási kultúra elterjedt, nagy hagyományai vannak különösen a következő területeken: oktatás, sport, mezőgazdasági és vadász társadalom.

Népi kultúránk gazdag, a településen népdalkör működik és két gyermek, valamint egy felnőtt néptánc csoport.

Az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában küldetésünknek tekintjük az alábbi jövőkép megvalósítását:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyarok békés együttélése megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettségi szintjét növeljük, foglalkoztatási lehetőségeiket kibővítésük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalára. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén jogaik megismerését, és foglalkoztatási helyzetük javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének megismerésére.

## Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Egyek Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegyével.

a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba vennia 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* 1. **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az

esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
* a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)   
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)  
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)   
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)  
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030**, **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az esélyegyenlőségi programban meghatározott célok, feladatok összhangban vannak a települési stratégiai dokumentumokban már meghatározott problémákkal, célokkal. Ezek közül a legjelentősebbeket az alábbiakban foglaljuk össze.

Egyek Nagyközség Gazdasági Programjában megfogalmazott célok az alábbiak:

‐ munkahelyek teremtése, a meglévők megőrzése

‐ az önkormányzat hosszú távú működésének biztosítása

‐ önkormányzat vagyonának növelése, gazdasági érdekeltségeinek optimalizálása

‐ az önkormányzat kötelező feladatainak ellátása

‐ településünk lakosság megtartó erejének növelése

‐ infrastrukturális hálózatok szélesítése, minőségi javítása

‐ megújuló energiaforrások arányának növelése

‐ közbiztonság javítása

‐ helyi vállalkozók piacra lépésének, piacon maradásának elősegítése, a rendelkezésre álló pályázati források, hitellehetőségek kihasználásával, illetőleg az önkormányzat által elérhető informatikai és marketing eszközökkel

‐ helyben előállított termékek, szolgáltatások kínálatának és a potenciális keresleti igényeknek számba vétele, nyilvántartása (természetesen szigorúan önkéntes alapon), a helyi kereskedelmi és szolgáltatási szféra hatékonyságának növelése érdekében.

A helyi köznevelési intézményünk a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Pedagógiai Programjának céljai és intézkedései is számos helyen találkoznak az esélyegyenlőségi célkitűzésekkel. Céljaik között szerepel többek között:

- az élethosszig tartó tanulás megalapozása, kompetencia alapú oktatás és nevelés kiterjesztése a helyi közoktatás teljes vertikumára,

- a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű valamint a sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók esélyegyenlőségének biztosítása a nevelő-oktató munka minden területén,

- A sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók integrált nevelése- oktatása, fejlődésük szakszerű segítése,

- Hátránykompenzálás, felzárkóztatás a szociokulturális hátrányok leküzdése érdekében, a sikeres iskolakezdés esélyének megteremtése minden óvodás, a továbbtanulás lehetőségének biztosítása minden iskolás számára.

Településünk Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Koncepciója is számos ponton érinti az esélyegyenlőségi célcsoportjaink helyzetét. Az elvégzendő feladatok között említi többek között a gyermek és fiatal kori bűnözés csökkentését, közösségi szabadidős programok szervezését, a családon belüli erőszak megelőzését, az egyedül élő idősek fokozott védelmét, biztonságuk növelését.

Az előzőekben említett koncepciókon, terveken túl egyéb stratégiai dokumentumaink és az azokban meghatározott célok is hatással vannak – közvetve – az esélyegyenlőség érvényesülésére.

Így pl. a Környezetvédelmi Program, vagy a Közlekedésfejlesztési Koncepció céljainak megvalósítása javítja a településen élők életminőségét.

Jelenleg hatályos Településrendezési Tervünk nem tartalmaz adatokat, célokat a szegregátumban élők vonatkozásában. A települési lakás és szociális körülmények felmérését követően mindenképp indokolt a Településrendezési Terv felülvizsgálata

.**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A település személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásait a Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központján keresztül látja el. A Társulás Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciót készített. Ebben az alábbi célkitűzéséket találjuk: a szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, idősellátás feltételeinek javítása, hiánypótló szolgáltatások bevezetése, a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás tárgyi feltételeinek javítása, közösségi és képzési programok megvalósítása.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az adatgyűjtés során szerzett tapasztalatokat összefoglalva az alábbi megállapítások tehetők:

1. A népességre és a munkanélküliségre vonatkozó adatok köre széles volt és a hivatalos adatbázisokból könnyen elérhető, számos információval segítve ezzel munkánkat.

2. Az egyes szociális, közoktatási, gyámhatósági, foglalkoztatási beszámolók (amelyek a Képviselő-testület számára általában évente egyszer készülnek az adott területen) szintén nagy segítséget jelentettek.

3. Az oktatási intézmények által nyújtott adatszolgáltatás is szinte teljes körű volt, a gyermekekre vonatkozó helyzetelemzést nagymértékben megkönnyítette. Külön köszönet jár az intézmény dolgozóinak készséges együttműködésükért.

4. A szociális ellátó rendszerre vonatkozó adatok is elérhetőek voltak a Hivatal és a szociális intézmények adatbázisából.

5. Sajnálatos módon azonban rendkívül kevés adattal rendelkeztünk az alábbi területeken:

- lakásállomány összetétele,

- szegregátumokban élőkre vonatkozó részletes adatok

- idősek helyzete (igényeik, informatikai jártasságuk, informáltságuk mértéke)

- fogyatékosok száma, összetétele, foglalkoztatottsági szintje.

6. Továbbá külön megemlíteném, hogy míg a munkanélküliségi adatok széles körben rendelkezésre álltak, addig a foglalkoztatottsági adatok alig voltak elérhetők. Nem ismerjük a helyben foglalkoztatottak számát, nemenkénti összetételét, idősek, fogyatékosok foglalkoztatási helyzetét, illetve az eljáró dolgozók vonatkozásában sincs adatunk.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet** | | |
| **Év** | **Az SZJA adófizetők  száma** | **Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók** |
| **az állandó népesség  %-ában** (TS 059) | **az állandó népesség  %-ában** (TS 060) |
| 2015 | 45,36 | 51,92 |
| 2016 | 51,32 | 53,54 |
| 2017 | 51,16 | 51,25 |
| 2018 | 50,61 | 46,00 |
| 2019 | 50,74 | 39,96 |
| 2020 | 48,9 | 42,2 |
| 2021 | 49,25 | 38,05 |
| 2022 | 48,76 | 31,57 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

A fenti táblázat bemutatja, hogy településünkön hogyan alakult az SZJA adófizetők aránya az állandó népességen belül. Sajnos az SZJA adófizetők az állandó népesség mindössze 50%-át jelentik és ebben érdemi elmozdulás nem figyelhető meg az elmúlt években.

Az adófizetők jelentős része a legalacsonyabb 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozik. E tekintetben az elmúlt években folyamatos javulás tapasztalható, azaz a legalacsonyabb SZJA jövedelemsávba tartozók aránya a több mint 50%-ról, több, mint 30%-ra csökkent. Ebben valószínűleg a minimálbér emelkedések játszottak jelentős szerepet.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

1. foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők aránya az  állandó népességben a 15-64 évesek körében** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Férfiak aránya** (TS 033) | | | | | **Nők aránya** (TS 034) | | | **Összesen** | | | | | |
| 2015 | 8,95% | | | | | 8,07% | | | 8,51% | | | | | |
| 2016 | 7,09% | | | | | 5,56% | | | 6,33% | | | | | |
| 2017 | 8,26% | | | | | 6,88% | | | 7,57% | | | | | |
| 2018 | 7,99% | | | | | 6,16% | | | 7,08% | | | | | |
| 2019 | 6,64% | | | | | 6,31% | | | 6,48% | | | | | |
| 2020 | 9,38% | | | | | 9,52% | | | 9,45% | | | | | |
| 2021 | 8,25% | | | | | 9,78% | | | 9.02% | | | | | |
| 2022 | 7,8% | | | | | 8,96% | | | 8,38% | | | | | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | | | | | | | |  | | | | | |
| **3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint** | | | | | | | | | | | | | |
| **Nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | | **Év** | **2017** | | **2018** | | **2019** | **2020** | | | | **2021** | **2022** |
| **Fő összesen** | **267** | | **247** | | **221** | **316** | | | | **306** | **284** |
| **20 éves, vagy az alatti** (TS 037) | | Fő | 17,00 | | 11,00 | | 12,00 | 25,00 | | | | 13,00 | 23,00 |
| % | 6,37% | | 4,45% | | 5,43% | 7,91% | | | | 4,25% | 8,1% |
| **21-25 év** (TS 038) | | Fő | 25,00 | | 26,00 | | 26,00 | 43,00 | | | | 47,00 | 25,00 |
| % | 9,36% | | 10,53% | | 11,76% | 13,61% | | | | 15,36% | 8.8% |
| **26-30 év** (TS 039) | | Fő | 28,00 | | 23,00 | | 19,00 | 20,00 | | | | 21,00 | 24,00 |
| % | 10,49% | | 9,31% | | 8,60% | 6,33% | | | | 6,87% | 8,45% |
| **31-35 év** (TS 040) | | Fő | 21,00 | | 20,00 | | 14,00 | 27,00 | | | | 33,00 | 22,00 |
| % | 7,87% | | 8,10% | | 6,33% | 8,54% | | | | 10,78% | 7,75% |
| **36-40 év** (TS 041) | | Fő | 17,00 | | 21,00 | | 14,00 | 22,00 | | | | 18,00 | 17,00 |
| % | 6,37% | | 8,50% | | 6,33% | 6,96% | | | | 5,88% | 5,99% |
| **41-45 év** (TS 042) | | Fő | 26,00 | | 28,00 | | 17,00 | 31,00 | | | | 22,00 | 19,00 |
| % | 9,74% | | 11,34% | | 7,69% | 9,81% | | | | 7,19% | 6,69% |
| **46-50 év** (TS 043) | | Fő | 27,00 | | 16,00 | | 20,00 | 31,00 | | | | 24,00 | 25,00 |
| % | 10,11% | | 6,48% | | 9,05% | 9,81% | | | | 7,84% | 8,8% |
| **51-55 év** (TS 044) | | Fő | 12,00 | | 17,00 | | 18,00 | 24,00 | | | | 27,00 | 27,00 |
| % | 4,49% | | 6,88% | | 8,14% | 7,59% | | | | 8,82% | 9,51% |
| **56-60 év** (TS 045) | | Fő | 47,00 | | 32,00 | | 25,00 | 23,00 | | | | 29,00 | 31,00 |
| % | 17,60% | | 12,96% | | 11,31% | 7,28% | | | | 9,48% | 10,92% |
| **61 éves, vagy afeletti** (TS 046) | | Fő | 47,00 | | 53,00 | | 56,00 | 70,00 | | | | 72,00 | 71,00 |
| % | 17,60% | | 21,46% | | 25,34% | 22,15% | | | | 23,53% | 25,00% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |
| **3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya** | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | | | **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057) | | | | | | | **Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058) | | |
|
| **%** | | | | | | | **%** | | |
| 2015 | | | | 42,30% | | | | | | | 52,71% | | |
| 2016 | | | | 48,23% | | | | | | | 56,88% | | |
| 2017 | | | | 50,56% | | | | | | | 42,22% | | |
| 2018 | | | | 40,89% | | | | | | | 46,53% | | |
| 2019 | | | | 45,25% | | | | | | | 48,00% | | |
| 2020 | | | | 52,53% | | | | | | | 57,23% | | |
| 2021 | | | | 47,06% | | | | | | | 52,08% | | |
| 2022 | | | | 57,39% | | | | | | | 57,67% | | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | | | | | | | | | | | |

1. alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint** | | | | | | | |
| **Év** | **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen** (TS 052) | **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** | | | | | |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** (TS 036) | | **Általános iskolai végzettség** (TS 035) | | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség** | |
| **Fő** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** |
| 2015 | 305 | 27 | 8,85% | 156 | 51,15% | 122 | 40,00% |
| 2016 | 226 | 17 | 7,52% | 107 | 47,35% | 102 | 45,13% |
| 2017 | 267 | 15 | 5,62% | 146 | 54,68% | 106 | 39,70% |
| 2018 | 247 | 19 | 7,69% | 123 | 49,80% | 105 | 42,51% |
| 2019 | 221 | 19 | 8,60% | 116 | 52,49% | 86 | 38,91% |
| 2020 | 316 | 24 | 7,59% | 171 | 54,11% | 121 | 38,29% |
| 2021 | 306 | 29 | 9,48% | 177 | 57,84% | 100 | 32,68% |
| 2022 | 284 | 19 | 6,69% | 150 | 52,82% | 115 | 40,49% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |  |  |  |  |

Regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása (fő)

1. közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika** | | | | |
| **Év** | **Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma** (TS 050) | **Közfoglalkoztatottak száma** (TS 055) | |
| **Fő** | **(éves átlag - fő)** | |
| 2015 | 606 | 550 | |
| 2016 | 557 | 558 | |
| 2017 | 531 | 452 | |
| 2018 | 420 | 410 | |
| 2019 | 379 | 319 | |
| 2020 | 434 | 330 | |
| 2021 | 333 | 342 | |
| 2022 | 311 | 280 | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  | |

1. a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok:

Településünkön és annak 50 km-es körzetében alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkaerőt nagy létszámban foglalkoztatni tudó munkáltató nincs. A helyben működő vállalkozások jellemzően mikrovállalkozások, illetve mezőgazdasági őstermelők, az általuk foglalkoztatottak száma nem jelentős. A település legnagyobb munkáltatója (a közfoglalkoztatási programok révén) az Önkormányzat.

Az Önkormányzat terve, hogy a 2021-ben átadott 53 ha területi Ipari Parkjába 10 éven belül legalább legalább 5 működő, több munkavállalót is foglalkoztató vállalkozást is betelepít, javítva ezzel a helyi munkavállalás esélyeit.

1. fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma** | | |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052) | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 305 | 34 |
| 2016 | 226 | 19 |
| 2017 | 267 | 12 |
| 2018 | 247 | 7 |
| 2019 | 221 | 11 |
| 2020 | 316 | 15 |
| 2021 | 306 | 12 |
| 2022 | 284 | 18 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | |  |

1. munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok:

Az utóbbi években (2017 és 2022 között) településünkön a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és az Önkormányzat szervezésében 5 képzés is indult, ezek az alábbiak voltak: alapkompetencia, zöldterületi kisgép-üzemeltető (ez kéz alkalommal), személy- és vagyonőr, és a 7-8 osztály befejezésére irányuló képzés.

A képzések megvalósításában együttműködő partnereink:

- Kétöklű Mezőgazdasági és Szolgáltató START Szociális Szövetkezet (helyszín biztosítása),

- Tárkányi Béla Könyvtár (helyszín biztosítása),

- Debreceni Szakképző Centrum (oktatás lebonyolítása),

- Suliszervíz Oktatási és Szakértői Iroda Kft. (oktatás lebonyolítása),

- SIMONINFO MULTIMÉDIA ÉS OKTATÁSI KFT. (oktatás lebonyolítása),

- Berettyóújfalui Szakképzési Centrum (oktatás lebonyolítása),

- Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (támogatás biztosítása)

1. mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása:

Önkormányzati intézményekben jellemzően a közfoglalkoztatási programok megvalósításán keresztül valósul meg a célcsoport foglakoztatása. A munkakörök változatosak, de jellemzően az alacsonyabb iskolai végzettségű nők foglakoztatása valósul meg takarító, kézbesítő, ebédkihordó, stb.. munkakörökben.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

A foglalkoztatás területén a célcsoportot érintő hátrányos megkülönböztetésre adattal nem rendelkezünk.

1. digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei:

A digitális ismeretek megszerzésére az utóbbi években 1 alkalommal indult helyben képzés. A digitális hozzáférés lehetősége a Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Házban ingyenesen biztosított.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.** | | | | |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052) | | **Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 047) | |
| **Fő** | **15-64 év közötti népesség %-ában** | **Fő** | **Nyilvántartottak  %-ában** |
| 2015 | 305 | 9,64% | 78 | 25,57% |
| 2016 | 226 | 7,22% | 65 | 28,76% |
| 2017 | 267 | 8,67% | 86 | 32,21% |
| 2018 | 247 | 8,22% | 97 | 39,27% |
| 2019 | 221 | 7,56% | 93 | 42,08% |
| 2020 | 316 | 10,73% | 100 | 31,65% |
| 2021 | 306 | 8,98% | 120 | 39,22% |
| 2022 | 284 | 8,36% | 115 | 40,49% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.** | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | **Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 048) | | **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma** (TS 054) | | | | **Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 049) | | | |
| **Fő** | **Nyilvántartottak  %-ában** | **Fő** | | **Nyilvántartottak  %-ában** | | **Fő** | | **Nyilvántartottak  %-ában** | |
| 2015 | | 121 | 39,67% | 193 | | 63,28% | | 199 | | 65,25% | |
| 2016 | | 68 | 30,09% | 118 | | 52,21% | | 133 | | 58,85% | |
| 2017 | | 87 | 32,58% | 117 | | 43,71% | | 173 | | 64,79% | |
| 2018 | | 45 | 18,22% | 90 | | 36,58% | | 142 | | 57,49% | |
| 2019 | | 45 | 20,36% | 88 | | 39,90% | | 138 | | 62,44% | |
| 2020 | | 61 | 19,30% | 100 | | 31,65% | | 161 | | 50,95% | |
| 2021 | | 62 | 20,26% | 71,38 | | 23,33% | | 182 | | 59,48% | |
| 2022 | | 43 | 15,14% | 69,02 | | 24,3% | | 158 | | 55,63% | |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | | |  | |  | |  | |  | |
| **3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás** | | | | | | | | | | |
| **Év** | | | **Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma** (TS 056) | | | | | | | |
| **Fő** | | | | | | | |
| 2015 | | | 22 | | | | | | | |
| 2016 | | | 20 | | | | | | | |
| 2017 | | | 17 | | | | | | | |
| 2018 | | | 17 | | | | | | | |
| 2019 | | | 19 | | | | | | | |
| 2020 | | | 21 | | | | | | | |
| 2021 | | | 19,69 | | | | | | | |
| 2022 | | | 19,08 | | | | | | | |
| Forrás: TeIR, KSH | | | | | | | | | | |

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány** | | | | | | |
| **Év** | **Lakásállomány (db)** (TS 073) | **Épített lakások száma** (TSv 077) | **Épített lakások száma 1000 lakásra** (TS 078) | **1-2 szobás lakások aránya** (TS 076) | **A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba   bekapcsolt lakások aránya** (TS 074) | **A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba   bekapcsolt lakások aránya** (TS 075) |
| **db** | **db** | **db** | **%** | **%** | **%** |
| 2015 | 2298 | 0 | 0 | 54,22% | 55,27% | 90,60% |
| 2016 | 2297 | 0 | 0 | 54,20% | 56,38% | 91,03% |
| 2017 | 2295 | 0 | 0 | 54,16% | 56,60% | 91,11% |
| 2018 | 2296 | 1 | 0 | 54,18% | 56,27% | 87,24% |
| 2019 | 2298 | 2 | 1 | 54,13% | 56,53% | 88,60% |
| 2020 | 2298 | 1 | 0 | 54,09% | 56,8% | 88,7% |
| 2021 | 2296 | 0 | 0 | 54,05% | 65,98% | 88,15% |
| 2022 | 2175 | 0 | 0 | 43,68% | 74,84% | 92,37% |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok | | | | | | |

Lakásállomány és minősége

1. bérlakás-állomány:

Önkormányzatunk lakásrendelete alapján a bérlakás állomány négy csoportja különíthető el: a piaci alapú bérlakás, a szolgálati jellegű bérlakás, a szociális bérlakás és a szükséglakás. Az összes lakásállományunk 30 db, ebből 6 db szociális-, illetve szükséglakás. Általánosságban elmondható, hogy a lakosság részéről jelentős az igény a bérlakások igénybe vételére.

*b)* szociális lakhatás:

A szociális lakhatás feltételeit önkormányzatunk 2/2007 (I.25) számú rendelete szabályozza. A rendelet 1. számú melléklete egyrészt felsorolja a szociális alapon bérbe adható lakásokat, másrészt szabályozza a szociális bérlakáshoz jutás jövedelmi, vagyoni, családi feltételeit. A rendelet hatályos szabályai szerint 3 db szociális alapon bérbe adható lakása van az önkormányzatnak és összesen további 3 db szükséglakása.

*c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:

Nyilvántartásunk szerint Egyek településen nincs egyéb lakáscélra használt ingatlan.

*e)* lakhatást segítő támogatások:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások** | | |
| **Év** | **Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)** (TS 136) | **Egyéb önkormányzati támogatásban  részesítettek száma** (TS 137) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 795 | 55 |
| 2016 | 892 | 0 |
| 2017 | 781 | 0 |
| 2018 | 808 | 22 |
| 2019 | 894 | 20 |
| 2020 | 864 | 19 |
| 2021 | 717 | 20 |
| 2022 | 563 | 17 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

*f)* eladósodottság:

Az lakossági eladósodottságra vonatkozóan Önkormányzatunk adatokkal nem rendelkezik,

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

Egyek belterületéhez 3 külterületi lakott hely is tartozik:

- Egyek-Telekháza (185 db lakás)

- Egyek-Félhalom (70 db lakás)

- Ohat tanya és az ohati MÁV Állomás (38 db lakás).

Egyek belterületén összesen 2175 ingatlan van (2022. évi adat). Az ingatlanok családi házas jellegűek, mindegyikhez tartozik egy kisebb udvar (kert).

A közművekhez való hozzáférés – az ohati településrészek kivételével – valamennyi településrészen biztosított. Ohaton problémát jelent az egészséges ivóvíz biztosítása, és a szennyvízhálózat kiépítése sem történt meg.

Az Ohat településrészen élő 83 fő lakos (2011. évi népszámlálási adat) egyébként is sajátos helyzetben van. Az itt élő lakosság 90%-a rendkívül alacsony komfort fokozatú, még a XX. század elején épült un. „cselédlakásokban” él. Az ingatlanok megépítése óta semmiféle karbantartást, fejlesztést nem végeztek azokon. Egyes lakások az összeomlás szélén vannak. A feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek az elmúlt években nagyrészt itt alakultak ki. Nehezíti az önkormányzat helyzetét, hogy a településrészen még a közterületek nagy része sem önkormányzati tulajdon, hanem a Hortobágyi Nemzeti Park tulajdona (korábban a Hortobágyi Génmegőrző Nonprofit Kft-ép, még korábban az Ohati Állami Gazdaságé volt a tulajdonjog.) A külterületi lakott helyek belterülettől való távolsága:

- Ohat 10 km,

- Telekháza 5 km,

- Félhalom 3,5 km.

A külterületeken a közszolgáltatások elérhetősége nem biztosított, de a helyi és helyközi közlekedés több járatot is üzemeltet, illetve a rászorulók részére (idősek, gyerekek, fogyatékosok, mélyszegénységben élők) elérhető a tanyagondnoki szolgálat, amely biztosítja számukra az ingyenes hozzáférést a különböző szolgáltatásokhoz.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

1. a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői):

A településen - a KSH adatszolgáltatása szerint - 3 szegregátum található.

1. szegregátum: Dankó Pista u. - Magyari Imre u. - Rákóczi Ferenc u. - Toldi Miklós u.; Fasor u. – Dankó Pista u. – Deák Ferenc u. belterület határa- Fő u.

2. szegregátum: Fő u. – Tisza u. – Arany János u. – Pacsirta u. – Tisza u. belterület határa- névtelen u. – Deák Ferenc u. – Csokonai u.

3. szegregátum: Gagarin u. – Teleki u. belterület határa

1. a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya:

Lakónépesség száma: 1 szegregátum: 330 fő; 2. szegregátum: 261 fő, 3. szegregátum: 51 fő

Foglalkoztatottak aránya 15-64 éves népességen belül: 1. szegregátum: 23,1; 2. szegregátum: 33,1; 3. szegregátum: 28,1

Munkanélküliek aránya: 1. szegregátum: 54,3; 2. szegregátum: 35,1; 3. szegregátum: 55,0

Lakásállomány: 1. szegregátum: 119 db; 2. szegregátum: 103 db; 3. szegregátum: 25 db

1. a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai:

4 szegregációval veszélyeztetett területet különböztetünk meg:

1. Dankó Pista u.-Magyari Imre u.-Rákóczi Ferenc u.-Deák Ferenc u.-Toldi Miklós u.-Fasor u.-belterület határa-Fő u. (lakónépességének száma: 378 fő)

2. Fő tér-Tisza u.-Arany János u.-Pacsirta u.-Eötvös u.-Tisza u.-belterületek határa-névtelen u.-Deák Ferenc u.-Csonka u.-Víg u.-Csokonai u.-névtelen u.-Dózsa György u.-Széchenyi István u. (lakónépességének száma: 351 fő)

3. Napsugár u.-Teleki u.-Napsugár u.-névtelen u.-Virág u.-Gagarin u.-Teleki u.-belterület határa (lakónépességének száma: 212 fő)

4. Ohat (külterület) (lakónépességének száma: 83 fő)

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

1. az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás** | | | | | | |
| **Év** | **Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma** (TS 107) | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** (TS 106) | **A házi gyermek-orvosok által ellátott szolgálatok száma** (TS 108) | **Gyógyszer-tárak és  fiókgyógyszertárak száma** (TS 110) | **Közgyógy-ellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)** (TS 133) | **Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 135) |
| **db** | **db** | **db** | **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 3 | 0 | 0 | 1 | 235 | 18 |
| 2016 | 3 | 0 | 0 | 1 | 222 | 11 |
| 2017 | 3 | 0 | 0 | 1 | 204 | 45 |
| 2018 | 3 | 0 | 0 | 1 | 193 | 42 |
| 2019 | 3 | 0 | 0 | 1 | 201 | 22 |
| 2020 | 3 | 0 | 0 | 1 | 183 | 19 |
| 2021 | 3 | 0 | 0 | 1 | 207 | 17,09 |
| 2022 | 3 | 0 | 0 | 1 | 179 | 17,73 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |  |  |  |

1. prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:

A településen korábban a Zöldkereszt Bt. látta el a védőnői feladatokat, 3 védőnői körzetben, 2 védőnő közreműködésével (1 körzet betöltetlen, tartós helyettesítéssel ellátott). 2023 júliusától a védőnői feladatok ellátásának szervezése állami feladattá vált, mely feladatát a Debreceni Alapellátási és Egészségfejlesztési Intézet közreműködésével látja el.

A védőnői szolgálat a helyi „Tanácsadó” épületében végzi a koragyermekkori kötelező szűréseket.

2023 és 2024 évben a védőnők szervezésével és közreműködésével 3 alkalommal is részt vettünk az OKFŐ által működtetett „Helybe visszük a szűrővizsgálatokat” elnevezésű programban.

1. fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

A helyi Egészségházban heti 3 órás rendelés keretében elérhető a gyógytorna. További fejlesztő, rehabilitációs foglalkozások Tiszafüreden, illetve Debrecenben érhetők el.

1. közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A közétkeztetésben biztosított hetente 3 alkalommal a gyümölcs. Hetente 3 alkalommal főzelék jellegű második fogást biztosítanak. Törekszenek a hagyományos köretek kiváltására a régi idők köreteivel pl. hajdinával. A gyereknek tízórai és uzsonna keretében legalább hetente 3 alkalommal gyümölcsöt, és tejet vagy tejterméket biztosítanak. A cukor és só felhasználást 2012 óta csökkentették kb. 30%-kal.

*e)* sportprogramokhoz való hozzáférés:

Településünkön a helyi sportélet színterei: a községi sportpálya, a műfüves pálya, a telekházi szabadtéri kondipark, a Sportcentrum, az általános iskolához tartozó tornaterem, továbbá egyéb az önkormányzat tulajdonában lévő és sportolásra alkalmas ingatlanok, amelyek többféle sportolási lehetőséget biztosítanak (pl. aerobic, futball, erőemelés, stb..). Az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete fogja össze és koordinálja a helyi sportéletet.

1. személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A településen személyes gondoskodást nyújtó ellátás keretében biztosított a családsegítés, 1 fő családgondozó látja el ezt a feladatot. Továbbá biztosított a házi segítségnyújtás, Támogató Szolgálat is működik a településen és a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja által fenntartott Idősek Otthona is nyújt ilyen szolgáltatást. Az Idősek Otthona által biztosított további ellátási formák: nappali ellátás, 10 fő engedélyezett létszámra (ennek kihasználtsága az 50%-ot sem éri el), valamint bentlakásos idős ellátás 25 fő részére. Itt az igények messze meghaladják a működési engedélyben meghatározott 25 fős keretet, további 38 fő várakozó listán van (2022. 06. 21-ei adat).

1. drogprevenciós szolgáltatások:

A településen az általános iskolások között a rendőrség rendszeres időközönként tart drogprevenciós előadásokat.

2022-ben a településen szenvedélybetegek nappali ellátását célzó intézmény kezdte meg működését (Esély Otthon), amely terveik szerint drogprevenciós tevékenységet is ellát..

1. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

A szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásával kapcsolatos hátrányos megkülönböztetésre nincs példa a településen.

1. előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

|  |  |
| --- | --- |
| **3.6.2. Népkonyha** | |
| **Év** | **Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)** |
| 2015 | 0 |
| 2016 | 0 |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |
| **Megjegyzés: 2023.03.01-től működik népkonyha településen** Forrás: Önkormányzati adat | |

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

1. közösségi élet színterei, fórumai;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2022)** | | | | |
| **Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)** (TS 102) | **Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103) | **A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104) | **Közművelődési intézmények száma** (TS 105) |
| **db** | **van/nincs** | **db** | **db** |
| 1 | 1 | 3342 | 1 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |

1. közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:

A közösségi együttélésben nagyobb problémák nem jelentkeznek. A Rendőrség éves beszámolói alapján megállapítható, hogy segélyosztáskor, fizetéskor előfordulnak kisebb perpatvarok, de egyébként nem jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai:

A településen több mint 10 évre visszatekintő hagyományai vannak a különböző jótékonysági báloknak. A bálok bevételei szolgálnak az oktatási intézményeink fejlesztésére (iskola bál, óvoda bál), de szerveztek már bált a helyi sportegyesület támogatására, vagy az önkormányzati tűzoltóság támogatására.

Az önkéntes munka végzése is egyre nagyobb szerepet kap településünkön. Különösen az önkormányzati intézményekben, a gyermekétkeztetés, a szociális ellátások területén.

