

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Egyek Nagyközség Önkormányzata



2022-2027

Elfogadva: 2022. 07. 06.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
1. A HEP IT részletei	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
Jövőképünk.....	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	82
3. Megvalósítás	91
3.1 A megvalósítás előkészítése	91
3.2 A megvalósítás folyamata	91
3.3 Monitoring és visszacsatolás	93
3.4 Nyilvánosság	93
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	95
4. Elfogadás módja és dátuma	95

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Egyek Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Egyek Nagyközség 5335 lakosú (2018-as adat) település Hajdú-Bihar megyében. A megye legnyugatibb településeként határos Jász-Nagykun-Szolnok megyével valamint Heves és Borsod-Abaúj-Zemplén megyével. Térségi szerepét erősíti a 3 szomszédos megyéhez való kapcsolódása. 3 km-re halad el a településtől a 33-as számú főút, mely igen fontos útvonal Debrecen és Füzesabony között a közlekedést tekintve.

Egyek központi belterületén túl közigazgatásilag hozzá tartozik Félhalom, Telekháza mint egyéb belterület és Ohat mint külterületi lakott hely. Telekháza 5 km-re, Félhalom 3,5 km-re, Ohat pedig 10 km-re van a központi belterülettől s a feladatokat mindezen területeken el kell látni. Ezen településrészekről a lakosok Egyekre ingáznak akár dolgozni, akár mindennapi teendőiket intézni vagy vásárolni.

Nagyközségi címet 1970. július 01-én kapott. Gazdasága viszonylag stabil. A „Tiszatáj” MGTSZ megszűnését követően elsősorban vállalkozások jöttek létre, valamint őstermelőként gazdálkodnak a felaprózott földterületeken. Fontos szerepe van a mezőgazdaságnak, a termesztett növényeket tekintve a búza a napraforgó és a kukorica dominál, de megemlítést érdemel az olajtök termesztése is.

Állattenyésztést illetően fontos a sertés és baromfi állomány, valamint a szarvasmarha. Közműhálózat kiépítettsége 2020 vége óta teljes körű.

Ivóvízhálózatunk kiépítése 1962-ben kezdődött s napjainkban 100%-ra megépült, a központi településrész vízellátó hálózatához csatlakozik Félhalom településrész, míg Telekháza és Ohat vízellátása önálló vízműről történik. Gázvezeték-hálózat kiépítése megtörtént a kiépítettség 100%-os. A szennyvízelvezető hálózat 100%-os kiépítése 2020. év végére megvalósult.

A települési infrastruktúra kapcsán fontos megemlíteni, hogy a település belterületi útjainak nagy része nem rendelkezik szilárd útburkolattal. Ez egyrészt hátráltatja a fejlődési elképzeléseink (beruházási kedv növelése) megvalósítását, másrészt a lakosság szolgáltatásokhoz való hozzáférést is nehezíti. Ugyanez elmondható a csapadékvíz-

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

elvezető rendszerünkről, amelynek rekonstrukciója a településünk csak néhány utcáján valósult meg az elmúlt években.

Az utóbbi években a Tisza tó vonzáskörzetében fellendült a turizmus, amely érinti településünket is. Az elmúlt évben az egyeki Tisza parton megépült úszóműves kikötő fontos előre lépésnek tekinthető, de sajnos a jelenleg ott sem adták a megfelelő infrastrukturális feltételek (víz, elektromos áram) a továbblépéshez.

A település népességi adatait az alábbi táblázatok segítségével mutatjuk be:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	5 030	bázis év
2016	5 020	99,80%
2017	4 954	98,69%
2018	4 868	98,26%
2019	4 793	98,46%
2020	4 798	100,10%

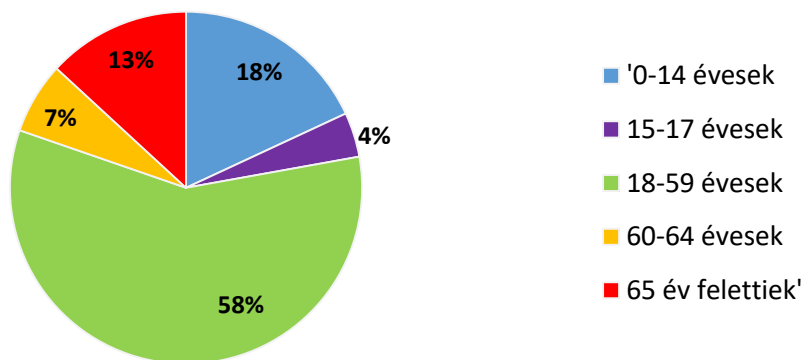
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

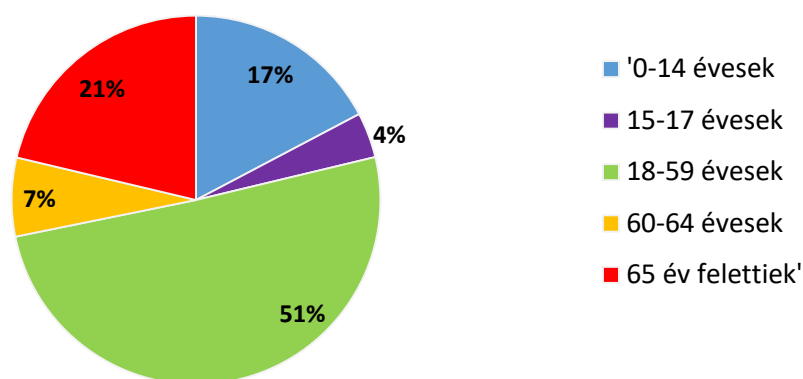
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2639	2696	5335	49,47%	50,53%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			213	3,99%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	477	466	943	8,94%	8,73%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	108	107	215	2,02%	2,01%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1534	1363	2897	28,75%	25,55%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	173	186	359	3,24%	3,49%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	347	574	921	6,50%	10,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	927	939	98,72%
2016	938	952	98,53%
2017	939	936	100,32%
2018	921	943	97,67%
2019	934	936	99,79%
2020	930	924	100,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-5,35
2016	-3,18
2017	-8,42
2018	-12,01
2019	-12,84
2020	2,07

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-1,98
2016	0,20
2017	-6,02
2018	-5,70
2019	-6,21
2020	-3,02

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az előbbi táblázatok adataiból az alábbi következtetések vonhatók le:

Településünk lakónépessége folyamatosan csökkent 2019-ig. 2020-ban a csökkenés megállt és a lakónépesség kismértékben (5 fővel) növekedett.

Az állandó népesség több mint fele nő. Azonban ez elsősorban a férfiak korai halálozása miatt alakul így, hiszen 60 éves kor alatt minden korcsoportban több a férfi. 65 éves kor felett változik meg jelentősen az arány, a nyugdíjas korosztály 62%-a nő.

Egy település akkor tekinthető elöregedőnek, ha a 65 év felettek száma meghaladja a 14 év alattiakét. Az elmúlt években általában - minimális mértékben - magasabb volt a 14 év alattiak száma a 65 év felettieknél, 2020-ban azonban a tendencia megfordult, és a 65 év felettek kerültek többségbe. Látva az egyéb tendenciákat, településünk immár elöregedőnek minősül.

Az elmúlt években a településről elvándorlók száma magasabb volt, mint az ideköltözőké. 2020-ban megfordult a tendencia és már többen költöztek ide, mint innen el.

Az élve születések és halálozások különbözete 2015 és 2020 között mindig negatív előjelű volt, azaz minden évben többen haltak meg, mint ahányan születtek.

Értékeink, küldetésünk

A település természeti adottságai miatt a Tisza folyó környéke kiválóan alkalmas kisebb kirándulásokra, sétákra, télen szánkózásra, rendkívül gazdag lehetőséget kíván a horgászásra.

A település látványosságai közé tartozik a falu közepén található „válykos tó”, a katolikus templom, Vadászpanzió, a Tájház, valamint a Kálváriás temető, és az újtelepi iskola homlokzata. Büszkék vagyunk településünk középületeinek (polgármesteri hivatal, könyvtár és művelődési ház, iskola, óvoda, egészségház) infrastrukturális feltételeire. Az elmúlt 10 évben valamennyit sikerült pályázati forrásból felújítani.

Értékeink közé tartozik a civilek aktív részvétele a közéletben. Településünkön a bálozási kultúra elterjedt, nagy hagyományai vannak különösen a következő területeken: oktatás, sport, mezőgazdasági és vadász társadalom.

Népi kultúránk gazdag, a településen népdalkör működik és két gyermek, valamint egy felnőtt néptánc csoport.

Az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában küldetésünknek tekintjük az alábbi jövőkép megvalósítását:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyarok békés együttélése megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettségi szintjét növeljük, foglalkoztatási lehetőségeiket kibővítésük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalára. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén jogaik megismerését, és foglalkoztatási helyzetük javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének megismerésére.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Egyek Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések

érdekében együttműködik az intézményfenntartó Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegyével.

a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi programban meghatározott célok, feladatok összhangban vannak a települési stratégiai dokumentumokban már meghatározott problémákkal, célokkal. Ezek közül a legjelentősebbeket az alábbiakban foglaljuk össze.

Egyek Nagyközség Gazdasági Programjában megfogalmazott célok az alábbiak:

- munkahelyek teremtése, a meglévők megőrzése
- az önkormányzat hosszú távú működésének biztosítása
- önkormányzat vagyonának növelése, gazdasági érdekeltségeinek optimalizálása
- az önkormányzat kötelező feladatainak ellátása
- településünk lakosság megtartó erejének növelése
- infrastrukturális hálózatok szélesítése, minőségi javítása
- megújuló energiaforrások arányának növelése
- közbiztonság javítása
- helyi vállalkozók piacra lépésének, piacon maradásának elősegítése, a rendelkezésre álló pályázati források, hitellehetőségek kihasználásával, illetőleg az önkormányzat által elérhető informatikai és marketing eszközökkel
- helyben előállított termékek, szolgáltatások kínálatának és a potenciális keresleti igényeknek számba vétele, nyilvántartása (természetesen szigorúan önkéntes alapon), a helyi kereskedelmi és szolgáltatási szféra hatékonyságának növelése érdekében.

