

Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Iroda
4069 Egyek, Fő u. 3.
Tel./fax: 52/378-028
E-mail: egyek.onkiroda@bicomix.hu

Egyek Nagyközség Önkormányzatának
Képviselő-testülete
Részére

Beszámoló
Egyek Nagyközség Önkormányzatának
2021. évi
foglalkoztatáspolitikájáról és a közmunka
helyzetéről

Készítette: Tardi Kálmán alpolgármester és Bóta Barbara aljegyző

2 Bevezetés

A Képviselő-testület 2000 év óta minden évben napirendre tűzi a település munkaügyi beszámolóját, amely egyrészt Munkaügyi Központ (a Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya) tájékoztatójából, másrészt a Polgármesteri Hivatal e témakörben készült beszámolójából áll. A Polgármesteri Hivatal 2020. évről szóló beszámolóját a 2021. január 30-ai ülésén tárgyalta a testület, és a beszámolót elfogadta.

Az önkormányzat foglalkoztatáspolitikai feladatainak végrehajtásában – a foglalkoztatató intézményeken túl – jórészt a Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodája vesz részt (közfoglalkoztatás megszervezése, pályázatok benyújtása és elszámolása).

A közfoglalkoztatás megszervezését - az aljegyző irányítása mellett - 2 fő köztisztviselő, valamint a mintaprojektek során (adminisztrátorként, ügyintézőként) alkalmazott, határozott idejű szerződésű közfoglalkoztatottak látják el.

A beszámolóban szereplő adatok – úgy, mint a korábbi években - az e feladattal foglalkozó munkatársak által vezetett nyilvántartásokon, kimutatásokon, adatbázisokon alapulnak.

E beszámoló keretében alpolgármester úr, aki a közfoglalkoztatási programok irányítását végzi, beszámol a közmunka programokban végzett feladatokról. Korábban erről külön beszámoló készült, de - a feladatok szoros összefüggése miatt - a beszámolók összevonásra kerültek.

2 A közfoglalkoztatás megszervezése

2021 évben is 3 kistérségi start mintaprojekt került megvalósításra. Ezek a mezőgazdasági, a helyi sajátosságokra épülő, valamint a szociális jellegű közfoglalkoztatási mintaprojektek. A mezőgazdasági projektben 21 főt, a helyi sajátosságokra épülő projektben 77 főt, míg a szociális jellegű mintaprojektben továbbra is 150 főt foglalkoztattunk. .

A mintaprojekteken túl az idei évben is további 2 hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás megvalósítására került sor. A programokat továbbra is 100%-os támogatás mellett tudtuk megvalósítani, de ez csak a bér és járulék támogatás vonatkozásában érvényes, a mintaprojektek vonatkozásban a dologi költségek támogatása továbbra is sávós mértékű volt, és a projektben foglalkoztatottak számával volt összefüggésben. Minél magasabb létszámú volt a projekt, annál alacsonyabb volt a támogatási intenzitás mértéke.

2021. évben az egyik hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programunk keretében lehetőségünk volt 16 fő számára személy- és vagyonőr képzést szervezni, a másik hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében az összesen 122 fő foglalkoztatott zöme az intézményeink munkáját segítette.

2020. évben 6 db pályázatot nyújtottunk be, ezekkel összesen 516 355 925 Ft támogatáshoz jutottunk, ebből a közvetlen költségek támogatására 142 007 099 Ft-ot kaptunk, amit 18 433 139 Ft önkormányzati önerővel egészítettünk ki.

2021-ben összesen 5 pályázatot nyújtottunk be, ezekkel összesen 513 050 710 Ft támogatáshoz jutottunk, ebből a közvetlen költségek támogatására 95 945 549 Ft-ot kaptunk, amit 15 983 623 Ft önkormányzati önerővel egészítettünk ki.

2021-ben a támogatások összesen 396 fő foglalkoztatására nyújtottak lehetőséget (ez a szám előző évben 468 fő volt).