1. a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei:

A településen a roma nemzetiség képviselői vannak jelen. Az Egyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységével aktívan segíti a kulturális hagyományok fenntartását, ápolását. Ennek érdekében az elmúlt években az alábbi programokat szervezték meg: Roma Kulturális Nap, Roma Idősek Napja, hagyományőrző vetélkedő. Továbbá számos alkalommal - az Egyek Vigasságok keretében - hagyományőrző programokat szerveztek.

1. helyi lakossági önszerveződések:

A településen működő Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, mint civil szervezet az elmúlt évben több fontos lakossági kezdeményezést elindított. Ezek egyike az első alkalommal 2021 decemberében a Válykos tó partján megvalósított Adventi vásár, amelyet számos kulturális program színesített, a helyi fellépők segítségével. Azóta a program már több alkalommal (2022, és 2023. decemberében is) megszervezésre és megrendezésre került. Húsvétkor - szintén hagyományteremtő céllal – több alkalommal sor került a program megvalósítására: a gyermekek számára tojáskereső versenyt, és állatsimogatót szerveztek.

A településen évi rendszerességgel megvalósuló bálok többsége (pl. Sportbál Tűzoltóbál) is lakossági önszerveződés eredménye.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010 decemberében alakult, majd 2014-es és 2019-es választások után újból megalakították. Megalakulása óta számos esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő tevékenységet végzett. 2012 decemberében karácsonyi csomagban részesített a helyi idősek otthonának 25 lakóját. 2011 decemberében a roma kisebbséghez tartozó iskolás és óvodás korú gyermekeknek osztott csomagot. 2012-ben a nehéz helyzetben lévő roma családokat tanszercsomag vásárlásával támogatta. 2013-ban a gyermekétkeztetést biztosító helyi konyhát tartós élelmiszerek vásárlásával támogatta. A nőket és családokat érintő esélyegyenlőségi intézkedés címén 13 nő részére biztosította a családtervezéshez, a nem kívánt terhesség megelőzésére szolgáló eszköz anyagi fedezetét. 2014-ben és 2015-ben hagyományőrző programok szervezésével támogatták az Egyeki Vigasságok c. rendezvényt. 2016. évben Roma kulturális napot tartottak. 2016. év decemberében megtartották a roma idősek napját, ahol karácsonyi csomaggal ajándékozták meg az időseket, valamint az óvodában is tartottak karácsonyi ünnepséget, ahol az összes gyermeket megajándékozták karácsonyi csomaggal. Az alsó tagozatos roma gyermekeket iskolaszer csomaggal támogatták. 2017-ben hagyományőrző vetélkedőt szerveztek, az itt helyezést elérő gyermek csapatok tagjait jutalomként balatoni kirándulásban részesítették.

A kisebbségi önkormányzat a települési önkormányzattal együttműködve végzi feladatát. Együttműködésük kereteit együttműködési megállapodásban rögzítették. A roma nemzetiségi önkormányzat képviselői részt vesznek a nagyobb önkormányzati rendezvényeken, tagjai a szociális kerekasztalnak, a HEP fórumnak. Ezen túl együttműködési megállapodást kötöttek a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolával, a rendőrséggel, és a Megyei Nemzetiségi Önkormányzattal.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat egy rövid ideig nem működött, mert létszámuk a törvényben előírtak alá csökkent, 2022.07.03-án az időközi választást követően azonban újraalakultak és folytatták tevékenységüket.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek magas aránya | Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése |
| A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony (a közfoglalkoztatást nem számítva) | Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése |
| A fiatalok elmennek a településről, mert nincsenek helyben munkalehetőségek és nem biztosított a lakhatásuk | Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése |
| Több szegregátum is van a településen | Szegregált élethelyzetek, szegregátumok felszámolása |

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Korcsoport** | **Fő** | | | **Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)** | |
| **Férfiak** | **Nők** | **Összesen** (TS 003) | **Férfiak** (TS 005) | **Nők** (TS 007) |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **%** | **%** |
| **Állandó népesség száma** (férfiak TS 004, nők TS 006) | 2626 | 2694 | 5320 | 49,36% | 50,64% |
| **0-2 évesek** (összes száma TS 008, aránya TS 009) |  | | 216 | 4,06% | |
| **0-14 éves** (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 490 | 486 | 976 | 9,21% | 9,14% |
| **15-17 éves** (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 109 | 110 | 219 | 2,05% | 2,07% |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |

1. veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Év** | **Védelembe vett kiskorú gyermekek száma** (TS 116) | **Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** (TS 115) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 13 | 95 |
| 2016 | 58 | 81 |
| 2017 | 91 | 76 |
| 2018 | 88 | 47 |
| 2019 | 10 | 45 |
| 2020 | 13 | 72 |
| 2021 | 23 | 41 |
| 2022 | 38 | 35 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |

1. rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők helyzete

|  |  |
| --- | --- |
| **Év** | **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111) |
| **Fő** |
| 2015 | 755 |
| 2016 | 719 |
| 2017 | 677 |
| 2018 | 625 |
| 2019 | 559 |
| 2020 | 516 |
| 2021 | 574,5 |
| 2022 | 537 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | |

1. a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Év** | **Árvaellátásban részesülő  férfiak száma (fő)** (TS 065) | **Árvaellátásban részesülő  nők száma (fő)** (TS 066) | **Árvaellátásban  részesülők összesen** |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 19 | 21 | 40 |
| 2016 | 19 | 22 | 41 |
| 2017 | 17 | 22 | 39 |
| 2018 | 16 | 22 | 38 |
| 2019 | 15 | 21 | 36 |
| 2020 | 15 | 18 | 33 |
| 2021 | 16 | 13 | 29 |
| 2022 | 15 | 12 | 27 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | |  |

1. ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma** | | | | | | |
| **Év** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam** | **50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam** | **Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma** | **Óvodáztatási támogatásban részesülők száma** | **Nyári étkeztetésben részesülők száma** |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 165 | 243 | 15 | 397 | 87 | 400 |
| 2016 | 189 | 230 | 20 | 367 | - | 377 |
| 2017 | 140 | 197 | 17 | 349 | - | 392 |
| 2018 | 142 | 155 | 18 | 321 | - | 381 |
| 2019 | 154 | 138 | 21 | 330 | - | 360 |
| 2020 | 128 | 134 | 20 | 327 | - | 295 |
| 2021 | 184 | 181 | 39 | 336 | - | 311 |
| 2022 | 172 | 144 | 47 | 326 | - | 313 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | | | | | |

1. magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete:

A településen nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

1. állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői:

Településünkön nincs külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetéről adatokkal nem rendelkezünk.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

1. védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Év** | **Betöltött védőnői álláshelyek száma** (TS 109) | **0-3 év közötti gyermekek száma** | **Átlagos gyermekszám védőnőnként** |
| **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 3 | 250 | 83 |
| 2016 | 3 | 270 | 90 |
| 2017 | 3 | 264 | 88 |
| 2018 | 3 | 280 | 93 |
| 2019 | 2 | 257 | 128,50 |
| 2020 | 3 | 239 | 79,67 |
| 2021 | 2 | 261 | 130,5 |
| 2022 | 2 | 262 | 131 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | | |

*b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Év** | **Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma** (TS 107) | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma** (TS 106) | **A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma** (TS 108) | **Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma** | **Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma** |
| **db** | **db** | **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2016 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2017 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2018 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2019 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2020 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | 3 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | | | | |

1. 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:

Erre vonatkozólag önkormányzatunk nem rendelkezik adattal.

1. gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások:

A gyermekjóléti alapellátás keretében működő család- és gyermekjóléti szolgáltatást a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja látja el, 1fő főállású családgondozóval. A gyermekjóléti szolgálat munkatársa 2023 évben gyermekjóléti alapellátás keretében 192 gyermek családjának gondozási feladatát látta el, ebből 89 esetben együttműködési megállapodás alapján, 103 esetben nem együttműködési megállapodás alapján végezte tevékenységét. A családgondozó feladata a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése (jelzőrendszer működtetésével), továbbá a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében támogatják a családot a veszélyeztető tényezők, problémák elhárításában. Ezen túl a településen egyéb szabadidős, prevenciós tevékenységek megszervezésében is közreműködik (karácsonyi vásár, kézműves foglalkozások, adományok osztásának megszervezése).

1. gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Év** | | **Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma** | | | | **Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma** | | | |
| **db** | | | | **Fő** | | | |
| 2015 | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2016 | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2017 | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2018 | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2019 | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2020 | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2021 | | 24 | | | | 24 | | | |
| 2022 | | 24 | | | | 24 | | | |
| Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés | | | | | |  | | | |
| **Év** | **Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma**  (TS 126) | **Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma**  (TS 122) | | **Működő családi bölcsődei férőhelyek száma** (TS 125) | **Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma**  (TS 121) | **Működő mini bölcsődei férőhelyek száma**  (TS 127) | | **Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma**  (TS 123) | **Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma**  (TS 124) | **Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma** (TS 120) | |
| **db** | **Fő** | | **db** | **Fő** | **db** | | **Fő** | **db** | **Fő** | |
| 2015 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2016 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2017 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2018 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2019 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2020 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| 2021 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 24 | 24 | |
| 2022 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 24 | 24 | |
|  | Forrás: TeIR, KSH Tstar | | |  |  |  | |  |  |  | |

.

1. gyermekvédelem:

A gyermekvédelem helyi rendszerének alapkövei a gyermekjóléti szolgálat dolgozói, akik munkájukat az alábbi társszervekkel, partnerekkel végzik, együtt működtetve a jelzőrendszert:

- családsegítő szolgálat munkatársa,

- a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézői és a jegyző,

- a helyi rendőrőrs munkatársai,

- az oktatási intézmények gyermekvédelmi felelősei,

- a járási hivatal gyámhatósági ügyintézője,

- a fiatalkorúakkal foglalkozó hivatásos pártfogó.

A gyermekvédelmi alapellátáson túl más ellátás településünkön nem működik. A gyermekvédelmi szakellátások településünktől távol (min. 70 km) érhetők el.

1. krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások:

Krízis helyzetben a településen egyedül a helyettes szülői szolgáltatás érhető el. A helyettes szülőnél az átmenetileg szülői felügyelet nélkül maradó gyermekek helyezhetők el (pl. szülő kórházi tartózkodása alatt). Az utóbbi években bár elérhető a szolgáltatás, de nem vették igénybe.

1. egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés:

Az általános iskolában az alábbi szakkörök működnek: asztalitenisz szakkör, tömegsport, ikonfestő szakkör, egészségügyi szakkör, tánccsoport, karate szakkör.

Kulturális lehetőségeik korlátozottak, nincs a településen mozi, zenés szórakozást biztosító közösségi hely. Emiatt jellemző a fiatal felnőtt korosztályban az éjszakai csellengés.

1. gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az óvodába és iskolába járók intézményes étkeztetése az oktatási, nevelési napokon megoldott. Valamennyi óvodába beíratott gyermek, gyermekétkeztetésben részesül. Az iskolai étkezés lehetőségét a 326 fő általános iskolás többsége igénybe veszi. A hétvégi étkeztetésük viszont nem megoldott.

2016-tól – jogszabályváltozás következtében – az Önkormányzat már nem csak a nyári, hanem a téli, tavaszi és őszi szünetben is biztosítja az étkezést a hátrányos helyzetű gyerekek számára. 2023-ban a tavaszi szünetben 173, a nyári szünetben 300, az őszi szünetben 151, a téli szünetben 231 fő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesült ingyenes étkezésben.

1. eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok:

Településünkön az eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programokról nincs információ.

1. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem tapasztalható.

1. előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül:

A hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik számára igénybe vehető ellátások között szerepel a rendkívüli települési támogatás, valamint a krízis helyzet igénybe vehető un. krízis támogatás. Továbbá Önkormányzatunk támogatást biztosít a Bursa Hungarica (felsőoktatási) Ösztöndíj keretében.

Az önkormányzat szociális rendeletében szabályozza, hogy a tartósan beteg gyermeket nevelő családokat évente egy alkalommal pénzbeli támogatásban részesíti.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

1. a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | **Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 087) | | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű  óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092) | | | | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek  aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093) | | | |
| **Fő** | | | | **Fő** | | | | | | **%** | | | |
| 2015 | | 173 | | | | 123 | | | | | | 71,1% | | | |
| 2016 | | 206 | | | | 109 | | | | | | 52,91% | | | |
| 2017 | | 201 | | | | 111 | | | | | | 55,22% | | | |
| 2018 | | 215 | | | | 101 | | | | | | 46,98% | | | |
| 2019 | | 206 | | | | 111 | | | | | | 53,88% | | | |
| 2020 | | 192 | | | | 95 | | | | | | 49,48% | | | |
| 2021 | | 189 | | | | 67 | | | | | | 35.45% | | | |
| 2022 | | 177 | | | | 51 | | | | | | 28,81% | | | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | |  | | | | | |  | | | |
| **4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | | **Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban** | | | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű   általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 094**)** | | | | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül**  (TS 095) | | | | |
| **Fő** | | | | | **Fő** | | | | | | **%** | | | | |
| 2015 | | | 399 | | | | | 258 | | | | | | 64,66% | | | | |
| 2016 | | | 397 | | | | | 237 | | | | | | 59,7% | | | | |
| 2017 | | | 367 | | | | | 230 | | | | | | 62,67% | | | | |
| 2018 | | | 349 | | | | | 187 | | | | | | 53,58% | | | | |
| 2019 | | | 330 | | | | | 177 | | | | | | 53.64% | | | | |
| 2020 | | | 327 | | | | | 162 | | | | | | 49,54% | | | | |
| 2021 | | | 341 | | | | | 81 | | | | | | 23,75% | | | | |
| 2022 | | | 327 | | | | | 67 | | | | | | 20,49% | | | | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |
| **4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma**  (TS 096) | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül**  (TS 097) | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és  készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban**  (TS 098) | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos 327helyzetű szakiskolai és  készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva** (TS 099) | | | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma** (TS 100) | | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók  aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül** (TS 101) | | | | |
| **Fő** | | | **%** | | | **Fő** | | **%** | | | | **Fő** | | **%** | | | | |
| 2015 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2016 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2017 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2018 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2019 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2020 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2021 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| 2022 | n.a. | | | - | | | n.a. | | - | | | | n.a. | | - | | | | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | | | | | **Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 114) | | | | | **Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 113) | | | | | | |
| **Fő** | | | | | **Fő** | | | | | | |
| 2015 | | | | | | 153 | | | | | 412 | | | | | | |
| 2016 | | | | | | 198 | | | | | 335 | | | | | | |
| 2017 | | | | | | 282 | | | | | 287 | | | | | | |
| 2018 | | | | | | 255 | | | | | 290 | | | | | | |
| 2019 | | | | | | 270 | | | | | 248 | | | | | | |
| 2020 | | | | | | 273 | | | | | 207 | | | | | | |
| 2021 | | | | | | 310 | | | | | 240 | | | | | | |
| 2022 | | | | | | 291 | | | | | 177 | | | | | | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | | | | | | | |  | | | | | | |