A helyi köznevelési intézményünk a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Pedagógiai Programjának céljai és intézkedései is számos helyen találkoznak az esélyegyenlőségi célkitűzésekkel. Céljaik között szerepel többek között:

- az élethosszig tartó tanulás megalapozása, kompetencia alapú oktatás és nevelés kiterjesztése a helyi közoktatás teljes vertikumára,
- a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű valamint a sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók esélyegyenlőségének biztosítása a nevelő-oktató munka minden területén,
- A sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók integrált nevelése- oktatása, fejlődésük szakszerű segítése,
- Hátránykompenzálás, felzárkóztatás a szociokulturális hátrányok leküzdése érdekében, a sikeres iskolakezdés esélyének megteremtése minden óvodás, a továbbtanulás lehetőségének biztosítása minden iskolás számára.

Településünk Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Koncepciója is számos ponton érinti az esélyegyenlőségi célcsoportjaink helyzetét. Az elvégzendő feladatok között említi többek között a gyermek és fiatal kori bűnözés csökkentését, közösségi szabadidős

programok szervezését, a családon belüli erőszak megelőzését, az egyedül élő idősök fokozott védelmét, biztonságuk növelését.

Az előzőekben említett koncepciókon, terveken túl egyéb stratégiai dokumentumaink és az azokban meghatározott célok is hatással vannak – közvetve – az esélyegyenlőség érvényesülésére.

Így pl. a Környezetvédelmi Program, vagy a Közlekedésfejlesztési Koncepció céljainak megvalósítása javítja a településen élők életminőségét.

Jelenleg hatályos Településrendezési Tervünk nem tartalmaz adatokat, célokat a szegregátumban élők vonatkozásában. A települési lakás és szociális körülmények felmérését követően mindenképp indokolt a Településrendezési Terv felülvizsgálata

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásait a Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központján keresztül látja el. A Társulás Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciót készített. Ebben az alábbi célkitűzéseket találjuk: a szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, idősellátás feltételeinek javítása, hiánypótló szolgáltatások bevezetése, a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás tárgyi feltételeinek javítása, közösségi és képzési programok megvalósítása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtés során szerzett tapasztalatokat összefoglalva az alábbi megállapítások tehetők:

1. A népességre és a munkanélküliségre vonatkozó adatok köre széles volt és a hivatalos adatbázisokból könnyen elérhető, számos információval segítve ezzel munkánkat.
2. Az egyes szociális, közoktatási, gyámhatósági, foglalkoztatási beszámolók (amelyek a Képviselő-testület számára általában évente egyszer készülnek az adott területen) szintén nagy segítséget jelentettek.
3. Az oktatási intézmények által nyújtott adatszolgáltatás is szinte teljes körű volt, a gyermekekre vonatkozó helyzetelemzést nagymértékben megkönnyítette. Külön köszönet jár az intézmény dolgozóinak készséges együttműködésükért.
4. A szociális ellátó rendszerre vonatkozó adatok is elérhetőek voltak a Hivatal és a szociális intézmények adatbázisából.
5. Sajnálatos módon azonban rendkívül kevés adattal rendelkezünk az alábbi területeken:
 - lakásállomány összetétele,
 - szegregátumokban élőkre vonatkozó részletes adatok
 - idősök helyzete (igényeik, informatikai jártasságuk, informáltságuk mértéke)
 - fogyatékosok száma, összetétele, foglalkoztatottsági szintje.
6. Továbbá külön megemlíteném, hogy míg a munkanélküliségi adatok széles körben rendelkezésre álltak, addig a foglalkoztatottsági adatok alig voltak elérhetőek. Nem ismerjük a helyben foglalkoztatottak számát, nemenkénti összetételét, idősök, fogyatékosok foglalkoztatási helyzetét, illetve az eljáró dolgozók vonatkozásában sincs adatunk.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	45,36	51,92
2016	51,32	53,54
2017	51,16	51,25
2018	50,61	46,00
2019	50,74	39,96
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti táblázat bemutatja, hogy településünkön hogyan alakult az SZJA adófizetők aránya az állandó népességben belül. Sajnos az SZJA adófizetők az állandó népesség mindössze 50%-át jelentik és ebben érdemi elmozdulás nem figyelhető meg az elmúlt években.

Az adófizetők jelentős része a legalacsonyabb 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozik. E tekintetben az elmúlt években folyamatos javulás tapasztalható, azaz a legalacsonyabb SZJA jövedelemsávba tartozók aránya a több mint 50%-ról, kevesebb, mint 40%-ra csökkent. Ebben valószínűleg a minimálbér emelkedések játszottak jelentős szerepet.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

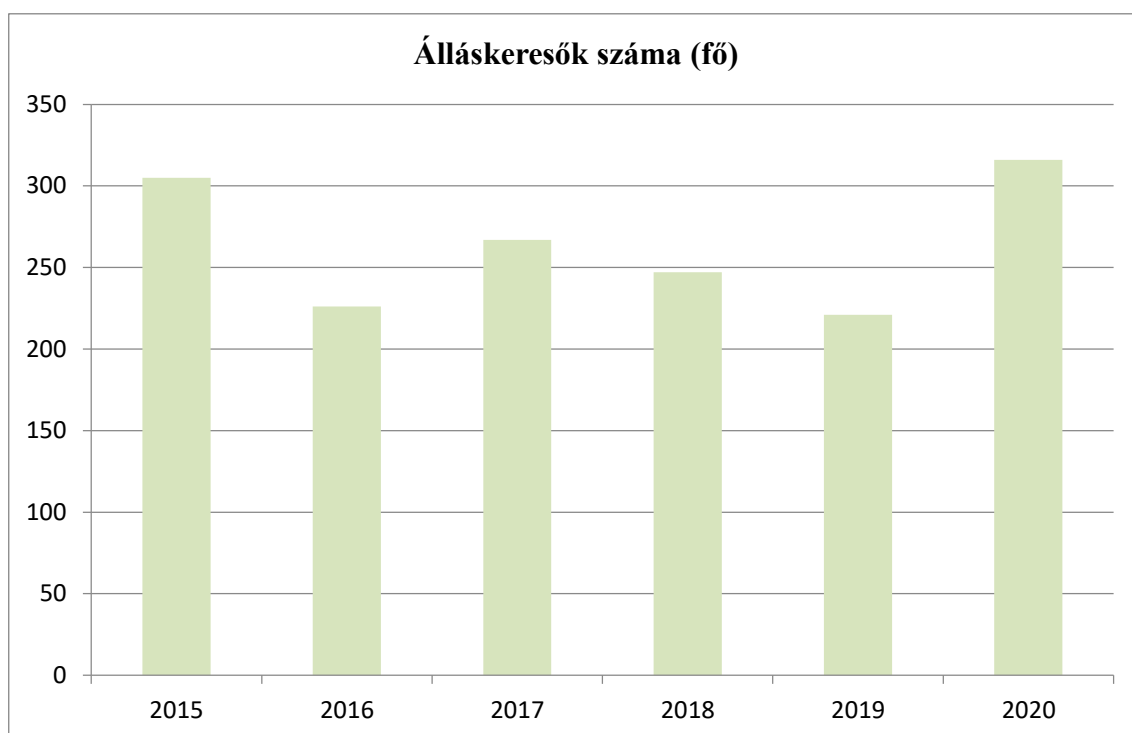
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	8,95%	8,07%	8,51%
2016	7,09%	5,56%	6,33%
2017	8,26%	6,88%	7,57%
2018	7,99%	6,16%	7,08%
2019	6,64%	6,31%	6,48%
2020	9,38%	9,52%	9,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	305	226	267	247	221	316
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	22,00	14,00	17,00	11,00	12,00	25,00
	%	7,21%	6,19%	6,37%	4,45%	5,43%	7,91%
21-25 év (TS 038)	Fő	34,00	32,00	25,00	26,00	26,00	43,00
	%	11,15%	14,16%	9,36%	10,53%	11,76%	13,61%
26-30 év (TS 039)	Fő	44,00	25,00	28,00	23,00	19,00	20,00
	%	14,43%	11,06%	10,49%	9,31%	8,60%	6,33%
31-35 év (TS 040)	Fő	20,00	16,00	21,00	20,00	14,00	27,00
	%	6,56%	7,08%	7,87%	8,10%	6,33%	8,54%
36-40 év (TS 041)	Fő	34,00	16,00	17,00	21,00	14,00	22,00
	%	11,15%	7,08%	6,37%	8,50%	6,33%	6,96%
41-45 év (TS 042)	Fő	31,00	22,00	26,00	28,00	17,00	31,00
	%	10,16%	9,73%	9,74%	11,34%	7,69%	9,81%
46-50 év (TS 043)	Fő	26,00	23,00	27,00	16,00	20,00	31,00
	%	8,52%	10,18%	10,11%	6,48%	9,05%	9,81%
51-55 év (TS 044)	Fő	26,00	17,00	12,00	17,00	18,00	24,00
	%	8,52%	7,52%	4,49%	6,88%	8,14%	7,59%
56-60 év (TS 045)	Fő	38,00	31,00	47,00	32,00	25,00	23,00
	%	12,46%	13,72%	17,60%	12,96%	11,31%	7,28%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	30,00	30,00	47,00	53,00	56,00	70,00
	%	9,84%	13,27%	17,60%	21,46%	25,34%	22,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2015	42,30%	52,71%
2016	48,23%	56,88%
2017	50,56%	42,22%
2018	40,89%	46,53%
2019	45,25%	48,00%
2020	52,53%	57,23%