A közfoglalkoztatás megvalósításához kapcsolódó pályázatok fontosabb adatait a következő oldalon található táblázatban foglaltuk össze.

2021. évben elnyert támogatások

	Projekt	Bér és járulék (Ft)	Közvetlen költség (Ft)	Összesen (Ft)	Tám-i int. (%)	Támogatási időszak	Támogatottak száma (Fő)
1.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	134 720 981	0	134 720 981	100	2021.03.01-2022.02.28.	122
2.	Helyi sajátosságokra épülő (kistérségi START mintaprojekt)	88 326 216	34 238 301	122 564 517	100/ 87,79	2021.03.01-2022.02.28.	77
3.	Szociális jellegű (kistérségi START mintaprojekt)	166 958 820	53 633 747	220 592 567	100/ 83	2021.03.01-2022.02.28.	150
4.	Mezőgazdasági (kistérségi START mintaprojekt)	23 300 616	8 073 501	31 374 117	100/ 97,14	2021.03.01-2022.02.28.	21
5.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (Személy- és vagyonőr képzés)	3 798 528	0	3 798 528	100	2021.10.07-2021.12.23.	16
	Összesen:	417 105 161	95 945 549	513 050 710			386

2.1 Közfoglalkoztatás részletes bemutatása adattáblák, diagramok segítségével

A következő oldalakon a 2021. évi közfoglalkoztatással kapcsolatos összefoglaló táblázatok, diagramok kerülnek bemutatásra.

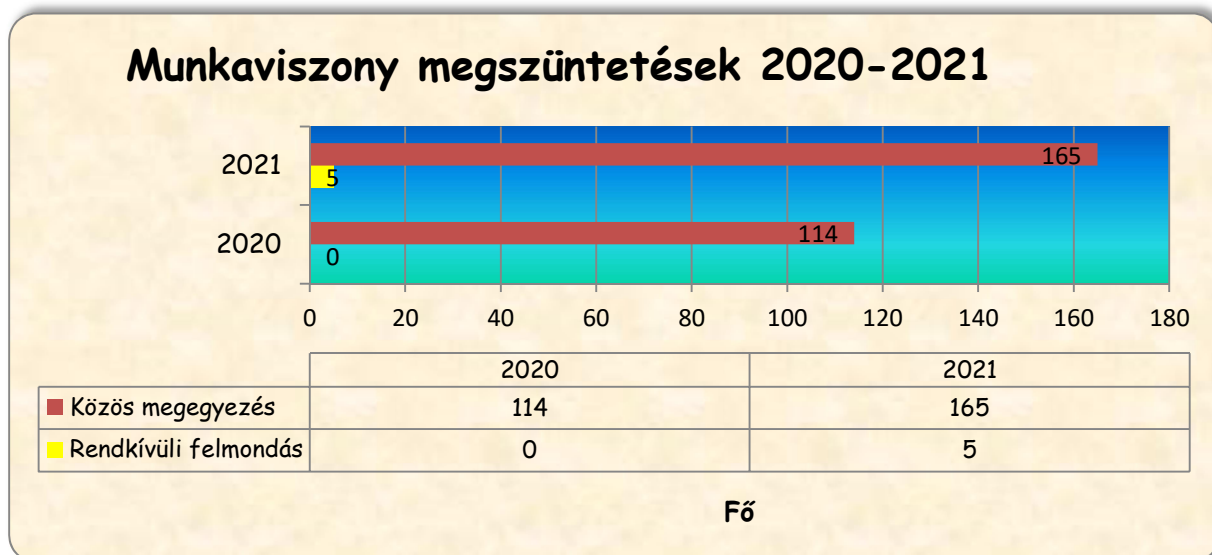
2.1.1 Közfoglalkoztatottak iskolai végzettség szerinti összetétele