1. a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai** | | |
| **ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG** | | |
| Az óvoda telephelyeinek száma (db) | 1 | |
| Hány településről járnak be a gyermekek (db) | 1 | |
| Óvodai férőhelyek száma (fő) | 220 | |
| Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db) | 8 | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | 6.45- 16.45 |  |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap) | 4 hét | |
| **Személyi feltételek** | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| Óvodapedagógusok száma | 15 | 1 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 15 |  |
| Gyógypedagógusok létszáma | - |  |
| Dajka/gondozónő | 8 |  |
| Kisegítő személyzet | 2 |  |
| Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai** | | | | | | | | |
| **Év** | **3-6 éves korú gyer-mekek száma** | **Óvodai gyermekcsoportok száma gyógype-dagógiai neveléssel együtt** (TS 085) | **Óvodai férőhelyek száma (gyógype-dagógiai neveléssel együtt)** (TS 090) | **Óvodai feladat ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 088) | **Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypeda-gógiai neveléssel együtt)** (TS 087) | **Óvodai gyógypeda-gógiai gyermekcsoportok száma** (TS 086) | **Gyógypeda-gógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül**  (TS 091) | **Egy óvodai gyermek-csoportra  jutó gyermekek száma**  (TS 089) |
| **Fő** | **db** | **db** | **db** | **Fő** | **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 210 | 8 | 270 | 3 | 173 | 9 | 170 | 22 |
| 2016 | 183 | 9 | 214 | 2 | 183 | 9 | 192 | 20 |
| 2017 | 192 | 8 | 220 | 1 | 192 | 8 | 199 | 24 |
| 2018 | 206 | 9 | 220 | 1 | 206 | 9 | 212 | 23 |
| 2019 | 200 | 9 | 220 | 1 | 200 | 9 | 203 | 22 |
| 2020 | 210 | 8 | 220 | 1 | 192 | 8 | 188 | 24 |
| 2021 | 213 | 8 | 220 | 1 | 189 | n.a | n.a | 23,75 |
| 2022 | 181 | 8 | 220 | 1 | 177 | n.a | n.a | 20,49 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat ellátási helyek** | | | | | |
| **Tanév** | **Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)** (TS 080) | **Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 081) | **Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 079) | **Egy általános iskolai  osztályra jutó tanulók  száma a nappali oktatásban  (gyógypedagógiai oktatással együtt)**(TS 082) | **Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban** (TS 084) |
| **db** | **db** | **db** | **fő** | **%** |
| 2014/2015 | n.a. | 18 | 2 | 22 | - |
| 2015/2016 | n.a. | 18 | 2 | 20 | - |
| 2016/2017 | n.a. | 18 | 2 | 19 | - |
| 2017/2018 | n.a. | 18 | 2 | 18 | - |
| 2018/2019 | n.a. | 17 | 2 | 19 | - |
| 2019/2020 | n.a. | 17 | 2 | 19 | - |
| 2020/2021 | n.a. | 17 | 2 | 20,06 | - |
| 2021/2022 | n.a. | 17 | 2 | 19,24 | - |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |  |  |

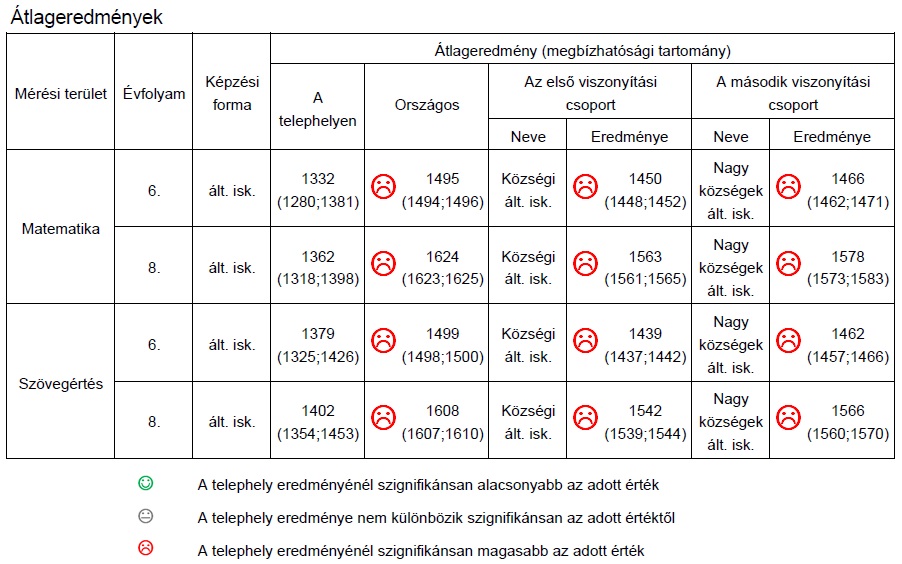
|  |  |
| --- | --- |
| **4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban** | |
| **Tanév** | **A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban**  (TS 083) |
| **Fő** |
| 2014/2015 | 42 |
| 2015/2016 | 39 |
| 2016/2017 | 44 |
| 2017/2018 | 36 |
| 2018/2019 | 43 |
| 2019/2020 | 56 |
| 2020/2021 | 30 |
| 2021/2022 | 38 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

1. hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek:

Hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés településünk oktatási intézményeiben nem tapasztalható.

1. az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések:

**A 2019. évi kompetenciamérés eredménye**

****

*e)* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások** | | | | |
| **Év** | **Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma** | **Tanodaszolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma** | **Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma** | **Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma** (TS 112) |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2015 | 0 | 0 | 240 | n.a. |
| 2016 | 0 | 0 | 84 | 424 |
| 2017 | 0 | 0 | 213 | 429 |
| 2018 | 0 | 0 | 189 | 416 |
| 2019 | 0 | 0 | 90 | 384 |
| 2020 | 0 | 0 | 143 | 341 |
| 2021 | 0 | 0 | 296 | 311 |
| 2022 | 0 | 0 | 175 | 313 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok | | | |  |

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| magas a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya | hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása |
| A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest | az iskolások kompetencia szintjének növelése |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

1. foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint** (a 3.2.1. táblával azonos) | | | |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők aránya az  állandó népességben a 15-64 évesek körében** | | |
| **Férfiak aránya** (TS 033) | **Nők aránya** (TS 034) | **Összesen** |
| **%** | **%** | **%** |
| 2015 | 8,95% | 8,07% | 8,51% |
| 2016 | 7,09% | 5,56% | 6,33% |
| 2017 | 8,26% | 6,88% | 7,57% |
| 2018 | 7,99% | 6,16% | 7,08% |
| 2019 | 6,64% | 6,31% | 6,48% |
| 2020 | 9,38% | 9,52% | 9,45% |
| 2021 | 8,25% | 9,78% | 9.02% |
| 2022 | 7,8% | 8,96% | 8,38% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők**  (a 3.2.3. táblával azonos) | | |
| **Év** | **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057) | **Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058) |
|
| **%** | **%** |
| 2015 | 42,30% | 52,71% |
| 2016 | 48,23% | 56,88% |
| 2017 | 50,56% | 42,22% |
| 2018 | 40,89% | 46,53% |
| 2019 | 45,25% | 48,00% |
| 2020 | 52,53% | 57,23% |
| 2021 | 47,06% | 52,08% |
| 2022 | 57,39% | 57,67% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |

180 napnál hosszabb ideje álláskeresők

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma** (a 3.2.6. táblával azonos) | | |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052) | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053) |
| **fő** | **Fő** |
| 2015 | 305 | 34 |
| 2016 | 226 | 19 |
| 2017 | 267 | 12 |
| 2018 | 247 | 7 |
| 2019 | 221 | 11 |
| 2020 | 316 | 15 |
| 2021 | 306 | 12 |
| 2022 | 284 | 18 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | |

1. nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban:



A 2023. évi közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatott álláskeresők 73%-a nő volt.

1. alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei:

Településünkön az alacsony iskolai végzettségű nőket elsősorban (sőt szinte kizárólag) a helyi közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatják. Alacsony iskolai végzettséget igénylő, nőket nagyobb számban foglalkoztató további munkalehetőség nincs a településen.

*d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség):

Erre vonatkozóan települési adatokkal nem rendelkezünk.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma** (a 4.3.1. táblával azonos) | | | |
| **Év** | **Betöltött védőnői álláshelyek száma** (TS 109) | **0-3 év közötti gyermekek száma** | **Átlagos gyermekszám védőnőnként** |
| **db** | **fő** | **fő** |
| 2015 | 3 | 250 | 83,33333333 |
| 2016 | 3 | 270 | 90 |
| 2017 | 3 | 264 | 88 |
| 2018 | 3 | 280 | 93,33333333 |
| 2019 | 2 | 257 | 128,5 |
| 2020 | 3 | 239 | 79,66666667 |
| 2021 | 2 | 261 | 130,5 |
| 2022 | 2 | 262 | 131 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** (4.3.3. a.) számú táblázatból | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | | **Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma** | | | | **Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma** | | | |
| **db** | | | | **Fő** | | | |
| 2015 | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2016 | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2017 | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2018 | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2019 | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2020 | | | 0 | | | | 0 | | | |
| 2021 | | | 24 | | | | 24 | | | |
| 2022 | | | 24 | | | | 24 | | | |
| Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés | | | | | | |  | | | |
| **5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** (4.3.3. b.) számú táblázatból | | | | | | | | | | | | | |
| **Év** | | **Működő munka-helyi bölcsődei férőhelyek száma** (TS 126) | **Munka-helyi bölcső-débe beírt gyerekek száma** (TS 122) | | **Működő családi bölcsödei férőhelyek száma** (TS 125) | **Családi bölcső-débe beírt gyerekek száma** (TS 121) | **Működő mini bölcsődei férőhelyek száma** (TS 127) | | **Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 123) | **Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma** (TS 124) | **Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma** (TS 120) | | |
| **db** | **Fő** | | **db** | **Fő** | **db** | | **Fő** | **db** | **Fő** | | |
| 2015 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2016 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2017 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2018 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2019 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2020 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| 2021 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 24 | 24 | | |
| 2022 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 24 | 24 | | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | | | | | | | | | |

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Az anya és gyermekgondozás területén működő védőnői szolgálat megfelelő, minden gyermek, illetve anya számára elérhető. Az ellátásukról 2 fő védőnő gondoskodik, három körzetben Az egy védőnőre jutó 3 év alatti gyermekek száma 131 fő.

**5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A Balmazújvárosi Rendőrkapitányság 2021 évről szóló beszámolója szerint „Családon belüli erőszak miatt 1 esetben, fiatalkorú eljárás alá vonása miatt 10 esetben éltünk jelzéssel a gyámhatóság, illetve a család- és gyermekjóléti szolgálat irányába. (Utolsó hivatalos adat).

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

A településen, ill. annak 40 km-es körzetében nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Az elmúlt években a képviselő testület tagjainak összetételét vizsgálva megállapítható, hogy 2019-ben drámaian lecsökkent a női képviselők száma. Ez azt jelenti, hogy 2019-től a Képviselő-testületnek egyetlen női tagja sem volt, jelenleg 1 női tagja van a Képviselő-testületnek. A bizottsági tagok tekintetében sem kedvezőbb az arány, hiszen – jelenleg - a bizottsági tagok között egyetlen nő található.

Ha közintézményeink vezető beosztásban lévő tagjait nézzük, ott már sokkal jobb a helyzet, hisz ezeket az intézményeket, a közoktatási intézmény és az Önkormányzati Tűzoltóság kivételével, nők vezetik.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról | Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat |
| az Önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára | elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése |

### 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6.1. számú táblázat - Öregedési index** (3. táblával azonos) | | | |
| **Év** | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen) | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen) | **Öregedési index %** (TS 030) |
| 2015 | 927 | 939 | 98,72% |
| 2016 | 938 | 952 | 98,53% |
| 2017 | 939 | 936 | 100,32% |
| 2018 | 921 | 943 | 97,67% |
| 2019 | 934 | 936 | 99,79% |
| 2020 | 930 | 924 | 100,65% |
| 2021 | 951 | 953 | 99,79% |
| 2022 | 948 | 976 | 97,13% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR | |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma** | | | | | | | | | | |
| **Év** | | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 063) | | | | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 064) | | | **Összes nyugdíjas** | |
| 2015 | | 514 | | | | 802 | | | 1316 | |
| 2016 | | 506 | | | | 808 | | | 1314 | |
| 2017 | | 482 | | | | 778 | | | 1260 | |
| 2018 | | 459 | | | | 742 | | | 1201 | |
| 2019 | | 456 | | | | 731 | | | 1187 | |
| 2020 | | 436 | | | | 714 | | | 1150 | |
| 2021 | | 434 | | | | 685 | | | 1119 | |
| 2022 | | 431 | | | | 672 | | | 1103 | |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | |  | | |  | |
| **6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások** | | | | | | | | | | |
| **Év** | **Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma** (TS 067) | | **Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma** (TS 068) | **Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma** (TS 069) | **Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma** (TS 070) | | **Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma** (TS 071) | **Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma** (TS 072) | | **Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)** (TS 134) |
| 2015 | 5 | | 6 | 375 | 551 | | 2 | 86 | | 8 |
| 2016 | 6 | | 0 | 373 | 573 | | 1 | 76 | | 2 |
| 2017 | 6 | | 1 | 357 | 558 | | 1 | 67 | | 9 |
| 2018 | 4 | | 1 | 347 | 545 | | 2 | 57 | | 9 |
| 2019 | 4 | | 1 | 357 | 540 | | 1 | 51 | | 9 |
| 2020 | 4 | | 1 | 342 | 537 | | 1 | 48 | | 9 |
| 2021 | 8 | | 0 | 340 | 533 | | 2 | 39 | | 10,25 |
| 2022 | 8 | | 0 | 343 | 527 | | 1 | 35 | | 9.56 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | | | | | | | |

Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

1. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén** (a 3.2.2. táblázatból) | | | | | | | |
| **Nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **Év** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| **Fő összesen** | **267** | **247** | **221** | **316** |  |  |
| **41-45 év**  (TS 042) | Fő | 26 | 28 | 17 | 31 | 22,00 | 19,00 |
| % | 9,74% | 11,34% | 7,69% | 9,81% | 7,19% | 6,69% |
| **46-50 év**  (TS 043) | Fő | 27 | 16 | 20 | 31 | 24,00 | 25,00 |
| % | 10,11% | 6,48% | 9,05% | 9,81% | 7,84% | 8,8% |
| **51-55 év**  (TS 044) | Fő | 12 | 17 | 18 | 24 | 27,00 | 27,00 |
| % | 4,49% | 6,88% | 8,14% | 7,59% | 8,82% | 9,51% |
| **56-60 év**  (TS 045) | Fő | 47 | 32 | 25 | 23 | 29,00 | 31,00 |
| % | 17,60% | 12,96% | 11,31% | 7,28% | 9,48% | 10,92% |
| **61 éves, vagy afeletti**  (TS 046) | Fő | 47 | 53 | 56 | 70 | 72,00 | 71,00 |
| % | 17,60% | 21,46% | 25,34% | 22,15% | 23,53% | 25,00% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal | | | | | | | |

1. tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen:

Idősek foglalkoztatását támogató program nem működik a településen.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Ezzel kapcsolatban adatokkal nem rendelkezünk.