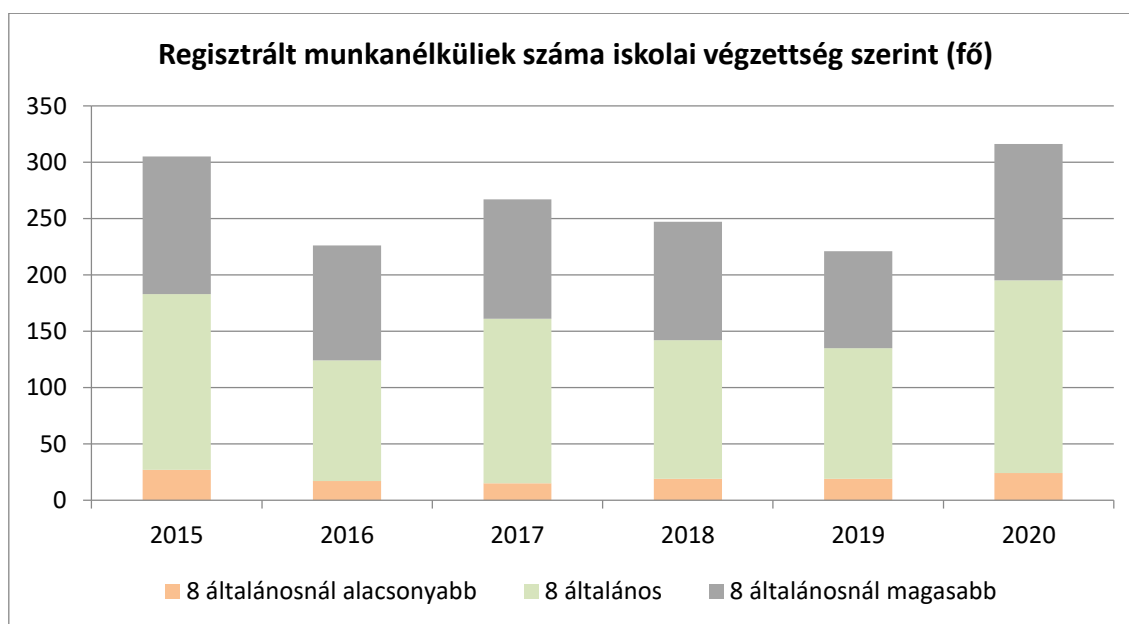
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosan alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosan magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	305	27	8,85%	156	51,15%	122	40,00%
2016	226	17	7,52%	107	47,35%	102	45,13%
2017	267	15	5,62%	146	54,68%	106	39,70%
2018	247	19	7,69%	123	49,80%	105	42,51%
2019	221	19	8,60%	116	52,49%	86	38,91%
2020	316	24	7,59%	171	54,11%	121	38,29%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei:

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	606	550
2016	557	558
2017	531	452
2018	420	410
2019	379	319
2020	434	330

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok:

Településünkön és annak 50 km-es körzetében alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkaerőt nagy létszámban foglalkoztatni tudó munkáltató nincs. A helyben működő vállalkozások jellemzően mikrovállalkozások, illetve mezőgazdasági őstermelők, az általuk foglalkoztatottak száma nem jelentős. A település legnagyobb munkáltatója (a közfoglalkoztatási programok révén) az önkormányzat.

Az Önkormányzat terve, hogy a 2021-ben átadott 53 ha területi Ipari Parkjába 10 éven belül legalább legalább 5 működő, több munkavállalót is

foglalkoztató vállalkozást is betelepít, javítva ezzel a helyi munkavállalás esélyeit.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük:

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	305	34
2016	226	19
2017	267	12
2018	247	7
2019	221	11
2020	316	15

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok:

Az utóbbi években (2017 és 2021 között) településünkön a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és az Önkormányzat szervezésében 4 képzés is indult, ezek az alábbiak voltak: alapkompentencia, zöldterületi kisgépezemeltető, személy- és vagyonőr, és a 7-8 osztály befejezésére irányuló képzés.

A képzések megvalósításában együttműködő partnereink:

- Kétöklű Mezőgazdasági és Szolgáltató START Szociális Szövetkezet (helyszín biztosítása),
- Tárkányi Béla Könyvtár (helyszín biztosítása),
- Debreceni Szakképző Centrum (oktatás lebonyolítása),
- Suliszervíz Oktatási és Szakértői Iroda Kft. (oktatás lebonyolítása),
- SIMONINFO MULTIMÉDIA ÉS OKTATÁSI KFT. (oktatás lebonyolítása),
- Berettyóújfalvai Szakképzési Centrum (oktatás lebonyolítása),
- Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (támogatás biztosítása)

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása:

Önkormányzati intézményekben jellemzően a közfoglalkoztatási programok megvalósításán keresztül valósul meg a célcsoport foglalkoztatása. A munkakörök változatosak, de jellemzően az alacsonyabb iskolai végzettségű nők foglalkoztatása valósul meg takarító, kézbesítő, ebédkihordó, stb.. munkakörökben.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:
A foglalkoztatás területén a célcsoportot érintő hátrányos megkülönböztetésre adattal nem rendelkezünk.
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei:
A digitális ismeretek megszerzésére az utóbbi években 1 alkalommal indult helyben képzés. A digitális hozzáférés lehetősége a Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Házban ingyenesen biztosított.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	305	9,64%	78	25,57%
2016	226	7,22%	65	28,76%
2017	267	8,67%	86	32,21%
2018	247	8,22%	97	39,27%
2019	221	7,56%	93	42,08%
2020	316	10,73%	100	31,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	121	39,67%	193	63,28%	199	65,25%
2016	68	30,09%	118	52,21%	133	58,85%
2017	87	32,58%	117	43,71%	173	64,79%
2018	45	18,22%	90	36,58%	142	57,49%
2019	45	20,36%	88	39,90%	138	62,44%
2020	61	19,30%	100	31,65%	161	50,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	Fő
2015	22
2016	20
2017	17
2018	17
2019	19
2020	21

Forrás: TeIR, KSH

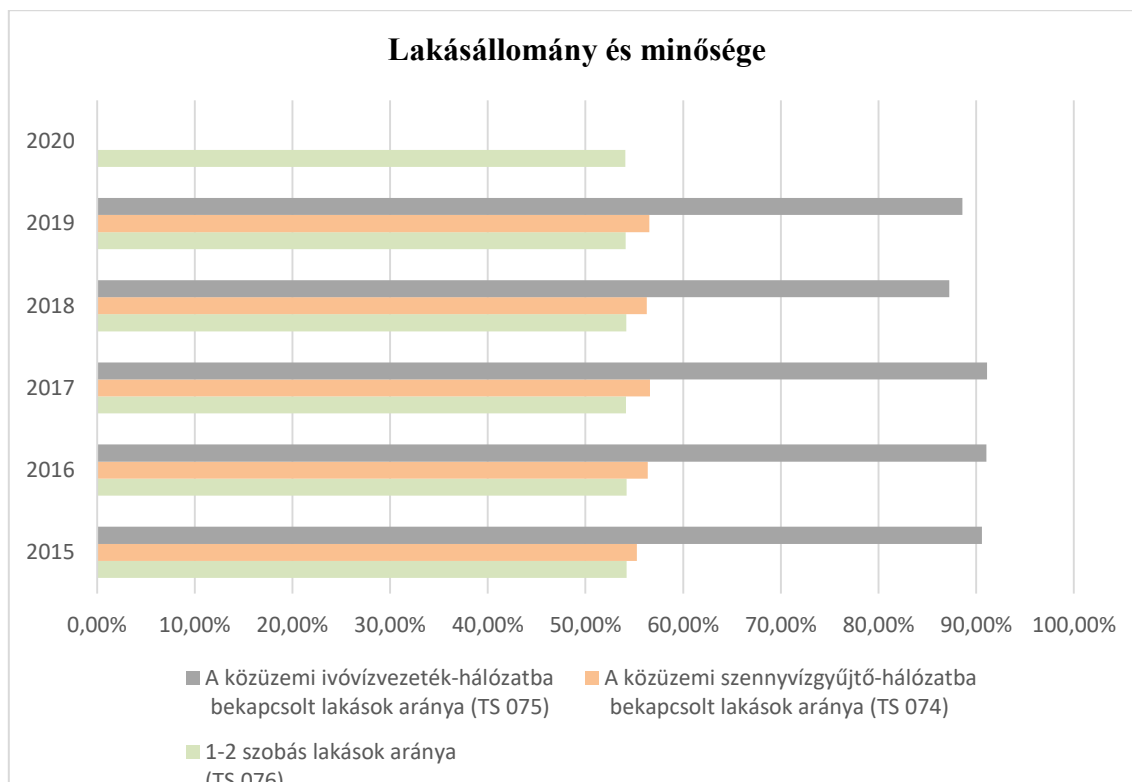
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	2298	0	0	54,22%	55,27%	90,60%
2016	2297	0	0	54,20%	56,38%	91,03%
2017	2295	0	0	54,16%	56,60%	91,11%
2018	2296	1	0	54,18%	56,27%	87,24%
2019	2298	2	1	54,13%	56,53%	88,60%
2020	2298	1	0	54,09%	n. a.	n. a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány:

Önkormányzatunk lakásrendelete alapján a bérlakás állomány négy csoportja különíthető el: a piaci alapú bérlakás, a szolgálati jellegű bérlakás, a szociális bérlakás és a szükséglakás. Az összes lakásállományunk 42 db, ebből 9 db szociális-, illetve szükséglakás. Az elmúlt években a bérlakás állomány - és azon belül a szociális bérlakás állomány is – jelentős növekedésnek indult. Általánosságban elmondható, hogy a lakosság részéről jelentős az igény a bérlakások igénybe vételére, és jelenleg nincs is olyan önkormányzati ingatlan, amely nincs kiadva.

b) szociális lakhatás:

A szociális lakhatás feltételeit önkormányzatunk 2/2007 (I.25) számú rendelete szabályozza. A rendelet 1. számú melléklete egyrészt felsorolja a szociális alapon bérbe adható lakásokat, másrészt szabályozza a szociális bérlakáshoz jutás jövedelmi, vagyoni, családi feltételeit. A rendelet hatályos szabályai szerint 3 db szociális alapon bérbe adható lakása van az önkormányzatnak és összesen további 6 db szükséglakása.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:

Nyilvántartásunk szerint Egyek településen nincs egyéb lakáscélra használt ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások:

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	795	55
2016	892	0
2017	781	0
2018	808	22
2019	894	20
2020	864	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) eladósodottság:

Az lakossági eladósodottságra vonatkozóan Önkormányzatunk adatokkal nem rendelkezik,

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

Egyek belterületéhez 3 külterületi lakott hely is tartozik:

- Egyek-Telekháza (185 db lakás)
- Egyek-Félhalom (70 db lakás)
- Ohat tanya és az ohati MÁV Állomás (38 db lakás).