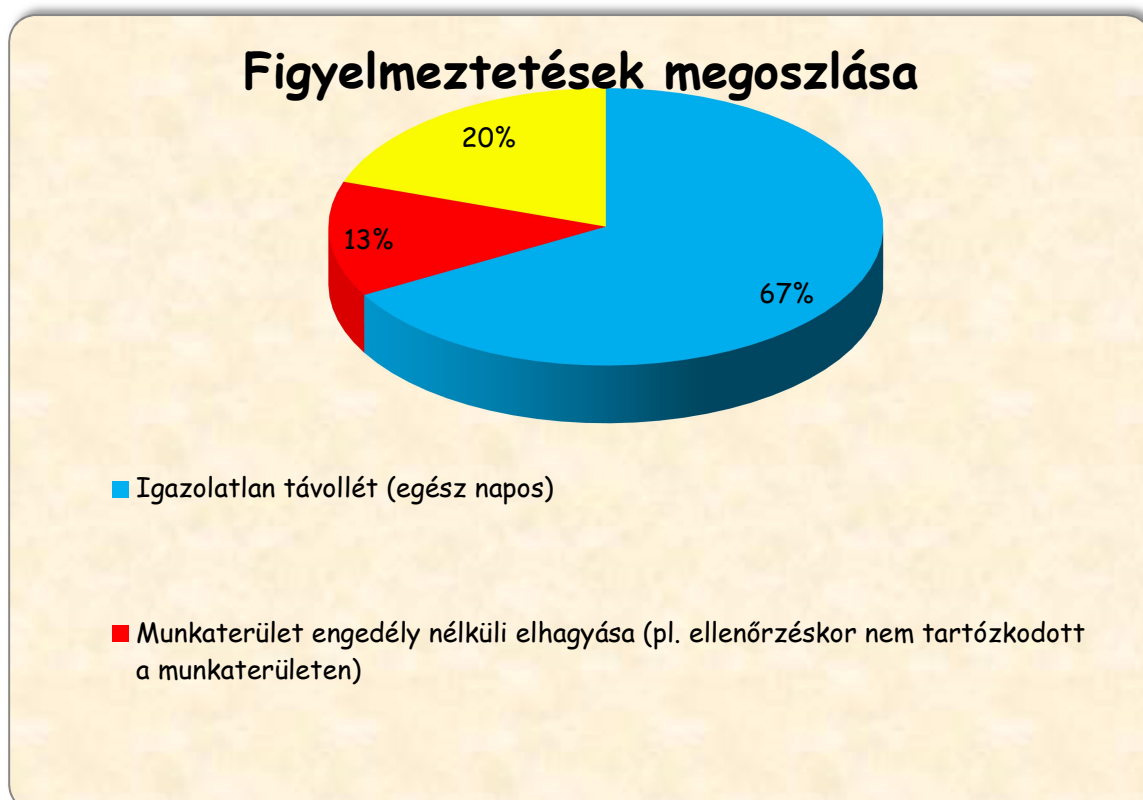
2.1.2 Közfoglalkoztatottak nem szerinti összetétele