.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

1. az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma** | | | | |
| **Év** | **65 év feletti lakosság száma** (férfiak TS 026,  nők TS 028) | **Nappali ellátásban részesülő  időskorúak száma** (TS 129) | **Házi segítségnyújtásban  részesülők száma** (TS 130) | **Szociális étkeztetésben  részesülők száma** (TS 131) |
| **Fő** | **Fő** | **fő** | **fő** |
| 2015 | 927 | 2 | 153 | 315 |
| 2016 | 938 | 3 | 264 | 302 |
| 2017 | 939 | 4 | 132 | 274 |
| 2018 | 921 | 7 | 215 | 458 |
| 2019 | 934 | 6 | 199 | 293 |
| 2020 | 930 | 5 | 200 | 302 |
| 2021 | 951 | 4 | 198 | 300 |
| 2022 | 948 | 2 | 198 | 247 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | | | | |

1. kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférésükről pontos adatokkal nem rendelkezünk. A helyi civil szervezetek (nőklub, népdalkör) tevékenysége a célcsoport igényeit célozza, a civil szervezetek számos tagja a célcsoportot is képviseli. E szervezetek több helyi rendezvény megszervezésében is aktívan részt vesznek, illetve fellépnek azokon (pl. Egyeki Vigasságok). Az utóbbi néhány évben karácsony előtt az önkormányzat 400 idős (65 év feletti) lakos számára biztosít ingyenes részvételt az un. Idősek Adventi ünnepsége rendezvényen, ahol az ajándékozás mellett a szórakozás, kikapcsolódás lehetőségét is megteremtik (fellépők, zene biztosításával). Ezt korábban 200 fő részére biztosította az Önkormányzat, tekintettel a helyi étterem befogadó képességére, azonban az idősek részéről nagy volt az érdeklődés a program iránt, ezért 2014-től már kibővítettük a rendezvényt és 2 egymást követő estén 200-200 fő részére biztosítjuk a részvétel lehetőségét.

1. idősek informatikai jártassága:

Az idősek informatikai jártasságára vonatkozóan adattal nem rendelkezünk.

1. a generációk közötti programok:

A településen generációk közötti programnak tekinthetők az évente ismétlődő nagyobb önkormány rendezvények (Pl. Egyeki Vigasságok, Ohati nap, Teleki nap).

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A már korábban ismertetett, évenként ismétlődő Idősek Adventje ünnepségén túl egyéb programok nem ismertek.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |  |
| --- | --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az idősek a rendelkezésükre álló nappali ellátás igénybevételével sem élnek | Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése |
| A bentlakásos idős otthon kapacitása nem elégíti a jelentkező igényeket | A kapacitás növelése |
| Nem működik a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás | A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése |

### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként** | | | | |
| **Év** | **Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak** (TS 061) | **Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők** (TS 062) | **Összesen** |
| 2015 | 93 | 126 | 219 |
| 2016 | 87 | 122 | 209 |
| 2017 | 82 | 114 | 196 |
| 2018 | 71 | 102 | 173 |
| 2019 | 60 | 102 | 162 |
| 2020 | 55 | 96 | 151 |
| 2021 | 50 | 86 | 136 |
| 2022 | 48 | 84 | 132 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar | |  |  |

Megváltozott munkaképességűek száma nemenként

|  |  |
| --- | --- |
| **7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő  fogyatékkal élők száma** | |
| **Év** | **Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** (TS 128) |
| 2015 | 0 |
| 2016 | 0 |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók | |

1. fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás:

EFOP-1.1.1-15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” című program keretében az elmúlt évben több megváltozott munkaképességű személy is foglalkoztatásra került Önkormányzatunknál. A pályázati forrás kimerülését követően sajnos nem tudtunk további személyeket bevonni a foglalkoztatásba.

1. munkavállalást segítő lehetőségek:

Munkavállalást segítő lehetőségek a fogyatékosok számára településünkön nincsenek.

1. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Erre vonatkozólag adatokkal nem rendelkezünk.

1. önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:

A fogyatékosok önálló életvitelét támogató helyi intézmények, programok településünkön nincsenek.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Településünkön a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelő családok minden évben egy alkalommal kapnak egy nagyobb összegű támogatást.

2023-ban ez az összeg 30 000 Ft volt családonként.

Egyéb pénzbeli, természetbeni ellátás, kedvezmény nem ismert.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

1. egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése:

A településen a háziorvosi és fogorvosi ellátás mellett számos szakorvosi ellátás is elérhető: belgyógyászat, sebészet, kardiológia, szemészet, és fizioterápia is működik a helyi Egészségházban. A házi- és szakorvosi ellátásoknak helyet adó épület teljes körűen akadálymentesített.

1. települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége:

A Polgármesteri Hivatal épülete, a könyvtárnak és művelődési háznak helyet adó épület, valamint az idősek nappali és bentlakásos intézete részben akadálymentesített. Ezekben az épületekben van rámpa és a mozgáskorlátozottak részére mosdó. A rendőrség épülete még részben sem akadálymentesített.

2014. évben a védőnői szolgálat épületét is sikerült teljes körűen akadálymentessé tenni, pályázati támogatásból.

1. közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége:

Erre vonatkozóan az előbbi pontban ismertetetteken túl további adatokkal nem rendelkezünk.

1. munkahelyek akadálymentesítettsége:

A munkahelyek akadálymentesítésére vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

1. közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége:

A közösségi közlekedés és a közterületek nem akadálymentesítettek.

1. fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye, stb.):

Helyben nem található a fogyatékos személyek rendelkezésére álló szolgáltatás.

1. előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

A helyi civil szervezetek (pl látássérültek) pályázat útján pénzbeli támogatáshoz jutnak a helyi önkormányzattól, amellyel felhasználást követően el kell számolniuk.

**7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen nem ismertek.

**7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozattan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló intézkedések a településen nem ismertek.

**7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |  |
| --- | --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| nem ismerjük a településen élő fogyatékosok számát, összetételét, szociális helyzetét | a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása |
| a foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat | a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások*** | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A települési alapinfrastruktúra (utak, csapadékvíz elvezető rendszer) alacsony színvonalú | Pályázati források bevonásával a települési alapinfrastruktúra fejlesztése |
| A települési turizmus alapfeltételei hiányoznak a Tisza parton | Pályázati források bevonásával a turizmus alapfeltételeinek javítása |
| Közintézményeink magas fenntartási költséggel üzemelnek, ezáltal forrásokat vonnak el a lehetséges fejlesztésektől | A közintézmények energetikai fejlesztése, pályázati források bevonásával. |

### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

1. a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma):

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő településen működő szervezetek:

Egyek Nagyközség Önkormányzata és annak Pénzügyi Bizottsága,

az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat (amikor működnek)

az Egyeki Polgármesteri Hivatal,

a Balmazújvárosi Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központja által fenntartott Gyermekjóléti Szolgálat, Családsegítő Szolgálat, és az Idősek Otthona,

a Szent János Katolikus Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola,

a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, mint intézményfenntartó,

a Balmazújvárosi Rendőrkapitányság,

a Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya,

a Zöldkereszt Bt. (védőnői szolgálat),

a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió

és a településen működő alábbi civil szervezetek:

Polgárőrség

Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete,

Nőklub,

Népdalkör,

Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány,

Látássérültek Észak-alföldi Regionális Egyesületének Egyeki Szervezte,

Egyekért Egyesület.

1. helyiönkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása:

Egyek Nagyközség Önkormányzata és az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben végezte tevékenységét. A nemzetiségi önkormányzat jelenleg nem működik, de az időközi választást követően ismét az Önkormányzattal való szoros együttműködésre törekszenek. Tevékenységüket, akcióikat összehangolják.

2012. június 1 óta a közoktatási feladatok ellátását az óvodákban és az általános iskolában közoktatási megállapodás alapján a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye végzi.

A településen élelmiszer adományok kiosztása céljából az önkormányzat szorosan együttműködik a Katolikus Karitásszal és azoknak helyi képviselőivel.

A civil szervezetek, klubok számára az önkormányzat minden évben lehetőséget nyújt pályázati támogatás igénybe vételére. A civil szerveztek, klubok az önkormányzati rendezvényeket fellépéseikkel, szervező munkájukkal segítik.

Jó példái az egyes szektorok közötti együttműködésnek a helyi nagyobb rendezvények, amelynek megszervezésében szinte minden nagyobb intézményünk, civil szervezetünk részt vesz..

1. önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása:

Egyek Nagyközség Önkormányzata a Balmazújvárosi Kistérséghez tartozik, a Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulást öt település alkotja (Balmazújváros, Tiszacsege, Egyek, Hortobágy. Újszentmargita), a kistérséghez tartozó települések összlakosság száma meghaladja a harmincezer főt.

A társulás keretében ellátott fontosabb feladatok: gyermekjóléti szolgálat és helyettes szülői hálózat működtetése, étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátásként idősek klubjának működtetése, családsegítés valamint ápolást-gondozást nyújtó idősek otthona fenntartása.

További feladatai: belső ellenőrzés, útüzemeltetői és fenntartási feladatok, főépítészi feladatok, gyepmesteri feladatok, sporthagyományok őrzésével kapcsolatos feladatok, térségi közművelődési feladatok, területfejlesztés.

Az Egyeki Önkormányzati Tűzoltóság térségi szerepet tölt be az önkormányzatokkal kötött megállapodások alapján, ellátási területe kiterjed Egyek településen túl, Tiszacsegére, Újszentmargitára, Hortobágyra.

A településen a házi segítségnyújtás minél szélesebb körben történő biztosítása érdekében az önkormányzat - a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulásával kötött megállapodás mellett - három nonprofit szolgáltatóval is megállapodást kötött, sajnos ezek közül már csak 1 működik.

1. a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010 decemberében alakult, Megalakulása óta számos esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő tevékenységet végzett. 2012 decemberében karácsonyi csomagban részesített a helyi idősek otthonának 25 lakóját. 2011 decemberében a roma kisebbséghez tartozó iskolás és óvodás korú gyermekeknek osztott csomagot. 2012-ben a nehéz helyzetben lévő roma családokat tanszercsomag vásárlásával támogatta. Az idei évben a gyermekétkeztetést biztosító helyi konyhát tartós élelmiszerek vásárlásával támogatta. A nőket és családokat érintő esélyegyenlőségi intézkedés címén 13 nő részére biztosította a családtervezéshez, a nem kívánt terhesség megelőzésére szolgáló eszköz anyagi fedezetét.

A kisebbségi önkormányzat a települési önkormányzattal együttműködve végzi feladatát. Együttműködésük kereteit 2012-ben együttműködési megállapodásban rögzítették. A roma kisebbségi önkormányzat képviselői részt vesznek a nagyobb önkormányzati rendezvényeken, tagjai a szociális kerekasztalnak, a HEP fórumnak.

1. civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

A helyi civil szervezetek egy része a szabad idő hasznos eltöltéséhez, sportoláshoz, kulturális, közművelődési tevékenységek műveléséhez biztosít lehetőséget. Ilyen a helyi Nőklub, az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, a Népdalkör és az Egyeki Ifjúsági Klub.

A helyi szervezetek másik csoportja elsősorban fogyatékos személyek számára segít jogi tanácsadással, információszolgáltatással a különböző támogatásokhoz való hozzáférésről. Segíti tagjait hivatalos ügyeik intézésében.

Az Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány pénzbeli támogatással segíti az egyes esélyegyenlőségi csoportok tevékenységét.

A Polgárőrség működése nagymértékben elősegíti a közbiztonság helyzetének javítását, kiemelt figyelmet fordítva az idősekre, gyermekekre és fogyatékosokra.

1. for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában:

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

### 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

1. a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP előkészítésének folyamatában az alábbi szervek/személyek kerültek személyesen/telefonon/írásban megkeresésre:

Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója, Idősek Otthonának vezetője, Szent János Katolikus Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola vezetőit, a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, mint intézményfenntartó képviselőjét, a Balmazújvárosi Rendőrkapitányság képviselőjét, a Zőldkereszt Bt. (védőnői szolgálat) képviselőjét, a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió képviselőjét, Önkormányzat Pénzügyi Bizottságának tagjait, a Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetőjét, a Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési ház vezetőjét, az illetékes esélyegyenlőségi mentort, a környező települések polgármeszereit, Egyek Nagyközség Önkormányzatának Polgármesterét és Alpolgármesterét, a Képviselő-testület tagjait, a Polgármesteri Hivatal Jegyzőjét, a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézőit, továbbá a következő civil szervezeteket: Egyeki Nőklub, Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány.

1. az *a)*pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése érdekében létrehoztuk a HEP Fórumot. A HEP Fórum megalakítására meghívtuk az a) pontban felsorolt intézmények, civil szervezetek képviselőit.

A helyi esélyegyenlőségi program végrehajtásával kapcsolatos észrevételek visszacsatolását az alábbi eszközökkel biztosítjuk:

Egyek Nagyközség Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programja letölthető formában megtalálható lesz az önkormányzat honlapján (www.egyek.hu). A Tárkányi Béla Könyvtárban több példányban (min. 5.) nyomtatott formában mindenki számára ingyenesen elérhetővé tesszük a helyi esélyegyenlőségi programot. Az esélyegyenlőségi program megalkotásában és véleményezésében résztvevő szervezetek, intézmények, civil szervezet részére elektronikus formában megküldésre kerül az elfogadott egyenlőségi program azzal a felhívással kísérve, hogy az általuk leghatékonyabbnak tartott módszer segítségével ismertessék meg tartalmát tagjaikkal/ügyfeleikkel/klienseikkel.

1. A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### **A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cél-**  **csoport** | **Következtetések** | |
| **problémák beazonosítása rövid megnevezéssel** | **fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel** |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek magas aránya | Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése, munkaidő kedvezmény biztosítása |
| A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony (a közfoglalkoztatást nem számítva) | Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése |
| A fiatalok elmennek a településről, mert nincsenek helyben munkalehetőségek és nem biztosított a lakhatásuk | Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése |
| Több szegregátum is van a településen | Szegregált élethelyzetek, szegregátumok felszámolás |
| Magas az olcsó, rossz állapotban lévő lakások száma a településen | Lakások felvásárlásával az önkormányzati bérlakás állomány növelése |
| Gyermekek | magas a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya | hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása |
| A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest | az iskolások kompetencia szintjének növelése |
| Nők | Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról | Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat |
| az Önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára | elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése |
| Idősek | Az idősek a rendelkezésükre álló nappali ellátás igénybevételével sem élnek | Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése |
| A bentlakásos idős otthon kapacitása nem elégíti a jelentkező igényeket | A kapacitás növelése, egyházi szervezetek bevonása az ellátórendszerbe |
| Nem működik a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás | A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése |
| Fogyatékkal élők | nem ismerjük a településen élő fogyatékosok számát, összetételét, szociális helyzetét | a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása |
| a foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat | a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül |
| Több célcsoportot érintő, településszintű probléma | A települési alapinfrastruktúra (utak, csapadékvíz elvezető rendszer) alacsony színvonalú | Pályázati források bevonásával a települési alapinfrastruktúra fejlesztése |
| A települési turizmus alapfeltételei hiányoznak a Tisza parton | Pályázati források bevonásával a turizmus alapfeltételeinek javítása |
| Közintézményeink magas fenntartási költséggel üzemelnek, ezáltal forrásokat vonnak el a lehetséges fejlesztésektől | A közintézmények energetikai fejlesztése, pályázati források bevonásával. |
|  | Közterületek, parkok játszóterek elhanyagoltak, sok az illegális hulladék | Játszóterek parkok gondozása, karbantartása, illegális hulladéklerakók felszámolása |

#### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyarok békés együttélése megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettségi szintjét növeljük, foglalkoztatási lehetőségeiket kibővítésük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalára.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén jogaik megismerését, és foglalkoztatási helyzetük javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének megismerésére.