Egyek belterületén összesen 2298 ingatlan van (2020 évi adat). Az ingatlanok családi házas jellegűek, mindegyikhez tartozik egy kisebb udvar (kert).

A közművekhez való hozzáférés – az ohati településrészek kivételével – valamennyi településrészen biztosított. Ohaton problémát jelent az egészséges ivóvíz biztosítása, és a szennyvízhálózat kiépítése sem történt meg.

Az Ohat településrészen élő 83 fő lakos (2011. évi népszámlálási adat) egyébként is sajátos helyzetben van. Az itt élő lakosság 90%-a rendkívül alacsony komfort fokozatú, még a XX. század elején épült ún. „cselédlakásokban” él. Az ingatlanok megépítése óta semmiféle karbantartást, fejlesztést nem végeztek azokon. Egyes lakások az összeomlás szélén vannak. A feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek az elmúlt években nagyrészt itt alakultak ki. Nehezíti az önkormányzat helyzetét, hogy a településrészen még a közterületek nagy része sem önkormányzati tulajdon, hanem a Hortobágyi Nemzeti Park tulajdona (korábban a Hortobágyi Génmegőrző Nonprofit Kft-ép, még korábban az Ohati Állami Gazdaságé volt a tulajdonjog.) A külterületi lakott helyek belterülettől való távolsága:

- Ohat 10 km,
- Telekháza 5 km,
- Félhalom 3,5 km.

A külterületeken a közszolgáltatások elérhetősége nem biztosított, de a helyi és helyközi közlekedés több járatot is üzemeltet, illetve a rászorulóknak részére (idősek, gyerekek, fogyatékosok, mélyszegénységben élők) elérhető a

tanyagondnoki szolgálat, amely biztosítja számukra az ingyenes hozzáférést a különböző szolgáltatásokhoz.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezetegészségügyi jellemzői):

A településen - a KSH adatszolgáltatása szerint - 3 szegregátum található.

1. szegregátum: Dankó Pista u. - Magyar Imre u. - Rákóczi Ferenc u. - Toldi Miklós u.; Fásor u. – Dankó Pista u. – Deák Ferenc u. belterület határa- Fő u.

2. szegregátum: Fő u. – Tisza u. – Arany János u. – Pacsirta u. – Tisza u. belterület határa- névtelen u. – Deák Ferenc u. – Csokonai u.

3. szegregátum: Gagarin u. – Teleki u. belterület határa

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya:

Lakónépesség száma: 1 szegregátum: 330 fő; 2. szegregátum: 261 fő, 3. szegregátum: 51 fő

Foglalkoztatottak aránya 15-64 éves népességen belül: 1. szegregátum: 23,1; 2. szegregátum: 33,1; 3. szegregátum: 28,1

Munkanélküliek aránya: 1. szegregátum: 54,3; 2. szegregátum: 35,1; 3. szegregátum: 55,0

Lakásállomány: 1. szegregátum: 119 db; 2. szegregátum: 103 db; 3. szegregátum: 25 db

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai:

4 szegregációval veszélyeztetett területet különböztetünk meg:

1. Dankó Pista u.-Magyar Imre u.-Rákóczi Ferenc u.-Deák Ferenc u.-Toldi Miklós u.-Fásor u.-belterület határa-Fő u. (lakónépességének száma: 378 fő)

2. Fő tér-Tisza u.-Arany János u.-Pacsirta u.-Eötvös u.-Tisza u.-belterületek határa-névtelen u.-Deák Ferenc u.-Csonka u.-Víg u.-Csokonai u.-névtelen u.-Dózsa György u.-Széchenyi István u. (lakónépességének száma: 351 fő)

3. Napsugár u.-Teleki u.-Napsugár u.-névtelen u.-Virág u.-Gagarin u.-Teleki u.-belterület határa (lakónépességének száma: 212 fő)

4. Ohat (külterület) (lakónépességének száma: 83 fő)

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszer-tárak és fiókgyógyszer táruk száma (TS 110)	Közgyógy-ellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	3	0	0	1	235	18
2016	3	0	0	1	222	11
2017	3	0	0	1	204	45
2018	3	0	0	1	193	42
2019	3	0	0	1	201	22
2020	3	0	0	1	183	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:

A településen működő Zöldkereszt Bt. látja el a védőnői feladatokat, 3 védőnői férőhellyel rendelkeznek. A védőnői szolgálat közvetítésével a helyi „Tanácsadó” épületében elvégzik a koragyermekkori kötelező szűréseket.

A tüdőszűrő busz működéséhez az önkormányzat évekig hozzájárult. Sajnos az elmúlt néhány évben már nem működött ez a szolgáltatás településünkön.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

A helyi Egészségházban heti 3 órás rendelés keretében elérhető a gyógytorna. További fejlesztő, rehabilitációs foglalkozások Tiszafüreden, illetve Debrecenben érhetők el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A közétkeztetésben biztosított hetente 3 alkalommal a gyümölcs. Hetente 3 alkalommal főzelék jellegű második fogást biztosítanak. Töreksenek a hagyományos köretek kiváltására a régi idők köreteivel pl. hajdinával. A gyerekek tízórai és uzsonna keretében legalább hetente 3 alkalommal gyümölcsöt, és tejet vagy tejterméket biztosítanak. A cukor és só felhasználást 2012 óta csökkentették kb. 30%-kal.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés:

Településünkön a helyi sportélet színterei: a községi sportpálya, a műfüves pálya, a telekházi szabadtéri kondipark, a Sportcentrum, az általános iskolához tartozó tornaterem, továbbá egyéb az önkormányzat tulajdonában lévő és sportolásra alkalmas ingatlanok, amelyek többféle sportolási lehetőséget biztosítanak (pl. aerobic, futball, erőemelés, stb.). Az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete fogja össze és koordinálja a helyi sportéletet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A településen személyes gondoskodást nyújtó ellátás keretében biztosított a családsegítés, 1 fő családgondozó látja el ezt a feladatot. Továbbá biztosított a házi segítségnyújtás, Támogató Szolgálat is működik a településen és a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja által fenntartott Idősek Otthona is nyújt ilyen szolgáltatást. Az Idősek Otthona által biztosított további ellátási formák: nappali ellátás, 10 fő engedélyezett létszámra (ennek kihasználtsága az 50%-ot sem éri el), valamint bentlakásos idős ellátás 25 fő részére. Itt az igények messze meghaladják a működési engedélyben meghatározott 25 fős keretet, további 38 fő várakozó listán van (2022. 06. 21-ei adat).

g) drogprevenációs szolgáltatások:

A településen az általános iskolások között a rendőrség rendszeres időközönként tart drogprevenációs előadásokat.

2022-ben a településen szenvedélybetegek nappali ellátását célzó intézmény kezdte meg működését (Esély Otthon), amely terveik szerint drogprevenációs tevékenységet is ellát majd.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

A szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásával kapcsolatos hátrányos megkülönböztetésre nincs példa a településen.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	1	7890	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:

A közösségi együttélésben nagyobb problémák nem jelentkeznek. A Rendőrség éves beszámolója alapján megállapítható, hogy segélyosztáskor, fizetéskor előfordulnak kisebb perpatvarok, de egyébként nem jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai:

A településen több mint 10 évre visszatekintő hagyományai vannak a különböző jótékonyági báloknak. A bálók bevételei szolgálnak az oktatási intézményeink fejlesztésére (iskola bál, óvoda bál), de szerveztek már bált a helyi sportegyesület támogatására, vagy az önkormányzati tűzoltóság támogatására.

Az önkéntes munka végzése is egyre nagyobb szerepet kap településünkön. Különösen az önkormányzati intézményekben, a gyermekétkeztetés, a szociális ellátások területén.

c) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei:

A településen a roma nemzetiség képviselői vannak jelen. Az Egyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenységével aktívan segíti a kulturális hagyományok fenntartását, ápolását. Ennek érdekében az elmúlt években az alábbi programokat szervezték meg: Roma Kulturális Nap, Roma Idősek Napja, hagyományörző vetélkedő. Továbbá számos alkalommal - az Egyek Vigasságok keretében - hagyományörző programokat szerveztek.

d) helyi lakossági önszerveződések:

A településen működő Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, mint civil szervezet az elmúlt évben több fontos lakossági kezdeményezést elindított. Ezek egyike a 2021 decemberében a Válykos tó partján megvalósított Adventi vásár, amelyet számos kulturális program színesített, a helyi fellépők segítségével. Húsvétkor ismét sor került a program megvalósítására: a gyermekek számára tojáskereső versenyt, és állatsimogatót szerveztek.

A településen évi rendszerességgel megvalósuló bálók többsége (pl. Sportbál Tűzoltóbál) is lakossági önszerveződés eredménye.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010 decemberében alakult, majd 2014-es és 2019-es választások után újból megalakították. Megalakulása óta számos esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő tevékenységet végzett. 2012 decemberében karácsonyi csomagban részesített a helyi idősek otthonának 25 lakóját. 2011 decemberében a roma kisebbséghez tartozó iskolás és óvodás korú gyermekeknek osztott csomagot. 2012-ben a nehéz helyzetben lévő roma családokat tanszercsomag vásárlásával támogatta. 2013-ban a gyermekétkeztetést biztosító helyi konyhát tartós élelmiszerek vásárlásával támogatta. A nőket és családokat érintő esélyegyenlőségi intézkedés címén 13 nő részére biztosította a családtervezéshez, a nem kívánt terhesség megelőzésére szolgáló eszköz anyagi fedezetét. 2014-ben és 2015-ben hagyományörző programok szervezésével támogatták az Egyeki Vigasságok c. rendezvényt. 2016. évben Roma kulturális napot tartottak. 2016. év decemberében megtartották a roma idősek napját, ahol karácsonyi csomaggal ajándékozták meg az időseket, valamint az óvodában is tartottak karácsonyi ünnepséget, ahol az összes gyermeket megajándékozták karácsonyi csomaggal. Az alsó tagozatos roma gyermekeket iskolászer csomaggal támogatták. 2017-ben hagyományörző vetélkedőt szerveztek, az itt helyezést elérő gyermek csapatok tagjait jutalomként balatoni kirándulásban részesítették.