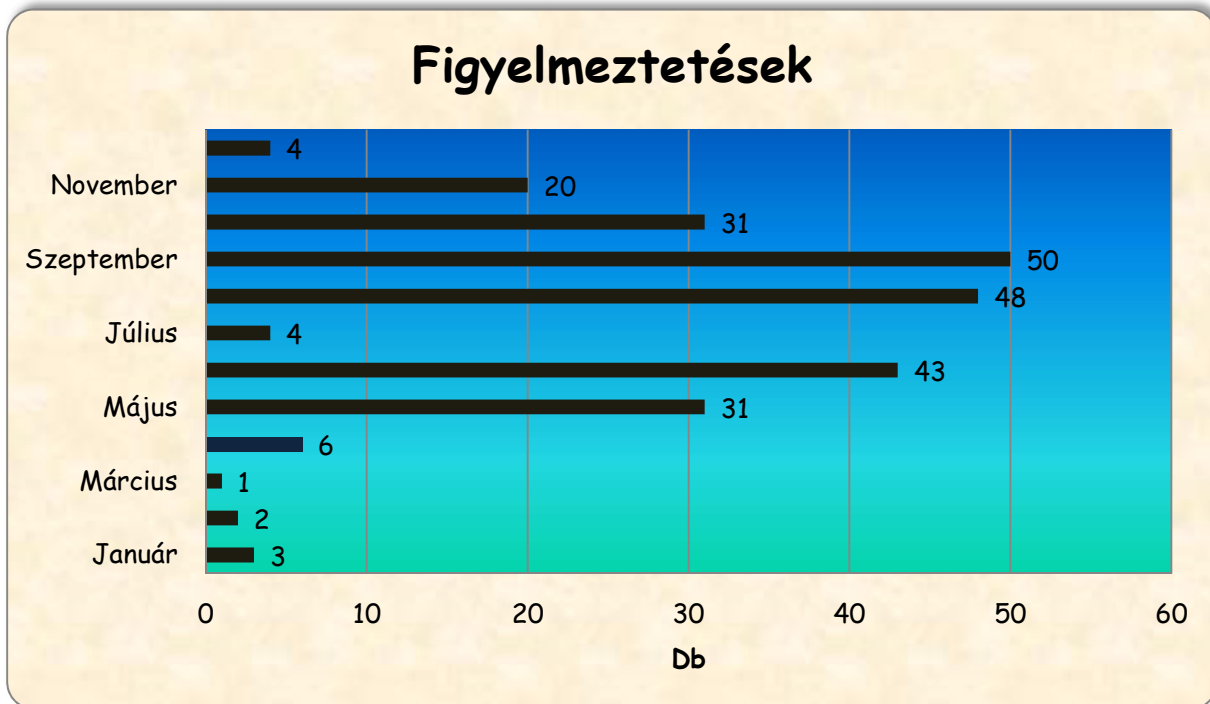
2.1.2 Munkaviszony megszűnésének 2020-2021