#### **Az intézkedési területek részletes kifejtése**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Belterületi utak fejlesztése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A település útjai az elmúlt években sokat fejlődtek, de még mindig vannak olyan belterületi utak, amik szilárd burkolattal nem rendelkeznek. Ez megnehezíti a közlekedést az egész településen és a fejlesztési lehetőségek kihasználását is hátráltatja. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a cél, hogy a települési úthálózat fejlődjön, minél több útszakasz legyen szilárd burkolattal ellátva |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | a Gazdasági Programban és a Településrendezési Tervben foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Fejlesztési források (pályázati felhívások) felkutatása, amelyek útfejlesztésre irányulnak.  Tervek készíttetése.  Pályázatok benyújtása és azok eredményes megvalósítása |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Szilárd útburkolattal ellátott utak arányának legalább 10%-kal történő növekedése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | A tervek készítésére önkormányzati forrás rendelkezésre áll a projektek megvalósítása pályázati forrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszútávon fenntartható. A szilárd burkolatú utak karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Csapadékvíz-elvezető rendszer fejlesztése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Önkormányzatunk csapadékvíz elvezető hálózatának rekonstrukciója csak részben valósult meg. Számos útszakasz mellett nem megfelelő a vízelvezetés, amely egyrészt az utak állapotát nagymértékben rontja, másrészt a lakossági ingatlanok és a közintézmények állapotára is negatív hatással van. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a csapadékvíz hálózat rekonstrukciója a település egész területén |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | a Gazdasági Program és a Településrendezési Terv célkitűzéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | a csapadékvíz elvezető rendszer rekonstrukciójára tervek készítése a fejlesztés megvalósításához pályázati források felkutatása, pályázat benyújtása, és sikeres megvalósítása |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | a helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer hossza min. 5000 fm. |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | a fejlesztés megvalósítása pályázati forrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszút távon fenntartható. A helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Közintézmények energetikai fejlesztése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Az önkormányzati egyes közintézményei energetikai szempontból elavultak, ezért az intézmények magas fenntartási költséggel működnek, mely hátrányosan érinti az önkormányzat költségvetését, és ezáltal az egész települést. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Elsődleges cél: az energiahatékonyság emelése  Másodlagos cél: költségmegtakarítás, a lakossá elégedettségének növelése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. A beruházás sikeres megvalósítása 4. Az intézmények energiahatékony működtetése 5. A költségmegtakarítások átcsoportosítása más célok megvalósítására |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027.06.30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | A korszerűsített intézmény fenntartási költségeinek legalább 10%-kal történő csökkenése. |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a megtakarított költségek más feladat végrehajtását segíthetik hosszú távon. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A település turisztikai infrastruktúrájának fejlesztése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Az elmúlt időszakban, a Tisza tavi vízi- és kerékpáros turizmus fellendülésének köszönhetően egyre több turista fordul meg a településen, és itt is elsősorban a Tisza parton. A Tisza part jelenlegi állapotában nem tudja nyújtani teljes körűen az elvárható szolgáltatásokat, és ennek elsődleges oka az infrastruktúra hiánya. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A települési turisztikai vonzerejének fejlesztésével az egész település fejlesztése, a lakosság életszínvonalának emelése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program célkitűzéseivel összhangban van. |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. Infrastrukturális fejlesztések megvalósítása a Tisza parton |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06.30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Vendégéjszakák növekedése éves szinten min. 10%-kal |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A vendégéjszakák növekedése plusz bevételt jelent a helyi vállalkozóknak, és ezen keresztül az önkormányzatnak, amely gondoskodik a fenntartás költségeiről. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Játszóterek, közterületek fejlesztése, karbantartása** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Az önkormányzati tulajdonban lévő parkok, játszóterek elavultak, rossz műszaki állapotban vannak, gondozatlanok |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Elsődleges cél: a parkok, játszóterek alkalmassá tétele a közösségi használatra  Másodlagos cél: a közösségi terek fejlesztésével a települési közélet aktívabbá tétele |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. A tevékenységek egy részét be kell építeni a közmunkaprogramokba (parkgondozás, fűnyírás) 2. A közmunkaprogramokon belül ki kell jelölni a feladat ellátások felelősét 3. Az önkormányzat költségvetésébe be kell építeni a játszótéri eszközök felújítását 4. A játszótér eszközeinek felújítását, esetleges cseréjét el kell végezni 5. A területet kamerával kell felszerelni a rongálások megelőzése céljából |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Legalább 2 db játszótér felújítása, és legalább 2 közterület folyamatos karbantartása.. |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés egy része nem igényel pénzügyi forrást, a közterületek karbantartása közmunka keretén belül megoldható. A játszótéri eszközök cseréje, felújítása, valamint a kamera vásárlása önkormányzati forrásból megoldható. A humán erőforrás rendelkezésre áll. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a karbantartási költségeket minden évben szükséges betervezni az önkormányzat költségvetésébe. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Illegális hulladéklerakók felszámolása a településen** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A település kül-, és belterületén egyaránt sok az illegálisan lerakott hulladék. A felszámolt illegális hulladéklerakó helyeken rövid idő alatt újratermelődik a hulladék. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Elsődleges cél: az illegális hulladék lerakóhelyek hosszú távon (akár véglegesen) történő felszámolása  Másodlagos cél: egy élhető település kialakítása, ahová szívesen költöznek az emberek,. és ahol a gazdálkodók örömmel fektetnek be és hoznak létre munkahelyeket. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Az illegális hulladék lerakóhelyek felderítése 2. A lerakóhelyek megfigyelése és az illegálisan szemetet elhelyezőkről feljelentés készítése a Zöldhatóság részére 3. Közmunka keretében a hulladék elszállítása 4. Annak felderítése, hogy kik nem rendelkeznek hulladékelszállításra vonatkozó szerződéssel 5. Az érintettek felszólítása a szerződés megkötésére. 6. Szociális probléma esetén pénzbeli támogatás nyújtása 7. Aki felszólítás ellenére sem intézkedik a szerződés megkötéséről, annak bírság kiszabása |
| G | Az intézkedés felelőse | Tardi Kálmán alpolgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2026.06.30. (kedd) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Hulladékelszállítási szerződéssel nem rendelkezők számának megszüntetése, az elszállított hulladék éves mennyiségét a jelenlegi 50 %-ára csökken |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedések nagy része nem igényel pénzügyi forrást, a hulladék elszállítás közmunka keretében elszámolható. A nyújtott pénzügyi támogatás a szociális keretből biztosított. A humán erőforrás rendelkezésre áll. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a pénzügyi forrás rendelkezésre áll, a várható költségek csökkenése 1-2 éven belül várható. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Munkahely teremtés ösztönzése céljából Képviselő-testületi hatáskörbe tartozó intézkedések meghozatala és végrehajtása** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Magas az alacsony végzettségű munkanélküliek száma, aránya |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 céljaihoz illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Egyedi testületi döntésekkel, hirdetések feladásával, önkormányzati ingatlanok felmérésével, reklámozásával a beruházási kedv növelése |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Legalább 50 fő átmeneti foglalkoztatása Legalább 20 fő számára hosszú távú munkalehetőség teremtése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Humán és Pénzügyi erőforrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés alacsony költségigényű, fenntartás önkormányzati költségvetésből biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | ---- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | A**lacsony iskolai végzettséget igénylő munkahelyeket teremtő beruházások felkutatása** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | 1. Rövid távú cél: Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése.  2. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseihez illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Kapcsolatfelvétel azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni alacsony iskolai végzettségű személyeket  2. Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése.  3. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Legalább 50 főt foglalkoztató munkahely létrehozása 2027.06.30-ig. |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak ( pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Szegregált élethelyzet felszámolása az 1. számú szegregátumban** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | 330 fő él, a legfeljebb általános oskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül:64,4 |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a szegregált élethelyzet felszámolása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | igények felmérése, pályázat benyújtása, pályázat megvalósítása |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | 75 fő képzése, 120 fő számára egyéni fejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Humán és pénzügyi erőforrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | A szükséges erőforrást pályázati támogatásból kívánjuk biztosítani |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Fiatalok elvándorlásának megállítása** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Jelenleg a településen élő, képzett jó munkaerőpiaci esélyekkel rendelkező fiatalok zömében nem maradnak a településen, elvándorolnak, máshol telepszenek le. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövid távú cél: fiatalok számára helyben lakás- és munkalehetőség biztosítása Hosszú távú cél: az elvándorlási folyamat megállítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) célkitűzéseihez illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Esély Otthon című pályázat benyújtása A projekt megvalósítása, legalább 5 fiatal számára lakáslehetőség biztosítása A fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Legalább 5 helyi fiatal számára lakáslehetőség biztosítása, legalább 10 fő fiatal foglalkoztatási fejlesztési programba történő bevonása, legalább 125 fiatal elérése a projekttel rendezvényen, támogatással, szolgáltatással |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | elsősorban pénzügyi forrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Népkonyha bevezetése MEGVALÓSULT, TÖRLÉSRE JAVASOLT** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | 1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Csökkenteni azon mélyszegénységben élők számát (legalább 20 fővel), akik a napi egyszeri meleg étkezésüket sem tudják megoldani |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Új Roma Stratégia (2019-2030) és az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása  2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével.  3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről  4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Mélyszegénységben élők száma min. 20 fővel csökken |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Megállapodások megkötését és minimális humán erőforrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Munkaidő kedvezmény biztosítása képzési programokban való részvételhez az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók számára** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Magas az alacsony végzettségű munkaképes korú népesség aránya a településen, sok a szakképzetlen álláskereső, ezért munkaidő kedvezmény biztosításával kívánjuk ösztönözni őket a képzésben való részvételre |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövid távú cél: motiváció és lehetőség biztosítása képzéseken történő részvételhez, anélkül, hogy a dolgozó a szabadidejét áldozná erre. Hosszú távú cél: a képzettségi szint növelése a településen. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak és az önkormányzat SZMSZ-ének megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | - Az intézményeknél a munkavégzésre vonatkozó szabályzatok átdolgozása, a munkáltatói döntések meghozatala,  - A dolgozók tájékoztatása a munkaidő kedvezmény lehetőségéről - A munkaidő kedvezmények biztosítása, az egyes képzések tanrendjének megfelelően |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző (Egyeki Polgármesteri Hivatal), Gábor Istvánné intézményvezető (Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház), Hajdú-Murvai Veronika (Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft.) |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Önkormányzati szinten legalább 20 fő képzésének megoldása, 5 év alatt. |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés minimális adminisztrációs erőforrást igényel, amely az intézményeknél biztosított. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek nappali ellátását igénybe vevők számának növelése a településen MEGVALÓSULT – TÖRLÉSRE JAVASLOLT** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A településen becslések szerint (elsősorban az alacsony jövedelműek között) sok a pszichiátriai és szenvedélybeteg, akik ezidáig semmiféle ellátásban nem részesültek. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Elsődleges cél: a településen élő pszichiátriai és szenvedélybetegek minél nagyobb számban történő bevonása a nemrégiben településünkön megnyitott, erre szakosodott nappali ellátásba Másodlagos cél: a településen élők lelki egészségének növelése, támogatása, és a célcsoport munka világába történő visszavezetése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak meg |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. az ellátás minél szélesebb körben történő népszerűsítése, a közösségi oldalak igénybevételével, szórólapokkal 2. adatkérés a társintézményektől 3. az érintettek személyes felkeresése, meggyőzése |
| G | Az intézkedés felelőse | Dobi Katalin Baptista Tevékeny Szeretet Misszió |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2024.06.30. (vasárnap) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | 50 fő szenvedélybeteg és 50 fő pszichiátriai beteg bevonása a nappali ellátásba |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés nem igényel pénzügyi forrást. Az infrastruktúra, intézményi keret rendelkezésre áll. A humán erőforrás biztosított. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, az intézmény, a pénzügyi forrás és a humán erőforrás rendelkezésre áll. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Ingatlanvásárlás bérlakás állomány fejlesztése céljából** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A településen sok a rossz műszaki állapotú, alacsony árú magántulajdonban lévő ingatlanok száma |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Elsődleges cél: a lakások műszaki állapotának és ingatlanforgalmi értékének növelése  Másodlagos cél: a településen élő ingatlanok értékének növelése, az önkormányzati bérlakás állomány fejlesztése. |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak meg |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Rossz állapotú, de még felújítható, alacsony áru ingatlanok Önkormányzat által történő felvásárlása 2. Az ingatlanok felújítás a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatási projektben 3. A felújított ingatlanok bérlakásként történő hasznosítása |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | legalább 5 db ingatlannal növelni az önkormányzati bérlakás állományt |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított (közmunka programon keresztül), részben Önkormányzati forrást igényel, az éves költségvetésbe lakásvásárlási céllal legalább évente 2 millió forint betervezése indokolt. A humán erőforrás biztosított. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a felújított lakások bérlakásként hasznosíthatók és tartós bevételt eredményeznek. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A halmozottan hátrányos helyzetű (és rossz magaviseletű) gyermekek és családjaik komplex mentorálása** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | magas a HH-s és HHH-s gyermekek száma és emelkedő tendenciát mutat |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a családok és gyermekeik komplex mentorálásával a HHH-s gyermekek arányának csökkentése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | az oktatási intézmény és a gyermekjóléti szolgálat szakemberei együttműködésével egyénre szabott intézkedésekkel és programokkal valósul meg a gyermekek és családjaik komplex segítése, felzárkóztatása |
| G | Az intézkedés felelőse | Kirilla Pál intézményvezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | az iskolai fegyelmi tárgyalások száma évi 20%-kal csökken min. 25 fő gyermek és 8 család komplex mentorálása megvalósul a 8 HHH-s mentorált családból 4 HH-s helyzetűvé válik |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás (szakemberek) foglalkoztatása pályázati forrást igényel |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Az iskolások kompetencia szintjének növelése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | az országos kompetenciamérési adatok vonatkozásában csökkenteni a lemaradást |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | már alsó tagozatban olyan feladatok megoldása, amely felkészíti a tanulókat a 6. és 8. osztályos kompetenciamérésekre |
| G | Az intézkedés felelőse | Kirilla Pál intézményvezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | legalább 5%-kal növekednek a helyi iskola kompetencia mérési adatai |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás szintén |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | a fenntarthatóság hosszú távon biztosítható, külön forrást nem igényel |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Tehetséggondozási program kidolgozása és működtetése a településen élő 6-14 korú gyermekek számára** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A településen a hátrányt kompenzáló intézkedések a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében nem elégségesek |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A cél, hogy hatékony, összetett intézkedések segítségével csökkenthető legyen a hátrányos helyzet az érintett gyermekek esetében |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Szociális ösztöndíj bevezetése a jó tanulmányi eredménnyel rendelkező HH és HHH gyermekek számára 2. Nyári táborokban ingyenes részvétel biztosítása a HH és HHH gyermekek számára 3. Különböző szakkörök bevezetése és biztosítása az iskolában |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester, Kirilla Pál intézményvezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | legalább 20 fő hátrányos helyzetű gyermek hátránykompenzáló juttatásban történő részesítése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított. Az ösztöndíj a települési támogatás keretében szabályozható és elszámolható. A táborok költségét pályázati forrásból biztosíthatjuk. A szakkörök bevezetése az iskola humán erőforrás lehetőségeitől függ elsősorban |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben a megfelelő számú humánerőforrás (pedagógusok) rendelkezésre állnak. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A településen élő nők foglalkoztatási helyzetének, iskolai végzettségének, problémáinak feltérképezése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról, és az őket helyi szinten foglalkoztató problémáról |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | A településen élő nők kérdőíves lekérdezésével adatokhoz jutunk foglalkoztatásuk, iskolai végzettségük, problémáik vonatkozásában |
| G | Az intézkedés felelőse | Bóta Barbara aljegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | A településen élő, munkaképes korú nők legalább 30%-át bevonjuk a felmérésbe, elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely alkalmas legalább 2 intézkedés megfogalmazására |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés fenntarthatósága biztosított, a végrehajtáshoz szükséges feltétek rendelkezésre állnak |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | Az önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | női munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Női munkaerőt foglalkoztató beruházásokkal kapcsolatfelvétel, valamint a helyi beruházások létrejöttének ösztönzése |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Legalább 50 fő női munkaerőt foglalkoztató munkahely létrehozása 2027.06.30-ig. |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl. humán erőforrás), más része (munkahelyteremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Idősek nappali ellátásában részesülők számának növelése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | a nappali ellátást a településen élő idősek nem veszik igénybe, kihasználtsága 50%-os |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | az ellátás kihasználtságának 100%-os biztosítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseihez illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | igényfelméréseket követően információ átadással, személyes felkeresésekkel az idősek motiválása az ellátás igénybe vételére |
| G | Az intézkedés felelőse | Petruska Jánosné intézményvezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | a célcsoport min. 50%-ának megkeresése 10 fő részére a nappali ellátás biztosítása |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | a humán erőforrás és a pénzügyi fedezet biztosított, a tárgyi feltételek megteremtése további fedezetet igényel (pályázat) |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | amennyiben a tárgyi feltételek biztosítottak úgy az intézkedés fenntarthatóvá válik |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | a településen nem működik jelenleg jelzőrendszeres házi segítségnyújtás |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a szolgáltatás kiépítésével a településen élő, elsősorban egyedülálló, tartós beteg, vagy fogyatékos idős emberek életminőségének javítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseihez illeszkedik |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | az igényeknek megfelelően, azokra alapozva, a szolgáltatás kiépítése és működtetése |
| G | Az intézkedés felelőse | Petruska Jánosné intézményvezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | legalább 20 fő számára az ellátás biztosítása |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | a szolgáltatás kiépítéséhez szükséges pénzügyi források jelenleg nem állnak rendelkezésre, pályázati forrás szükséges |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | amennyiben a pályázati forrás rendelkezésre áll, úgy biztosítható a fenntartás |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A bentlakásos idősotthon kapacitásának növelése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A bentlakásos idősotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a kapacitások bővítésével a bentlakásos ellátásra szoruló idősek életminőségének javítása, az otthonba történő felvétel során várakozási idő jelentős lecsökkentése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | A bentlakásos idősotthon kapacitásának növelése (már meglévő otthonunk bővítésével) és az ehhez szükséges pénzügyi forrás megteremtése pályázatokon keresztül |
| G | Az intézkedés felelőse | Petruska Jánosné intézményvezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés eredményeképp legalább 1 sikeres projekt megvalósul, amely legalább 10 fővel növeli az idősotthon kapacitását A várakozók listája 45 főről, legalább 10 főre csökken |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | A beruházáshoz szükséges tervek, ingatlanok, és humán erőforrás rendelkezésre állnak, a projekt megvalósításához szükséges anyagi erőforrás viszont csak pályázati támogatásból teremthető elő |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés fenntarthatósága kizárólag pályázati támogatás esetén biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **Egyházi szervezetek bevonása az idősellátásba** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A bentlakásos idősotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket, belátható időn belül nem várható pályázati támogatás a kapacitásbővítésre, ezért más lehetőségeket is meg kell vizsgálnunk |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Elsődleges cél: az ellátásra szoruló idős emberek életminőségének javítása, bentlakásos otthonba történő elhelyezésük  Másodlagos cél: az egyházi szervezetekkel való szorosabb együttműködés, és az önkormányzati költségek csökkentése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | 1. Egyeztetések kezdeménye a különböző egyházaknál a szociális (elsősorban időseket érintő) együttműködések kialakítására 2. Megállapodás kötése arról, hogy a jelenleg a kistérség által fenntartott szociális ellátórendszerünket egyházi fenntartásba adjuk 3. Az egyházi fenntartó bővíti a most meglévő kapacitásokat |
| G | Az intézkedés felelőse | Dr. Miluczky Attila polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | legalább 50 fő idős ellátása a településen egyházi fenntartású intézményben |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | Az intézkedés pénzügyi forrást Önkormányzatunktól várhatóan nem igényel. Az egyházi szervezettek való egyeztetések, megállapodások döntések humán erőforrást igényelnek, amely biztosított. |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben találunk olyan egyházi szervezetet, amely partner az elképzeléseinkhez. |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A helyben élő fogyatékosok számának és fogyatékosságuk típusainak felmérése** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | nem ismerjük a helyben élő fogyatékosok számát, fogyatékosságuk típusait |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | a fogyatékosok számának, összetételének megismerését követően a szükséges fejlesztési területek meghatározhatók legyenek |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | partner szervezetektől szerzett adatok alapján a fogyatékosok helyzetéről olyan értékelés készítése, amely alkalmas a szükséges fejlesztési területek meghatározására |
| G | Az intézkedés felelőse | Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | az alábbi adatok teljes körű beszerzése: fogyatékosok száma, nem, kor szerinti összetétele, fogyatékosságok típusai, 1 db kiértékelő dokumentum elkészítése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | az intézkedés fenntarthatósága biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| A | Intézkedés címe: | **A helyi foglalkoztatók számára tájékoztató fórumok szervezése, kiadványok készítése, terjesztése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásáról** |
| B | Feltárt probléma  megnevezése | A foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat, a kérdőívvel felkeresett munkáltatók közül mindössze egy élt az igénybe vehető támogatásokkal. |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Rövid távú cél: A foglalkoztatók ismereteinek bővítése Középtávú cél: A foglalkoztatók támogatáshoz való hozzáférésének javítása Hosszú távú cél: A fogyatékosok foglalkoztatottságának javítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | az Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) célkitűzéseinek megfelel |
| F | Tevékenységek  (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | A foglalkoztatók megkeresése levél formájában, amelyben röviden összefoglaljuk a támogatási lehetőséget és a jogszabályi hátteret A foglalkoztatók számára fórum szervezése, amelyen részt vesznek a támogató szervezetek és a Polgármesteri Hivatal illetékesei. A foglalkoztatók számára tanácsadás, segítségnyújtás közvetlen formában. a Hivatalban |
| G | Az intézkedés felelőse | Kiss Katalin foglalkoztatási osztály vezető |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2027. 06. 30. (szerda) |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | 2027.06..30-ig legalább 1 db tájékoztató fórum szervezése Legalább 3 támogatott munkakör létrehozása A helyi nagyobb munkáltatóknak levél küldése (min., 15 db levél |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)  erőforrások | humán erőforrást, továbbá minimális anyagi erőforrásokat igényel, ezeket a Polgármesteri Hivatal saját költségvetésében biztosítja |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | az intézkedés fenntarthatósága biztosított |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | --- |