A kisebbségi önkormányzat a települési önkormányzattal együttműködve végzi feladatát. Együttműködésük kereteit együttműködési megállapodásban rögzítették. A roma nemzetiségi önkormányzat képviselői részt vesznek a nagyobb önkormányzati rendezvényeken, tagjai a szociális kerekasztalnak, a HEP fórumnak. Ezen túl együttműködési megállapodást kötöttek a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolával, a rendőrséggel, és a Megyei Nemzetiségi Önkormányzattal.

Megjegyzés: A Roma Nemzetiségi Önkormányzat jelenleg nem működik, mert létszámuk a törvényben előírtak alá csökkent, 2022.07.03-án az időközi választást követően alakulhatnak újra és kezdhetik meg ismét tevékenységüket.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek magas aránya	Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése
A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony (a közfoglalkoztatást nem számítva)	Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése
A fiatalok elmennek a településről, mert nincsenek helyben munkalehetőségek és nem biztosított a lakhatásuk	Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése
Magas az alacsony jövedelműek száma, akik még a napi étkezésüket sem tudják megoldani	Népkonyhán keresztül legalább napi egyszeri, ingyenes étkezés biztosítása
Több szegregátum is van a településen	Szegregált élethelyzetek, szegregátumok felszámolása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 639	2 696	5335	49,47%	50,53%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			213	3,99%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	477	466	943	8,94%	8,73%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	108	107	215	2,02%	2,01%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

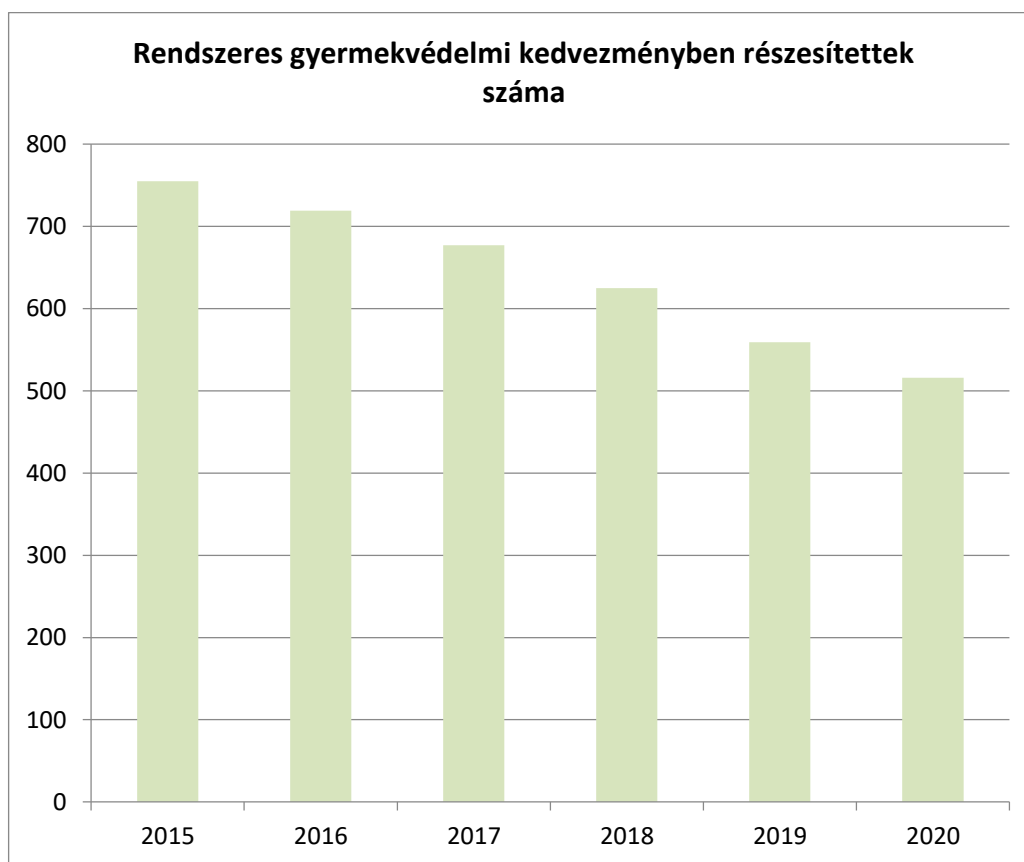
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	13	95
2016	58	81
2017	91	76
2018	88	47
2019	10	45
2020	13	72

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők helyzete

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	755
2016	719
2017	677
2018	625
2019	559
2020	516

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	19	21	40
2016	19	22	41
2017	17	22	39
2018	16	22	38
2019	15	21	36
2020	15	18	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	165	243	15	397	87	400
2016	189	230	20	367	-	377
2017	140	197	17	349	-	392
2018	142	155	18	321	-	381
2019	154	138	21	330	-	360
2020	128	134	20	327	-	295

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete:

A településen nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői:

Településünkön nincs külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetéről adatokkal nem rendelkezünk.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	3	250	83
2016	3	270	90
2017	3	264	88
2018	3	280	93
2019	2	257	128,50
2020	3	239	79,67

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:

Erre vonatkozólag önkormányzatunk nem rendelkezik adattal.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások:

A gyermekjóléti alapellátás keretében működő család- és gyermekjóléti szolgáltatást a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja látja el, 1 fő főállású családgondozóval. A gyermekjóléti szolgálat munkatársa 2021 évben gyermekjóléti alapellátás keretében 203 gyermek családjának gondozási feladatát látta el, ebből 75 esetben együttműködési megállapodás alapján, 128 esetben nem együttműködési megállapodás alapján végezte tevékenységét. A családgondozó feladata a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése (jelzőrendszer működtetésével), továbbá a már kialakult veszélyeztettség megszüntetése érdekében támogatják a családot a veszélyeztető tényezők, problémák elhárításában. Ezen túl a településen egyéb szabadidős, prevenciók tevékenységek megszervezésében is közreműködik (karácsonyi vásár, kézműves foglalkozások, adományok osztásának megszervezése).

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás:

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megjegyzés: Településünkön 2021-től 24 férőhelyes bölcsőde üzemel, a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye fenntartásában, teljes kapacitással.

f) gyermekvédelem:

A gyermekvédelem helyi rendszerének alapkövei a gyermekjóléti szolgálat dolgozói, akik munkájukat az alábbi társszervekkel, partnerekkel végzik, együtt működtetve a jelzőrendszert:

- családsegítő szolgálat munkatársa,
- a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézői és a jegyző,
- a helyi rendőrőrs munkatársai,
- az oktatási intézmények gyermekvédelmi felelősei,
- a járási hivatal gyámhatósági ügyintézője,
- a fiatalokkal foglalkozó hivatásos pártfogó.

A gyermekvédelmi alapellátáson túl más ellátás településünkön nem működik. A gyermekvédelmi szakellátások településünkötől távol (min. 70 km) érhetőek el.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások:

Krízis helyzetben a településen egyedül a helyettes szülői szolgáltatás érhető el. A helyettes szülőnél az átmenetileg szülői felügyelet nélkül maradó gyermekek helyezhetőek el (pl. szülő kórházi tartózkodása alatt). Az utóbbi években bár elérhető a szolgáltatás, de nem vették igénybe.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés:

Az általános iskolában az alábbi szakkörök működnek: asztalitenisz szakkör, tömegsport, ikonfestő szakkör, egészségügyi szakkör, táncsoport, karate szakkör.

Kulturális lehetőségeik korlátozottak, nincs a településen mozi, zenés szórakozást biztosító közösségi hely. Emiatt jellemző a fiatal felnőtt korosztályban az éjszakai csellengés.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

Az óvodába és iskolába járók intézményes étkeztetése az oktatási, nevelési napokon megoldott. Valamennyi óvodába beíratott gyermek, gyermekétkeztetésben részesül. Az iskolai étkezés lehetőségét a 327 fő általános iskolás közül 262 veszi igénybe. A hétfégi étkeztetésük viszont nem megoldott.

2016-tól – jogszabályváltozás következtében – az Önkormányzat már nem csak a nyári, hanem a téli, tavaszi és őszi szünetben is biztosítja az étkezést a hátrányos helyzetű gyerekek számára. 2020-ban a tavaszi szünetben 135, a nyári szünetben 295, az őszi szünetben 198, a téli szünetben 270 fő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesült ingyenes étkezésben.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok:

Településünkön az eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programokról nincs információ.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem tapasztalható.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül:

A hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik számára igénybe vehető ellátások között szerepel a rendkívüli települési támogatás, valamint a krízis helyzet igénybe vehető un. krízis támogatás. Továbbá Önkormányzatunk támogatást biztosít a hátrányos helyzetű gyermekeket támogató Arany János Ösztöndíj és a Bursa Hungarica (felsőoktatási) Ösztöndíj keretében.