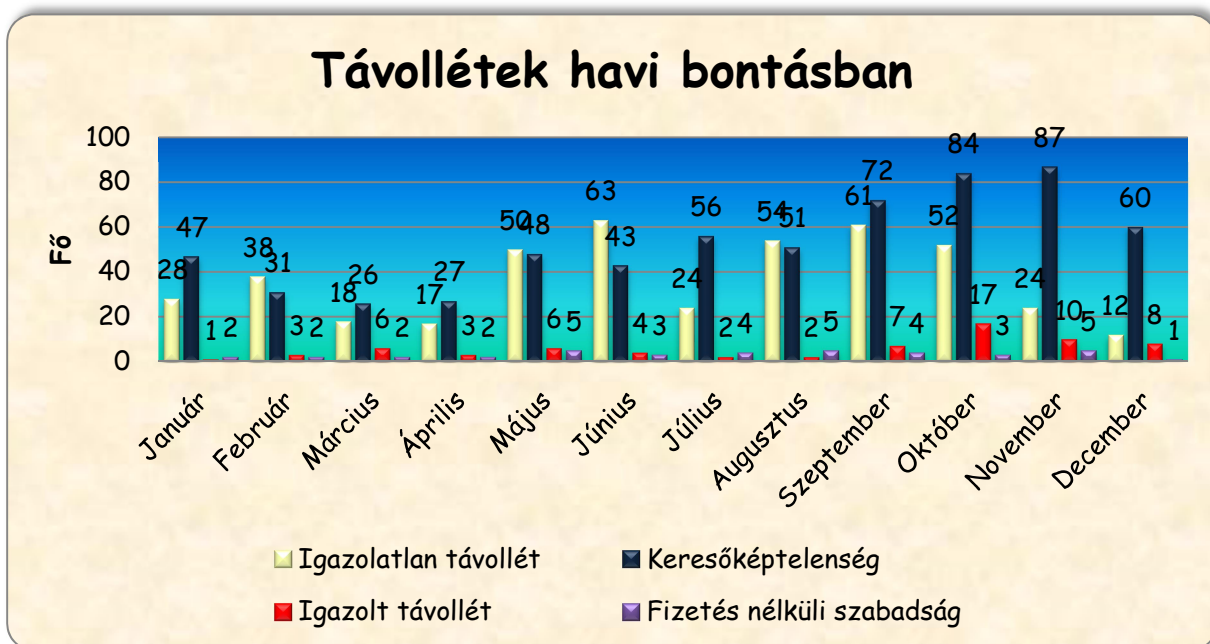
2.1.4 Figyelmeztetések okai



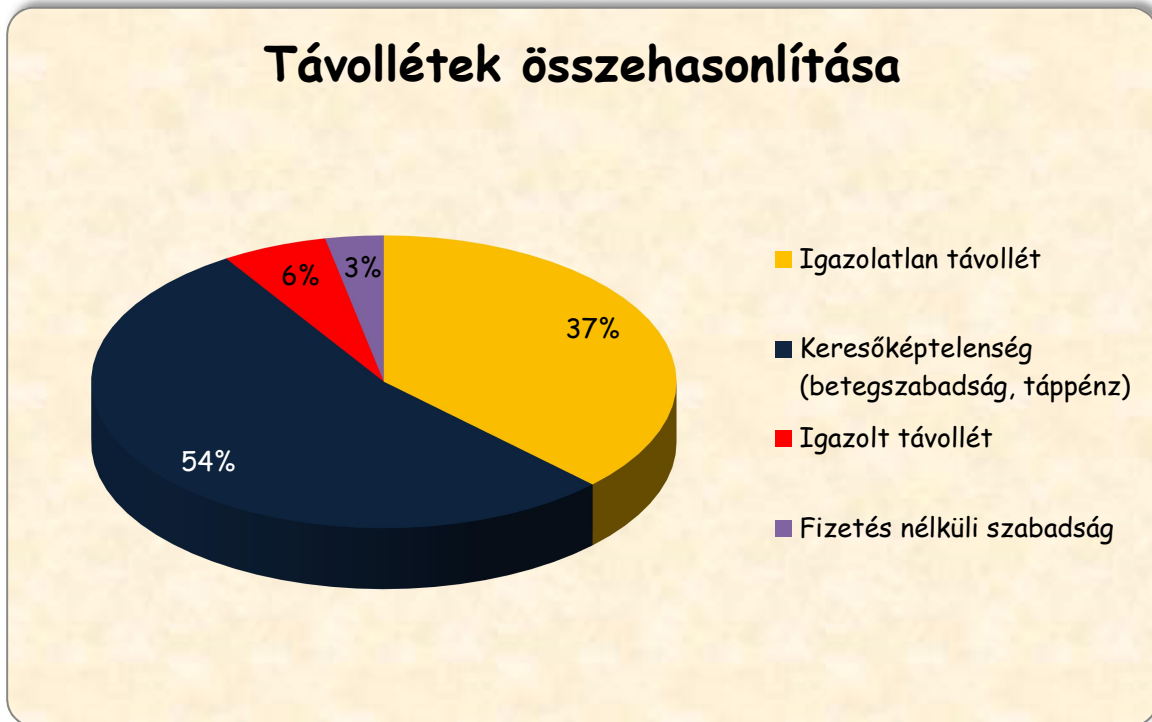
2.1.5 Figyelmeztetések száma havonta



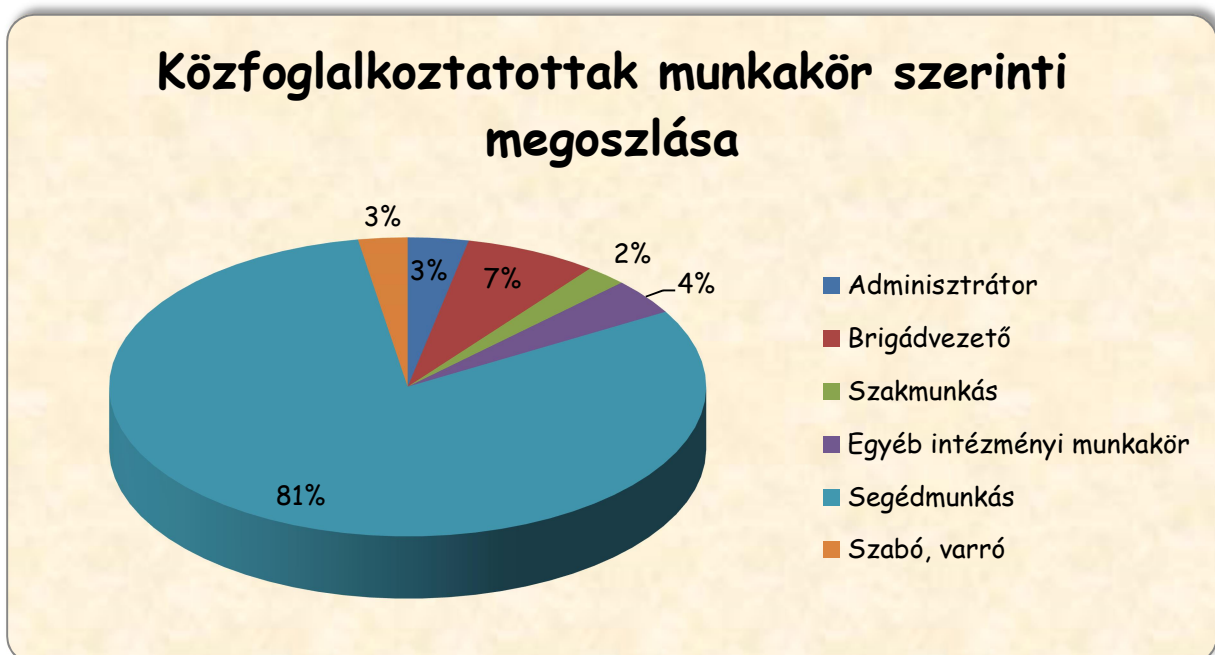
2.1.6 Távol levő munkavállalók számának alakulása



2.1.7 Távollétek okai



2.1.8 Közfoglalkoztatottak munkakör szerinti megoszlása 2021-ben



2.1.9 A közfoglalkoztatottak életkor szerinti megoszlása



2.2 Beszámoló a közmunka helyzetéről

Tisztelt Képviselő Testület!

A Közfoglalkoztatás mind a település és mind a képviselőtestület egyik legjobban megosztó tevékenysége, de összeségében kevesen látják át a rendszert előnyeivel és hibáival és így nem tudnak valós mérleget húzni, ebben próbálok segíteni, illetve tájékoztatni.

	2020	2021	2022
Közfoglalkoztatott létszám	468	386	232
Költségvetés támogatás	516.355,925	513.050.710	370.600.421
Közvetlen költségtámogatás	142.007.099	95.945.549	86.712.648
Önkormányzati önerő	18.433.139	15.983.622	13.344.845

Mint az előbbi táblázaton láthatjuk évről – évre csökken a közfoglalkoztatásban alkalmazott emberek létszáma, mely folyamat ugyan kívánatos és örömteli, de az örömbe üröm is vegyül, mert az elmúlt évek egyik legjelentősebb település fejlesztési forrása (közvetlen költségtámogatás) folyamatosan és jelentősen csökken. Sok sáros utat tudunk a „Jóisten”, Magyarország Kormánya, és az Önkormányzat eredményes közmunka pályázatával járhatóvá és ez által a települést élhetőbbé tenni. Másik fontos erénye a közfoglalkoztatásnak, hogy egyre több embert sikerül visszavezetni a munka társadalmába. Évről-évre többen gondolkodnak el, ha mindenütt dolgozni kell, akkor nem mindegy, hogy 55000 ft-ot vagy annak többszörösét viszik haza. A kulcs a gondolkodás és a szerszám használat ettől emelkedett ki az ember az evolúció során, bár sokakat, sok egyéb elszakíthatatlan kötelék köt falunkhoz, ezért még szerintem sokáig lesz létjogosultsága a közfoglalkoztatásnak.