### 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
| **Intézkedés sorszáma** | **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** | **Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0. Település szintű probléma | | | | | | | | | | | |
| 1 | Belterületi utak fejlesztése | A település útjai az elmúlt években sokat fejlődtek, de még mindig vannak olyan belterületi utak, amik szilárd burkolattal nem rendelkeznek. Ez megnehezíti a közlekedést az egész településen és a fejlesztési lehetőségek kihasználását is hátráltatja. | | a cél, hogy a települési úthálózat fejlődjön, minél több útszakasz legyen szilárd burkolattal ellátva | a Gazdasági Programban és a Településrendezési Tervben foglaltaknak megfelel | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van | Fejlesztési források (pályázati felhívások) felkutatása, amelyek útfejlesztésre irányulnak Tervek készíttetése Pályázatok benyújtása és azok eredményes megvalósítása | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | Szilárd útburkolattal ellátott utak arányának legalább 10%-kal történő növekedése | A tervek készítésére önkormányzati forrás rendelkezésre áll a projektek megvalósítása pályázati forrást igényel | Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A szilárd burkolatú utak karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható | --- |
| 2 | Csapadékvíz elvezető rendszer fejlesztése | Önkormányzatunk csapadékvíz elvezető hálózatának rekonstrukciója csak részben valósult meg. Számos útszakasz mellett nem megfelelő a vízelvezetés, amely egyrészt az utak állapotát nagymértékben rontja, másrészt a lakossági ingatlanok és a közintézmények állapotára is negaítív hatással van. | | a csapadékvíz hálózat rekonstrukciója a település egész területén | a Gazdasági Program és a Településrendezési Terv célkitűzéseinek megfelel | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van | a csapadékvíz elvezető rendszer rekonstrukciójára tervek készítése a fejlesztés megvalósításához pályázati források felkutatása, pályázat benyújtása, és sikeres megvalósítása | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | a helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer hossza min. 5000 fm. | a fejlesztés megvalósítása pályázati forrást igényel | Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható | --- |
| 3 | Közintézmények energetikai fejlesztése | Az önkormányzati egyes közintézményei energetikai szempontból elavultak, ezért az intézmények magas fenntartási költséggel működnek, mely hátrányosan érinti az önkormányzat költségvetését, és ezáltal az egész települést. | | Elsődleges cél: az energiahatékonyság emelése Másodlagos cél: költségmegtakarítás, a lakossá elégedettségének növelése | Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van | 1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. A beruházás sikeres megvalósítása 4. Az intézmények energiahatékony működtetése 5. A költségmegtakarítások átcsoportosítása más célok megvalósítására | Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | A korszerűsített intézmény fenntartási költségeinek legalább 10%-kal történő csökkenése. | Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a megtakarított költségek más feladat végrehajtását segíthetik hosszú távon. | --- |
| 4 | A település turisztikai infrastruktúrájának fejlesztése | Az elmúlt időszakban, a Tisza tavi vízi- és kerékpáros turizmus fellendülésének köszönhetően egyre több turista fordul meg a településen, és itt is elsősorban a Tisza parton. A Tisza part jelenlegi állapotában nem tudja nyújtani teljes körűen az elvárható szolgáltatásokat, és ennek elsődleges oka az infrastruktúra hiánya. | | A települési turisztikai vonzerejének fejlesztésével az egész település fejlesztése, a lakosság életszínvonalának emelése | Gazdasági Program célkitűzéseivel összhangban van. | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van | 1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. Infrastrukturális fejlesztések megvalósítása a Tisza parton | Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | Vendégéjszakák növekedése éves szinten min. 10%-kal | Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A vendégéjszakák növekedése plusz bevételt jelent a helyi vállalkozóknak, és ezen keresztül az önkormányzatnak, amely gondoskodik a fenntartás költségeiről. | --- |
| 5 | Játszóterek, közterületek fejlesztése, karbantartása | Az önkormányzati tulajdonban lévő parkok, játszóterek elavultak, rossz műszaki állapotban vannak, gondozatlanok. | | Elsődleges cél: a parkok, játszóterek alkalmassá tétele a közösségi használatra Másodlagos cél: a közösségi terek fejlesztésével a települési közélet aktívabbá tétele | Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van | 1. A tevékenységek egy részét be kell építeni a közmunkaprogramokba (parkgondozás, fűnyírás) 2. A közmunkaprogramokon belül ki kell jelölni a feladat ellátások felelősét 3. Az önkormányzat költségvetésébe be kell építeni a játszótéri eszközök felújítását 4. A játszótér eszközeinek felújítását, esetleges cseréjét el kell végezni 5. A területet kamerával kell felszerelni a rongálások megelőzése céljából | Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | Legalább 2 db játszótér felújítása, és legalább 2 közterület folyamatos karbantartása. | Az intézkedés egy része nem igényel pénzügyi forrást, a közterületek karbantartása közmunka keretén belül megoldható. A játszótéri eszközök cseréje, felújítása, valamint a kamera vásárlása önkormányzati forrásból megoldható. A humán erőforrás rendelkezésre áll. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a karbantartási költségeket minden évben szükséges betervezni az önkormányzat költségvetésébe. | --- |
| 6 | Illegális hulladéklerakók felszámolása a településen | A település kül-, és belterületén egyaránt sok az illegálisan lerakott hulladék. A felszámolt illegális hulladéklerakó helyeken rövid idő alatt újratermelődik a hulladék. | | Elsődleges cél: az illegális hulladék lerakóhelyek hosszú távon (akár véglegesen) történő felszámolása Másodlagos cél: egy élhető település kialakítása, ahová szívesen költöznek az emberek,. és ahol a gazdálkodók örömmel fektetnek be és hoznak létre munkahelyeket. | Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel | a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van | 1. Az illegális hulladék lerakóhelyek felderítése 2. A lerakóhelyek megfigyelése és az illegálisan szemetet elhelyezőkről feljelentés készítése a Zöldhatóság részére 3. Közmunka keretében a hulladék elszállítása 4. Annak felderítése, hogy kik nem rendelkeznek hulladékelszállításra vonatkozó szerződéssel 5. Az érintettek felszólítása a szerződés megkötésére. 6. Szociális probléma esetén pénzbeli támogatás nyújtása 7. Aki felszólítás ellenére sem intézkedik a szerződés megkötéséről, annak bírság kiszabása | Tardi Kálmán alpolgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző | 2026. 06. 30. (kedd) | Hulladékelszállítási szerződéssel nem rendelkezők számának megszüntetése, az elszállított hulladék éves mennyiségét a jelenlegi 50 %-ára csökken | Az intézkedések nagy része nem igényel pénzügyi forrást, a hulladék elszállítás közmunka keretében elszámolható. A nyújtott pénzügyi támogatás a szociális keretből biztosított. A humán erőforrás rendelkezésre áll. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a pénzügyi forrás rendelkezésre áll, a várható költségek csökkenése 1-2 éven belül várható. | --- |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Munkahely teremtés ösztönzése céljából Képviselő-testületi hatáskörbe tartozó intézkedések meghozatala és végrehajtása | Magas az alacsony végzettségű munkanélküliek száma, aránya | | Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel | --- | Egyedi testületi döntésekkel, hirdetések feladásával, önkormányzati ingatlanok felmérésével, reklámozásával a beruházási kedv növelése | Dr. Miluczky Attila polgármester | 2027. 06. 30. (szerda) | Legalább 50 fő átmeneti foglalkoztatása Legalább 20 fő számára hosszú távú munkalehetőség teremtése | Humán és Pénzügyi erőforrást igényel | Az intézkedés alacsony költségigényű, fenntartás önkormányzati költségvetésből biztosított | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 céljaihoz illeszkedik |
| 2 | Alacsony iskolai végzettséget igénylő munkahelyeket teremtő beruházások felkutatása | A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony | | 1. Rövid távú cél: Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. 2. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseihez illeszkedik | 1. Kapcsolatfelvétel azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni alacsony iskolai végzettségű személyeket 2. Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése. 3. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása | Dr. Miluczky Attila polgármester | 2027. 06. 30. (szerda) | Legalább 50 főt foglalkoztató munkahely létrehozása 2027.06.30-ig | Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak ( pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított | A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított | --- |
| 3 | Szegregált élethelyzet felszámolása az 1. számú szegregátumban | 330 fő él, a legfeljebb általános oskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül:64,4 | | a szegregált élethelyzet felszámolása | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 célkitűzéseinek megfelel | igények felmérése, pályázat benyújtása, pályázat megvalósítása | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | 75 fő képzése, 120 fő számára egyéni fejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása | Humán és Pénzügyi erőforrást igényel | A szükséges erőforrást pályázati támogatásból kívánjuk biztosítani | --- |
| 4 | Fiatalok elvándorlásának megállítása | Jelenleg a településen élő, képzett jó munkaerőpiaci esélyekkel rendelkező fiatalok zömében nem maradnak a településen, elvándorolnak,máshol telepszenek le. | | Rövid távú cél: fiatalok számára helyben lakás- és munkalehetőség biztosítása Hosszú távú cél: az elvándorlási folyamat megállítása | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) célkitűzéseihez illeszkedik | Esély Otthon című pályázat benyújtása A projekt megvalósítása, legalább 5 fiatal számára lakáslehetőség biztosítása A fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása | Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | Legalább 5 helyi fiatal számára lakáslehetőség biztosítása, legalább 10 fő fiatal foglalkoztatási fejlesztési programba történő bevonása, legalább 125 fiatal elérése a projekttel rendezvényen, támogatással, szolgáltatással | elsősorban pénzügyi forrást igényel | a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított | --- |
| 5 | Népkonyha bevezetése  MEGVALÓSULT – TÖRLÉSRE JAVASOLT | 1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről | | Csökkenteni azon mélyszegénységben élők számát (legalább 20 fővel), akik a napi egyszeri meleg étkezésüket sem tudják megoldani | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel | az Új Roma Stratégia (2019-2030) és az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel | 1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről | Dr. Miluczky Attila polgármester | 2025. 12. 31. (szerda) | Mélyszegénységben élők száma min. 20 fővel csökken | Megállapodások megkötését és minimális humán erőforrást igényel | Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel | --- |
| 6 | Munkaidő kedvezmény biztosítása képzési programokban való részvételhez az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók számára | Magas az alacsony végzettségű munkaképes korú népesség aránya a településen, sok a szakképzetlen álláskereső, ezért munkaidő kedvezmény biztosításával kívánjuk ösztönözni őket a képzésben való részvételre | | Rövid távú cél: motiváció és lehetőség biztosítása képzéseken történő részvételhez, anélkül, hogy a dolgozó a szabadidejét áldozná erre. Hosszú távú cél: a képzettségi szint növelése a településen. | Gazdasági Program céljainak, feladatainak és az önkormányzat SZMSZ-ének megfelel | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel | - Az intézményeknél a munkavégzésre vonatkozó szabályzatok átdolgozása, a munkáltatói döntések meghozatala, - A dolgozók tájékoztatása a munkaidő kedvezmény lehetőségéről - A munkaidő kedvezmények biztosítása, az egyes képzések tanrendjének megfelelően | Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző (Egyeki Polgármesteri Hivatal), Gábor Istvánné intézményvezető (Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház), Murvai Ferencné (Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft.) | 2027. 06. 30. (szerda) | Önkormányzati szinten legalább 20 fő képzésének megoldása, 5 év alatt. | Az intézkedés minimális adminisztrációs erőforrást igényel, amely az intézményeknél biztosított. | Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel. | --- |
| 7 | Szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek nappali ellátását igénybe vevők számának növelése a településen – MEGVALÓSULT – TÖRLÉSRE JAVASOLT | A településen becslések szerint (elsősorban az alacsony jövedelműek között) sok a pszichiátriai és szenvedélybeteg, akik ezidáig semmiféle ellátásban nem részesültek. | | Elsődleges cél: a településen élő pszichiátriai és szenvedélybetegek minél nagyobb számban történő bevonása a nemrégiben településünkön megnyitott, erre szakosodott nappali ellátásba Másodlagos cél: a településen élők lelki egészségének növelése, támogatása, és a célcsoport munka világába történő visszavezetése | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak meg | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik | 1. az ellátás minél szélesebb körben történő népszerűsítése, a közösségi oldalak igénybevételével, szórólapokkal 2. adatkérés a társintézményektől 3. az érintettek személyes felkeresése, meggyőzése | Dobi Katalin Baptista Tevékeny Szeretet Misszió | 2024. 06. 30. (vasárnap) | 50 fő szenvedélybeteg és 50 fő pszichiátriai beteg bevonása a nappali ellátásba | Az intézkedés nem igényel pénzügyi forrást. Az infrastruktúra, intézményi keret rendelkezésre áll. A humán erőforrás biztosított. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, az intézmény, a pénzügyi forrás és a humán erőforrás rendelkezésre áll. | --- |