Az önkormányzat szociális rendeletében szabályozza, hogy a tartósan beteg gyermeket nevelő családokat évente egy alkalommal pénzbeli támogatásban részesíti.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	173	123	94,22%
2016	206	109	93,99%
2017	201	111	47,40%
2018	215	101	51,94%
2019	206	111	53,88%
2020	192	95	49,48%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	399	258	64,99%
2016	397	237	64,58%
2017	367	230	65,90%
2018	349	187	58,26%
2019	330	177	53,64%
2020	327	162	49,54%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	Fő	Fő
2015	153	412
2016	198	335
2017	282	287
2018	255	290
2019	270	248
2020	273	207

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	220	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	8	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.45- 16.45	
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	15	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	15	
Gyógypedagógusok létszáma	-	
Dajka/gondozónő	8	
Kisegítő személyzet	2	

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladat ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	Fő	db	db	db	Fő	db	Fő	Fő
2015	210	8	270	3	173	9	170	22
2016	183	9	214	2	183	9	192	20
2017	192	8	220	1	192	8	199	24
2018	206	9	220	1	206	9	212	23
2019	200	9	220	1	200	9	203	22
2020	210	8	220	1	192	8	188	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat ellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	18	2	22	-
2015/2016	n.a.	18	2	20	-
2016/2017	n.a.	18	2	19	-
2017/2018	n.a.	18	2	18	-
2018/2019	n.a.	17	2	19	-
2019/2020	n.a.	17	2	19	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	42
2015/2016	39
2016/2017	44
2017/2018	36
2018/2019	43
2019/2020	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek:

Hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés településünk oktatási intézményeiben nem tapasztalható.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések:

A 2019. évi kompetenciamérés eredménye

Átlageredmények

Mérési terület	Évfolyam	Képzési forma	Átlageredmény (megbízhatósági tartomány)					
			A telephelyen	Országos	Az első viszonyítási csoport		A második viszonyítási csoport	
					Neve	Eredménye	Neve	Eredménye
Matematika	6.	ált. isk.	1332 (1280;1381)	1495 (1494;1496)	Községi ált. isk.	1450 (1448;1452)	Nagy községek ált. isk.	1466 (1462;1471)
	8.	ált. isk.	1362 (1318;1398)	1624 (1623;1625)	Községi ált. isk.	1563 (1561;1565)	Nagy községek ált. isk.	1578 (1573;1583)
Szövegértés	6.	ált. isk.	1379 (1325;1426)	1499 (1498;1500)	Községi ált. isk.	1439 (1437;1442)	Nagy községek ált. isk.	1462 (1457;1466)
	8.	ált. isk.	1402 (1354;1453)	1608 (1607;1610)	Községi ált. isk.	1542 (1539;1544)	Nagy községek ált. isk.	1566 (1560;1570)

- A telephely eredményénél szignifikánsan alacsonyabb az adott érték
- A telephely eredménye nem különbözik szignifikánsan az adott értéktől
- A telephely eredményénél szignifikánsan magasabb az adott érték

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanodaszolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	240	n.a.
2016	0	0	84	424
2017	0	0	213	429
2018	0	0	189	416
2019	0	0	90	384
2020	0	0	143	341

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya	hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása
A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest	az iskolások kompetencia szintjének növelése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

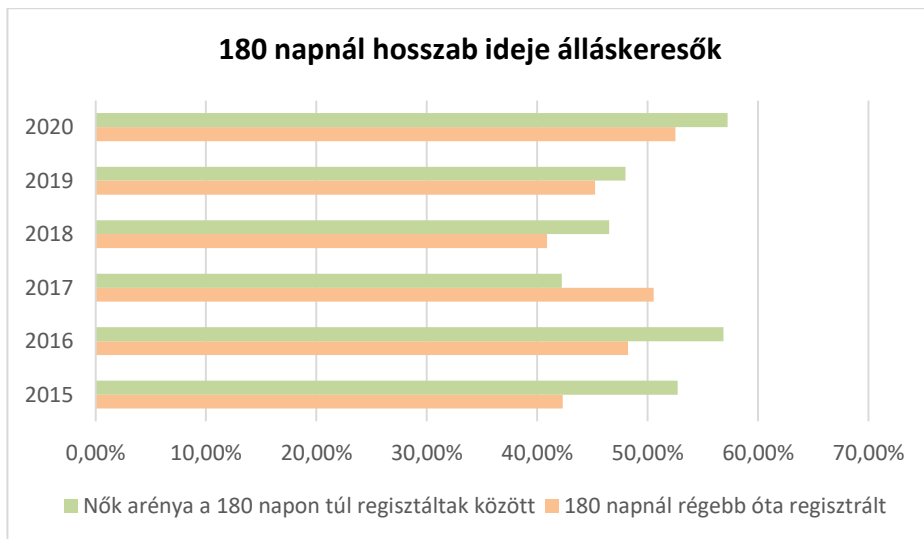
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	8,95%	8,07%	8,51%
2016	7,09%	5,56%	6,33%
2017	8,26%	6,88%	7,57%
2018	7,99%	6,16%	7,08%
2019	6,64%	6,31%	6,48%
2020	9,38%	9,52%	9,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők
(a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	42,30%	52,71%
2016	48,23%	56,88%
2017	50,56%	42,22%
2018	40,89%	46,53%
2019	45,25%	48,00%
2020	52,53%	57,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	305	34
2016	226	19
2017	267	12
2018	247	7
2019	221	11
2020	316	15

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban:



A 2020. évi közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatott álláskeresők több mint 70%-a nő volt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei:

Településünkön az alacsony iskolai végzettségű nőket elsősorban (sőt szinte kizárólag) a helyi közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatják. Alacsony iskolai végzettséget igénylő, nőket nagyobb számban foglalkoztató további munkalehetőség nincs a településen.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség):

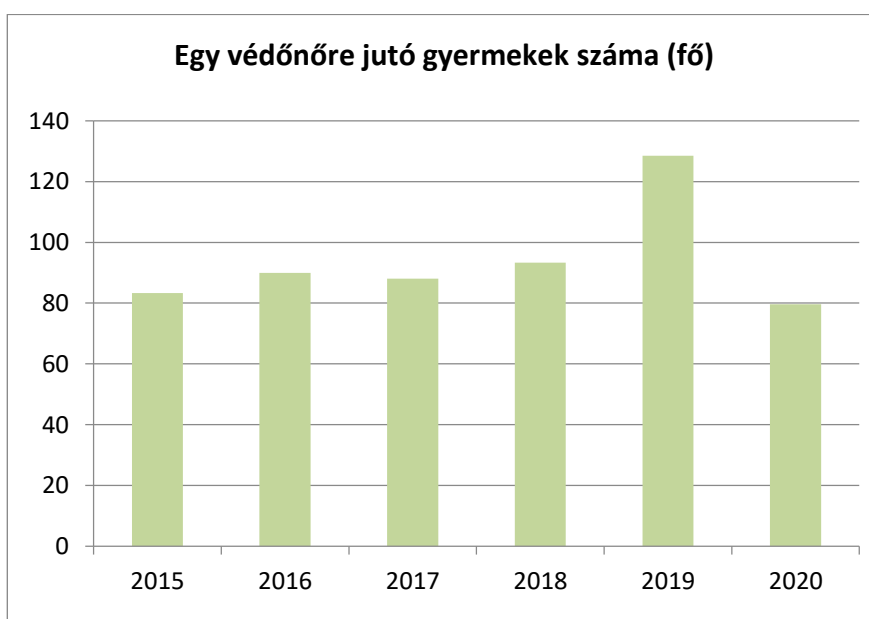
Erre vonatkozóan települési adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	3	250	83,33333333
2016	3	270	90
2017	3	264	88
2018	3	280	93,33333333
2019	2	257	128,5
2020	3	239	79,66666667

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Megjegyzés: Településünkön 2021-től 24 férőhelyes bölcsőde üzemel, a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye fenntartásában, teljes kapacitással.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az anya és gyermekgondozás területén működő védőnői szolgálat megfelelő, minden gyermek, illetve anya számára elérhető. Az ellátásukról 3 fő védőnő gondoskodik, a három körzetben az egy védőnőre jutó 3 év alatti gyermekek száma 80 fő.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A Balmazújvárosi Rendőrkapitányság 2021 évről szóló beszámolója szerint „Családon belüli erőszak miatt 1 esetben, fiatalkorú eljárás alá vonása miatt 10 esetben éltünk jelzéssel a gyámhatóság, illetve a család- és gyermekjóléti szolgálat irányába.”

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A településen, ill. annak 40 km-es körzetében nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az elmúlt években a képviselő testület tagjainak összetételét vizsgálva megállapítható, hogy 2019-ben drámaian lecsökkent a női képviselők száma. Ez azt jelenti, hogy 2019-től a Képviselő-testületnek egyetlen női tagja sincs. A bizottsági tagok tekintetében már valamivel kedvezőbb az arány, hiszen a bizottsági tagok között 2 nő is található

Ha közigazgatásunk vezető beosztásban lévő tagjait nézzük, ott már sokkal jobb a helyzet, hisz ezeket az intézményeket, a közoktatási intézmény és az Önkormányzati Tűzoltóság kivételével, nők vezetik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról	Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat
az Önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	927	939	98,72%
2016	938	952	98,53%
2017	939	936	100,32%
2018	921	943	97,67%
2019	934	936	99,79%
2020	930	924	100,65%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

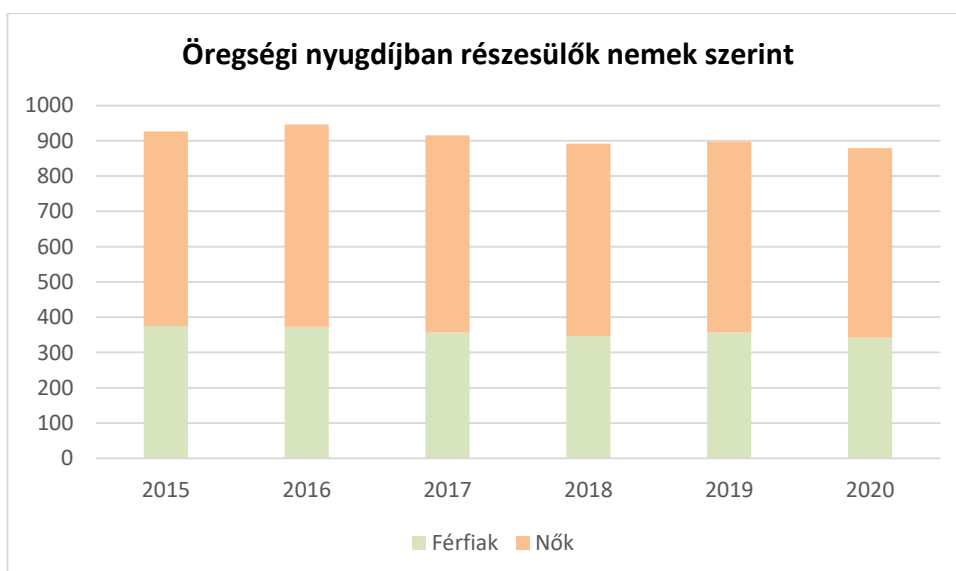
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	514	802	1316
2016	506	808	1314
2017	482	778	1260
2018	459	742	1201
2019	456	731	1187
2020	436	714	1150