Örömmel könyvelhetjük el, hogy vannak igen sikeres programok, amik már az elmúlt években bizonyították létjogosultságukat:

- Beton üzem
- Ebrendészeti telep,
- Mezőgazdasági program

Ezen területeken dolgozóknál eljutottunk arra a szintre, hogy részünkről elég a működési feltételek biztosítása és a benne dolgozók már tudják önállóan végezni feladatukat és végzik, legjobb tudásuk szerint tisztességgel. Működésük egyik legfőbb értékmérője, hogy önálló egyre jelentősebb árbevételt képeznek és egyre kevesebb Önkormányzati támogatásra szorulnak.

A másik jelentősebb értékteremtési terület az intézményi közfoglalkoztatás. Dolgozóink teljesértékű munkájukkal jelentősen hozzájárulnak a települési feladatok ellátásában.

- polgármesteri hivatalban dolgozók
- Szöghatár Kft-nél dolgozók
- SBSE működését segítő dolgozók
- ÖNO-nál dolgozók
- Polgárőrségnél dolgozók

Elvégzett munkájukért tisztesség és megbecsülés illeti valamennyi dolgozót. Köszönöm valamennyiük munkáját.

A másik megközelítési szempont egy kevésbé áldott állapot a szociális jellegű foglalkoztatás.

Az előző ciklusokban az egyik legtöbbet kritizált tevékenység..

Ebben a programban dolgoznak túlnyomó részben a leszakadó kevésbé képzett települési emberek, akik foglalkoztatása munkamoráljuk formálása, az elvégzett munka minőségének és mennyiségének megkövetelése még mindig igazi kihívás, de itt is kézzelfoghatók az eredmények. Az előrelépés embert, vezetőt megpróbáló feladat. A kezdeti időszakban az is nagy energiába került, az itt dolgozók jelentős részénél elérjük, hogy pontosan jöjjenek munkakezdekskor, napközben nincs elszaladgálás boltba, haza és sehová, tartásuk be a munkaidő végéig. Második hatalmas feladat, hogy munkaidőben, nem csak a munkahelyen kell tartózkodni, hanem értéket előállító munkát is végezni kell. A fenti célok elérése érdekében első perctől kezdve szigorú, következetes ellenőrzést kértem, követeltem meg Ficsór László Közfoglalkoztatást vezetőtől a munkaellenőröktől és jó példaként elől járva magam is e-ként cselekedtem és cselekszem. Figyelmem a legproblémásabb csoportokra vagy a legkiemeltebb feladatokra irányul. A számtalan kihúzott munkaóra, beírt igazolatlan távollét és a sok írásbeli figyelmeztetés, egyre több közös megegyezéssel való eltanácsolás kezdi meghozni gyümölcsét. Lassan kezdenek normális munkavállalóként viselkedni a problémás emberek, csoportok is.

Jótékony hatással van a közfoglalkoztatási munkamorálra, a sorban állás. Volt időszak, mikor közel 60 ember várta a programba való bekerülését. Ebben a helyzetben a bent lévők nagyobb része jobban megbecsüli munkahelyét könnyebb velük együtt dolgozni.