| 8 | Ingatlanvásárlás bérlakás állomány fejlesztése céljából | A településen sok a rossz műszaki állapotú, alacsony árú magántulajdonban lévő ingatlanok száma | | Elsődleges cél: a lakások műszaki állapotának és ingatlanforgalmi értékének növelése Másodlagos cél: a településen élő ingatlanok értékének növelése, az önkormányzati bérlakás állomány fejlesztése. | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak meg | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik | 1. Rossz állapotú, de még felújítható, alacsony áru ingatlanok Önkormányzat által történő felvásárlása 2. Az ingatlanok felújítás a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatási projektben 3. A felújított ingatlanok bérlakásként történő hasznosítása | Dr. Miluczky Attila polgármester | 2027. 06. 30. (szerda) | legalább 5 db ingatlannal növelni az önkormányzati bérlakás állományt | Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított (közmunka programon keresztül), részben Önkormányzati forrást igényel, az éves költségvetésbe lakásvásárlási céllal legalább évente 2 millió forint betervezése indokolt.. A humán erőforrás biztosított. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a felújított lakások bérlakásként hasznosíthatók és tartós bevételt eredményeznek. | --- |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | A halmozottan hátrányos helyzetű (és rossz magaviseletű) gyermekek és családjaik komplex mentorálása | magas a HH-s és HHH-s gyermekek száma és emelkedő tendenciát mutat | | a családok és gyermekeik komplex mentorálásával a HHH-s gyermekek arányának csökkentése | Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel | a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelel | az oktatási intézmény és a gyermekjóléti szolgálat szakemberei együttműködésével egyénre szabott intézkedésekkel és programokkal valósul meg a gyermekek és családjaik komplex segítése, felzárkóztatása | Kirilla Pál intézményvezető | 2027. 06. 30. (szerda) | az iskolai fegyelmi tárgyalások száma évi 20%-kal csökken min. 25 fő gyermek és 8 család komplex mentorálása megvalósul a 8 HHH-s mentorált családból 4 HH-s helyzetűvé válik | az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás (szakemberek) foglalkoztatása pályázati forrást igényel | a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított | --- |
| 2 | Az iskolások kompetencia szintjének növelése | A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest | | az országos kompetenciamérési adatok vonatkozásában csökkenteni a lemaradást | Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelel | a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) célkitűzéseinek megfelel | már alsó tagozatban olyan feladatok megoldása, amely felkészíti a tanulókat a 6. és 8. osztályos kompetenciamérésekre | Kirilla Pál intézményvezető | 2027. 06. 30. (szerda) | legalább 5%-kal növekednek a helyi iskola kompetencia mérési adatai | az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás szintén | a fenntarthatóság hosszú távon biztosítható, külön forrást nem igényel | --- |
| 3 | Tehetséggondozási program kidolgozása és működtetése a településen élő 6-14 korú gyermekek számára | A településen a hátrányt kompenzáló intézkedések a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében nem elégségesek | | A cél, hogy hatékony, összetett intézkedések segítségével csökkenthető legyen a hátrányos helyzet az érintett gyermekek esetében | Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel | a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelel | 1. Szociális ösztöndíj bevezetése a jó tanulmányi eredménnyel rendelkező HH és HHH gyermekek számára 2. Nyári táborokban ingyenes részvétel biztosítása a HH és HHH gyermekek számára 3. Különböző szakkörök bevezetése és biztosítása az iskolában | Dr. Miluczky Attila polgármester, Kirilla Pál intézményvezető | 2027. 06. 30. (szerda) | legalább 20 fő hátrányos helyzetű gyermek hátránykompenzáló juttatásban történő részesítése | Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított. Az ösztöndíj a települési támogatás keretében szabályozható és elszámolható. A táborok költségét pályázati forrásból biztosíthatjuk. A szakkörök bevezetése az iskola humán erőforrás lehetőségeitől függ elsősorban | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben a megfelelő számú humánerőforrás (pedagógusok) rendelkezésre állnak | --- |
| III. A nők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | A településen élő nők foglalkoztatási helyzetének, iskolai végzettségének, problémáinak feltérképezése | | Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról, és az őket helyi szinten foglalkoztató problémáról | a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel | a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel | A településen élő nők kérdőíves lekérdezésével adatokhoz jutunk foglalkoztatásuk, iskolai végzettségük, problémáik vonatkozásában | Bóta Barbara aljegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | A településen élő, munkaképes korú nők legalább 30%-át bevonjuk a felmérésbe, elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely alkalmas legalább 2 intézkedés megfogalmazására | humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított | Az intézkedés fenntarthatósága biztosított, a végrehajtáshoz szükséges feltétek rendelkezésre állnak | --- |
| 2 | Elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése | | Az önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára | női munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítése | Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel | a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik | Női munkaerőt foglalkoztató beruházásokkal kapcsolatfelvétel, valamint a helyi beruházások létrejöttének ösztönzése | Dr. Miluczky Attila polgármester | 2027. 06. 30. (szerda) | Legalább 50 fő női munkaerőt foglalkoztató munkahely létrehozása 2027.06.30-ig | Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak ( pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított | A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított | --- |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | Idősek nappali ellátásában részesülők számának növelése | a nappali ellátást a településen élő idősek nem veszik igénybe, kihasználtsága 50%-os | | az ellátás kihasználtságának 100%-os biztosítása | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseihez illeszkedik | igényfelméréseket követően információ átadással, személyes felkeresésekkel az idősek motiválása az ellátás igénybe vételére | Petruska Jánosné intézményvezető | 2027. 06. 30. (szerda) | a célcsoport min. 50%-ának megkeresése 10 fő részére a nappali ellátás biztosítása | a humán erőforrás és a pénzügyi fedezet biztosított, a tárgyi feltételek megteremetése további fedezetet igényel (pályázat) | amennyiben a tárgyi feltételek biztosítottak úgy az intézkedés fenntarthatóvá válik | --- |
| 2 | Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése | a településen nem működik jelenleg jelzőrendszeres házi segítségnyújtás | | a szolgáltatás kiépítésével a településen élő, elsősorban egyedülálló, tartós beteg, vagy fogyatékos idős emberek életminőségének javítása | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseihez illeszkedik | az igényeknek megfelelően, azokra alapozva, a szolgáltatás kiépítése és működtetése | Petruska Jánosné intézményvezető | 2027. 06. 30. (szerda) | legalább 20 fő számára az ellátás biztosítása | a szolgáltatás kiépítéséhez szükséges pénzügyi források jelenleg nem állnak rendelkezésre, pályázati forrás szükséges | amennyiben a pályázati forrás rendelkezésre áll, úgy biztosítható a fenntartás | --- |
| 3 | A bentlakásos idősotthon kapacitásának növelése | A bentlakásos idősotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket | | a kapacitások bővítésével a bentlakásos ellátásra szoruló idősek életminőségének javítása, az otthonba történő felvétel során várakozási idő jelentős lecsökkentése | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel | A bentlakásos idősotthon kapacitásának növelése (már meglévő otthonunk bővítésével) és az ehhez szükséges pénzügyi forrás megteremtése pályázatokon keresztül | Petruska Jánosné intézményvezető | 2027. 06. 30. (szerda) | Az intézkedés eredményeképp legalább 1 sikeres projekt megvalósul, amely legalább 10 fővel növeli az idősotthon kapacitását A várakozók listája 45 főről, legalább 10 főre csökken | A beruházáshoz szükséges tervek, ingatlanok, és humán erőforrás rendelkezésre állnak, a projekt megvalósításához szükséges anyagi erőforrás viszont csak pályázati támogatásból teremthető elő | Az intézkedés fenntarthatósága kizárólag pályázati támogatás esetén biztosított | --- |
| 4 | Egyházi szervezetek bevonása az idősellátásba | A bentlakásos idősotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket, belátható időn belül nem várható pályázati támogatás a kapacitásbővítésre, ezért más lehetőségeket is meg kell vizsgálnunk | | Elsődleges cél: az ellátásra szoruló idős emberek életminőségének javítása, bentlakásos otthonba történő elhelyezésük Másodlagos cél: az egyházi szervezetekkel való szorosabb együttműködés, és az önkormányzati költségek csökkentése | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel | az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel | 1. Egyeztetések kezdeménye a különböző egyházaknál a szociális (elsősorban időseket érintő) együttműködések kialakítására 2. Megállapodás kötése arról, hogy a jelenleg a kistérség által fenntartott szociális ellátórendszerünket egyházi fenntartásba adjuk 3. Az egyházi fenntartó bővíti a most meglévő kapacitásokat | Dr. Miluczky Attila polgármester | 2027. 06. 30. (szerda) | legalább 50 fő idős ellátása a településen egyházi fenntartású intézményben | Az intézkedés pénzügyi forrást Önkormányzatunktól várhatóan nem igényel. Az egyházi szervezettek való egyeztetések, megállapodások döntések humán erőforrást igényelnek, amely biztosított. | Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben találunk olyan egyházi szervezetet, amely partner az elképzeléseinkhez. | --- |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | |
| 1 | A helyben élő fogyatékosok számának és fogyatékosságuk típusainak felmérése | nem ismerjük a helyben élő fogyatékosok számát, fogyatékosságuk típusait | | a fogyatékosok számának, összetételének megismerését követően a szükséges fejlesztési területek meghatározhatók legyenek | Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel | az Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) célkitűzéseinek megfelel | partner szervezetektől szerzett adatok alapján a fogyatékosok helyzetéről olyan értékelés készítése, amely alkalmas a szükséges fejlesztési területek meghatározására | Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző | 2027. 06. 30. (szerda) | az alábbi adatok teljes körű beszerzése: fogyatékosok száma, nem, kor szerinti összetétele, fogyatékosságok típusai, 1 db kiértékelő dokumentum elkészítése | humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított | az intézkedés fenntarthatósága biztosított | --- |

### 3. Megvalósítás

#### **3.1 A megvalósítás előkészítése**

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### **3.2 A megvalósítás folyamata**

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

**A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában,az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

**A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

**A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

Tagok

* a település polgármestere,
* a település/közös önkormányzatok jegyzője,
* helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
* beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
* helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
* meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
* 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
* helyi jelzőrendszeri felelős,
* a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
* A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
* a település HEP referense,
* a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
* egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

* a település képviselő-testületének tagjai,
* az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
* tankerületi központ képviselője,
* környező települések önkormányzati szereplői,
* járási jelzőrendszeri tanácsadó,
* egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

#### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

#### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

**3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  + Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  + Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  + Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  + Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

#### **3.6 Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Egyek Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata során a szakmai és társadalmi vita megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Egyek Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a 159/2022 (VII.6.) számú határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) felülvizsgálta, módosította és a módosított Helyi Esélyegyenlőségi Programot a \_\_\_\_/2024 (VIII.29) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Egyek, 2024.08.21

Aláírás

1. Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció [↑](#footnote-ref-1)