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	5	6	375	551	2	86	8
2016	6	0	373	573	1	76	2
2017	6	1	357	558	1	67	9
2018	4	1	347	545	2	57	9
2019	4	1	357	540	1	51	9
2020	4	1	342	537	1	48	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága:

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		305	226	267	247	221
41-45 év (TS 042)	Fő	31	22	26	28	17	31
	%	10,16%	9,73%	9,74%	11,34%	7,69%	9,81%
46-50 év (TS 043)	Fő	26	23	27	16	20	31
	%	8,52%	10,18%	10,11%	6,48%	9,05%	9,81%
51-55 év (TS 044)	Fő	26	17	12	17	18	24
	%	8,52%	7,52%	4,49%	6,88%	8,14%	7,59%
56-60 év (TS 045)	Fő	38	31	47	32	25	23
	%	12,46%	13,72%	17,60%	12,96%	11,31%	7,28%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	30	30	47	53	56	70
	%	9,84%	13,27%	17,60%	21,46%	25,34%	22,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen:

Idősek foglalkoztatását támogató program nem működik a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Ezzel kapcsolatban adatokkal nem rendelkezünk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időszerűak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időszerűak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	927	2	153	315
2016	938	3	264	302
2017	939	4	132	274
2018	921	7	215	458
2019	934	6	199	293
2020	930	5	200	302

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférésükről pontos adatokkal nem rendelkezünk. A helyi civil szervezetek (nőklub, népdalkör) tevékenysége a célcsoport igényeit célozza, a civil szervezetek számos tagja a célcsoportot is képviseli. E szervezetek több helyi rendezvény megszervezésében is aktívan részt vesznek, illetve fellépnek azokon (pl. Egyeki Vigasságok). Az utóbbi néhány évben karácsony előtt az önkormányzat 400 idős (65 év feletti) lakos számára biztosít ingyenes részvételt az un. Idősek Adventi ünnepsége rendezvényen, ahol az ajándékozás mellett a szórakozás, kikapcsolódás lehetőségét is megteremtik (fellépők, zene biztosításával). Ezt korábban 200 fő részére biztosította az Önkormányzat, tekintettel a helyi étterem befogadó képességére, azonban az idősek részéről nagy volt az érdeklődés a program iránt, ezért 2014-től már kibővítettük a rendezvényt és 2 egymást követő estén 200-200 fő részére biztosítjuk a részvétel lehetőségét.

c) idősek informatikai jártassága:

Az idősek informatikai jártasságára vonatkozóan adattal nem rendelkezünk.

d) a generációk közötti programok:

A településen generációk közötti programnak tekinthetők az évente ismétlődő nagyobb önkormányt rendezvények (Pl. Egyeki Vigasságok, Ohati nap, Teleki nap).

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A már korábban ismerttetett, évenként ismétlődő Idősek Adventje ünnepségén túl egyéb programok nem ismertek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek a rendelkezésükre álló nappali ellátás igénybevételével sem élnek	Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése
A bentlakásos idős otthon kapacitása nem elégíti a jelentkező igényeket	A kapacitás növelése
Nem működik a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése

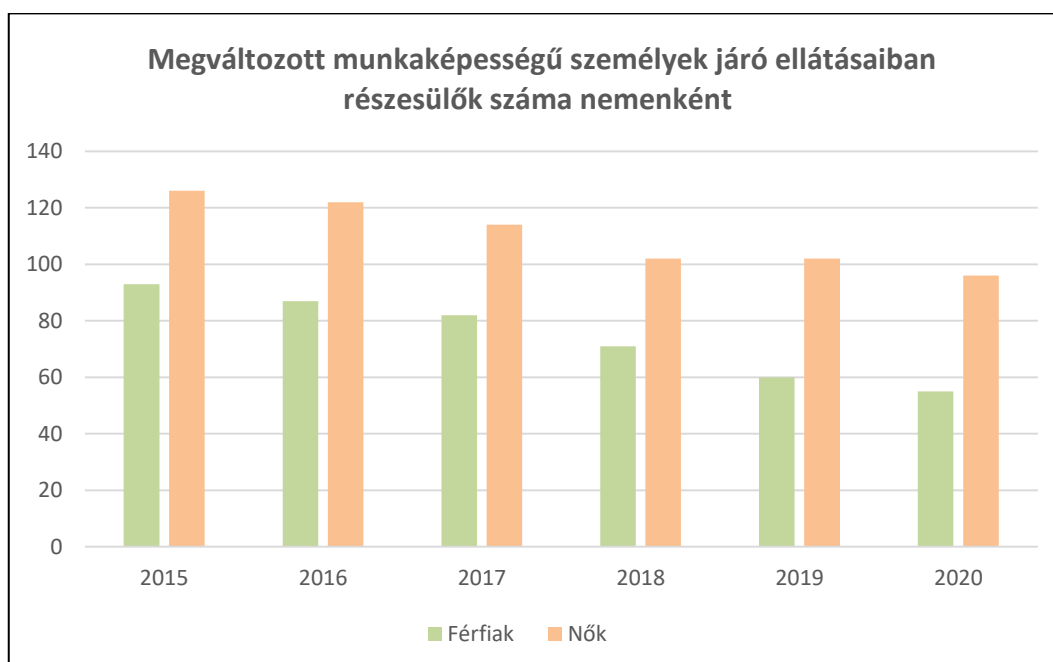
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	93	126	219
2016	87	122	209
2017	82	114	196
2018	71	102	173
2019	60	102	162
2020	55	96	151

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás:

EFOP-1.1.1-15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” című program keretében az elmúlt évben több megváltozott munkaképességű személy is foglalkoztatásra került Önkormányzatunknál. A pályázati forrás kimerülését követően sajnos nem tudtunk további személyeket bevonni a foglalkoztatásba.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek:

Munkavállalást segítő lehetőségek a fogyatékosok számára településünkön nincsenek.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Erre vonatkozólag adatokkal nem rendelkezünk.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:

A fogyatékosok önálló életvitelét támogató helyi intézmények, programok településünkön nincsenek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Településünkön a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelő családok minden évben egy alkalommal kapnak egy nagyobb összegű támogatást. 2021-ben ez az összeg 30 000 Ft volt családonként.

Egyéb pénzbeli, természetbeni ellátás, kedvezmény nem ismert.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése:

A településen a háziorvosi és fogorvosi ellátás mellett számos szakorvosi ellátás is elérhető: belgyógyászat, sebészet, kardiológia, szemészet, és fizioterápia is működik a helyi Egészségházban. A házi- és szakorvosi ellátásoknak helyet adó épület teljes körűen akadálymentesített.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége:

A Polgármesteri Hivatal épülete, a könyvtárnak és művelődési háznak helyet adó épület, valamint az idősek nappali és bentlakásos intézete részben akadálymentesített. Ezekben az épületekben van rámpa és a mozgáskorlátozottak részére mosdó. A rendőrség épülete még részben sem akadálymentesített.

2014. évben a védőnői szolgálat épületét is sikerült teljes körűen akadálymentessé tenni, pályázati támogatásból.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége:

Erre vonatkozóan az előbbi pontban ismertetteken túl további adatokkal nem rendelkezünk.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége:

A munkahelyek akadálymentesítésére vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége:

A közösségi közlekedés és a közterületek nem akadálymentesítettek.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.):

Helyben nem található a fogyatékos személyek rendelkezésére álló szolgáltatás.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):

A helyi civil szervezetek (pl látássérültek) pályázat útján pénzübeli támogatáshoz jutnak a helyi önkormányzattól, amellyel felhasználást követően el kell számolniuk.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen nem ismertek.

7.5 A fogyatékossgal élöket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élöket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló intézkedések a településen nem ismertek.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem ismerjük a településen élő fogyatékosok számát, összetételét, szociális helyzetét	a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása
a foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat	a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A települési alpinfrastruktúra (utak, csapadékvíz elvezető rendszer) alacsony színvonalú	Pályázati források bevonásával a települési alpinfrastruktúra fejlesztése
A települési turizmus alapfeltételei hiányoznak a Tisza parton	Pályázati források bevonásával a turizmus alapfeltételeinek javítása
Közüintézményeink magas fenntartási költséggel üzemelnek, ezáltal forrásokat vonnak el a lehetséges fejlesztésektől	A közintézmények energetikai fejlesztése, pályázati források bevonásával.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma):

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő településen működő szervezetek:

Egyek Nagyközség Önkormányzata és annak Pénzügyi Bizottsága,

az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat (amikor működnek)

az Egyeki Polgármesteri Hivatal,

a Balmazújvárosi Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központja által fenntartott Gyermejjóléti Szolgálat, Családsegítő Szolgálat, és az Idősek Otthona,

a Szent János Katolikus Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola,

a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, mint intézményfenntartó,

a Balmazújvárosi Rendőrkapitányság,

a Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya,

a Zöldkereszt Bt. (védőnői szolgálat),

a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió

és a településen működő alábbi civil szervezetek:

Polgárórség

Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete,

Nőklub,

Népdalkör,

Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány,

Látássérültek Észak-alföldi Regionális Egyesületének Egyeki Szervezte,

Egyekért Egyesület.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása:

Egyek Nagyközség Önkormányzata és az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben végezte tevékenységét. A nemzetiségi önkormányzat jelenleg nem működik, de az időközi választást követően ismét az Önkormányzattal való szoros együttműködésre törekszenek. Tevékenységüket, akcióikat összehangolják.