Nagy problémát jelent a közfoglalkoztatásban, hogy többségében nők jelentkeznak munkaviszonyra. Jelenleg a dolgozók 70%-a nő a meglévő feladatok maradéktalan ellátása érdekében szerencsésebb lenne, ha ez az arány 60%-tól nem volna magasabb. Néha gondot jelent ennyi asszonynak értelmes munkát találni. Rendszeresen szedik a szemetet, karban és rendben tartják a járdákat, Önkormányzati portákat, nyesik az önkormányzati fasorokat, gondozzák illetve növelik a virágosított közterületek számát. Minden évben növekszik a saját nevelésű és kiültetésre kerülő virágpalánták száma, hamarosan virágokból is önellátóak leszünk.

Az idén elérjük azt a várva- várt állapotot, hogy elmondhatjuk nincs településünkön járhatatlan út, bár a kátyúzásra továbbra is nagy figyelmet kell fordítani. Az év minden időszakában minden közigazgatási területünkön található lakó ingatlan megközelíthető. Kijavítottuk a szépséghibákat az Eötvös út és a Fasor út kivitelezése kapcsán. A ragadós és csúszós hordalékot letakarítottuk más összetételű zúzottkő fajtát választottunk, aminek a jelentős csapadék hatására sem romlik állaga, stabilitása.

Példa értékűen rendbe tettük a Bartók Béla úti temetőket hasonlóan az elmúlt évtizedekben sem volt kicserélve és lekasálva ezzel egy szégyenfoltot letöröltünk a település orcájáról. Lépéseket tettünk saját facsemete fajták nevelése érdekében több száz nyárfa csemete várja leendő helyére ültetését, ami tavasszal bekövetkezik. Jövőre más fajtákkal is bővítjük a csemeték nevelést. Sok munkát fordítottunk a régi napközi és Paptanya közötti mezőgazdasági út cserje mentesítésére. Hosszú távon szeretnénk az út eredeti állagát visszaállítani, hogy letereljük a forgalom nagy részét a Tisza útról.

Összegezve közfoglalkoztatásunk helyzetét, szerintem folyamatosan javul. A hatékonyságot jelentősen egy újabb vezető beállításával tudnánk fokozni. Ficsór László egyedül nem tudja több száz ember irányítását ellátni. Minden brigádot napi szinten minimum kétszer, de inkább többször le kell ellenőrizni, ha kell dicsérni vagy dorgálni az elvégzett munkát mérni és értékelni, ha szükséges új feladatokat meghatározni. Ennek az embernek a hiánya látszik nagyon rendszerünkben. midőn már tavaly is leírtam, „A megrekedt szekér kimozdult a kátyúból és szépen halad előre. Ugyan sokan- köztük én is- még lassúnak találok a tempót, de egy Kínai közmondás mondja **„A leghosszabb út is az első lépéssel kezdődik.”** Szerencsére ezeken az első lépéseken túl vagyunk és véleményem szerint jó irányba, nem visszafelé lépkedünk.”

2.3 A 2022. évre tervezett közfoglalkoztatás

A 2022. évi mintaprojektek tervezési időszaka a végéhez közeledik. 2022. február elején véget ér a tervezési és egyeztetési időszak.

A tervezés jelenlegi állása szerint az alábbiak szerint alakul a 2022. évi mintaprojektekben tervezett foglalkoztatás:

Mintaprojekt megnevezése	Foglalkoztatottak száma
mezőgazdasági	21
helyi sajátosságokra épülő	71
szociális közfoglalkoztatás	140
Összesen	232

A terveink szerint megvalósuló projektekkel összesen 270 542 928 forint összegű bér- és járulék támogatáshoz kívánunk jutni.

A programok megvalósításának közvetlen költsége várhatóan 100 057 493 Ft lesz, amelyből 86 712 648 Ft a támogatás és 13 344 845 Ft az önkormányzati önerő.

A mintaprojekteken túli, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás lehetőségei még nem ismertek, de az előzetes egyeztetések szerint már nem várható olyan nagyszámú foglalkoztatás e konstrukcióban, mint a korábbi években (120-122 fő).

Egyek, 2022.01.17

Tardi Kálmán
alpolgármester

Bóta Barbara
aljegyző