2012. június 1 óta a közoktatási feladatok ellátását az óvodákban és az általános iskolában közoktatási megállapodás alapján a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye végzi.

A településen élelmiszer adományok kiosztása céljából az önkormányzat szorosan együttműködik a Katolikus Karitással és azoknak helyi képviselőivel.

A civil szervezetek, klubok számára az önkormányzat minden évben lehetőséget nyújt pályázati támogatás igénybe vételére. A civil szervezetek, klubok az önkormányzati rendezvényeket fellépéseikkel, szervező munkájukkal segítik.

Jó példái az egyes szektorok közötti együttműködésnek a helyi nagyobb rendezvények, amelynek megszervezésében szinte minden nagyobb intézményünk, civil szervezetünk részt vesz..

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása:

Egyek Nagyközség Önkormányzata a Balmazújvárosi Kistérséghez tartozik, a Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulást öt település alkotja (Balmazújváros, Tiszacsege, Egyek, Hortobágy, Újszentmargita), a kistérséghez tartozó települések összlakosság száma meghaladja a harmincezer főt.

A társulás keretében ellátott fontosabb feladatok: gyermekjóléti szolgálat és helyettes szülői hálózat működtetése, étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátásként idősek klubjának működtetése, családsegítés valamint ápolást-gondozást nyújtó idősek otthona fenntartása.

További feladatai: belső ellenőrzés, útüzemeltetési és fenntartási feladatok, főépítési feladatok, gyepmesteri feladatok, sporthagyományok őrzésével kapcsolatos feladatok, térségi közművelődési feladatok, területfejlesztés.

Az Egyeki Önkormányzati Tűzoltóság térségi szerepet tölt be az önkormányzatokkal kötött megállapodások alapján, ellátási területe kiterjed Egyek településen túl, Tiszacsegére, Újszentmargitára, Hortobágyra.

A településen a házi segítségnyújtás minél szélesebb körben történő biztosítása érdekében az önkormányzat - a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulásával kötött megállapodás mellett - három nonprofit szolgáltatóval is megállapodást kötött, sajnos ezek közül már csak 1 működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010 decemberében alakult, Megalakulása óta számos esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő tevékenységet végzett. 2012 decemberében karácsonyi csomagban részesített a helyi idősek otthonának 25 lakóját. 2011 decemberében a roma kisebbséghez tartozó iskolás és óvodás korú gyermekeknek osztott csomagot. 2012-ben a nehéz helyzetben lévő roma családokat tanszercsomag vásárlásával támogatta. Az idei évben a gyermekétkeztetést biztosító helyi konyhát tartós élelmiszerek vásárlásával támogatta. A nőket és családokat érintő esélyegyenlőségi intézkedés címén 13 nő részére biztosította a családtervezéshez, a nem kívánt terhesség megelőzésére szolgáló eszköz anyagi fedezetét.

A kisebbségi önkormányzat a települési önkormányzattal együttműködve végzi feladatát. Együttműködésük kereteit 2012-ben együttműködési megállapodásban rögzítették. A roma kisebbségi önkormányzat képviselői részt vesznek a nagyobb önkormányzati rendezvényeken, tagjai a szociális kerekasztalnak, a HEP fórumnak.

Jelenleg nem működik a kisebbségi Önkormányzat. A 2022.07.03-án tartandó időközi választást követően kezdenek meg ismét működésüket.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

A helyi civil szervezetek egy része a szabad idő hasznos eltöltéséhez, sportoláshoz, kulturális, közművelődési tevékenységek műveléséhez biztosít lehetőséget. Ilyen a helyi Nőklub, az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, a Népdalkör és az Egyeki Ifjúsági Klub.

A helyi szervezetek másik csoportja elsősorban fogyatékos személyek számára segít jogi tanácsadással, információszolgáltatással a különböző támogatásokhoz való hozzáférésről. Segíti tagjait hivatalos ügyeik intézésében.

Az Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány pénzbeli támogatással segíti az egyes esélyegyenlőségi csoportok tevékenységét.

A Polgárőrség működése nagymértékben elősegíti a közbiztonság helyzetének javítását, kiemelt figyelmet fordítva az idősekre, gyermekekre és fogyatékosokra.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában:

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP előkészítésének folyamatában az alábbi szervek/személyek kerültek személyesen/telefonon/írásban megkeresésre:

Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója, Idősek Otthonának vezetője, Szent János Katolikus Óvoda, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola vezetőit, a Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, mint intézményfenntartó képviselőjét, a Balmazújvárosi Rendőrkapitányság képviselőjét, a Zöldkereszt Bt. (védőnői szolgálat) képviselőjét, a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió képviselőjét, Önkormányzat Pénzügyi Bizottságának tagjait, a Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetőjét, a Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési ház vezetőjét, az illetékes esélyegyenlőségi mentort, a környező települések polgármestereit, Egyek Nagyközség Önkormányzatának Polgármesterét és Alpolgármesterét, a Képviselő-testület tagjait, a Polgármesteri Hivatal Jegyzőjét, a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézőit, továbbá a következő civil szervezeteket: Egyeki Nőklub, Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése érdekében létrehoztuk a HEP Fórumot. A HEP Fórum megalakítására meghívtuk az a) pontban felsorolt intézmények, civil szervezetek képviselőit.

A helyi esélyegyenlőségi program végrehajtásával kapcsolatos észrevételek visszacsatolását az alábbi eszközökkel biztosítjuk:

Egyek Nagyközség Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programja letölthető formában megtalálható lesz az önkormányzat honlapján (www.egyek.hu). A Tárkányi Béla Könyvtárban több példányban (min. 5.) nyomtatott formában mindenki számára ingyenesen elérhetővé tesszük a helyi esélyegyenlőségi programot. Az esélyegyenlőségi program megalkotásában és véleményezésében résztvevő szervezetek, intézmények, civil szervezet részére elektronikus formában megküldésre kerül az elfogadott egyenlőségi program azzal a felhívással kísérve, hogy az általuk leghatékonyabbnak tartott módszer segítségével ismertessék meg tartalmát tagjaikkal/ügyfeleikkel/klienseikkel.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Cél-csoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek magas aránya	Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése, munkaidő kedvezmény biztosítása
	A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony (a közfoglalkoztatást nem számítva)	Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése
	A fiatalok elmennek a településről, mert nincsenek helyben munkalehetőségek és nem biztosított a lakhatásuk	Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése
	Magas az alacsony jövedelműek száma, akik még a napi étkezésüket sem tudják megoldani	Népkonyhán keresztül napi egyszeri meleg étkezés biztosítása
	Több szegregátum is van a településen	Szegregált élethelyzetek, szegregátumok felszámolás
	Magas az olcsó, rossz állapotban lévő lakások száma a településen	Lakások felvásárlásával az önkormányzati bérlakás állomány növelése
Gyermekek	magas a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya	hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása
	A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest	az iskolások kompetencia szintjének növelése
Nők	Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról	Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat
	az Önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése
Idősek	Az idősek a rendelkezésükre álló nappali ellátás igénybevitelével sem élnek	Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése
	A bentlakásos idős otthon kapacitása nem elegendi a jelentkező igényeket	A kapacitás növelése, egyházi szervezetek bevonása az ellátórendszerbe
	Nem működik a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
Fogyatékkal élők	nem ismerjük a településen élő fogyatékosok számát, összetételét, szociális helyzetét	a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása
	a foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat	a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül
Több célcsoportot érintő, településszintű probléma	A települési alpinfrastruktúra (utak, csapadékvíz elvezető rendszer) alacsony színvonalú	Pályázati források bevonásával a települési alpinfrastruktúra fejlesztése
	A települési turizmus alapfeltételei hiányoznak a Tisza parton	Pályázati források bevonásával a turizmus alapfeltételeinek javítása
	Közüintézményeink magas fenntartási költséggel üzemelnek, ezáltal forrásokat vonnak el a lehetséges fejlesztésektől	A közintézmények energetikai fejlesztése, pályázati források bevonásával.
	Közterületek, parkok játszóterek elhanyagoltak, sok az illegális hulladék	Játszóterek parkok gondozása, karbantartása, illegális hulladéklerakók felszámolása

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyarok békés együttélése megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettségi szintjét növeljük, foglalkoztatási lehetőségeiket kibővítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalára.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén jogaik megismerését, és foglalkoztatási helyzetük javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének megismerésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A	Intézkedés címe:	Belterületi utak fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	A település útjai az elmúlt években sokat fejlődtek, de még mindig vannak olyan belterületi utak, amik szilárd burkolattal nem rendelkeznek. Ez megnehezíti a közlekedést az egész településen és a fejlesztési lehetőségek kihasználását is hátráltatja.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a cél, hogy a települési úthálózat fejlődjön, minél több útszakasz legyen szilárd burkolattal ellátva
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	a Gazdasági Programban és a Településrendezési Tervben foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Fejlesztési források (pályázati felhívások) felkutatása, amelyek útfejlesztésre irányulnak. Tervek készíttetése. Pályázatok benyújtása és azok eredményes megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szilárd útburkolattal ellátott utak arányának legalább 10%-kal történő növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A tervek készítésére önkormányzati forrás rendelkezésre áll a projektek megvalósítása pályázati forrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszútávon fenntartható. A szilárd burkolatú utak karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Csapadékvíz-elvezető rendszer fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Önkormányzatunk csapadékvíz elvezető hálózatának rekonstrukciója csak részben valósult meg. Számos útszakasz mellett nem megfelelő a vízvezetés, amely egyrészt az utak állapotát nagymértékben rontja, másrészt a lakossági ingatlanok és a közintézmények állapotára is negatív hatással van.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a csapadékvíz hálózat rekonstrukciója a település egész területén
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	a Gazdasági Program és a Településrendezési Terv célkitűzéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	a csapadékvíz elvezető rendszer rekonstrukciójára tervek készítése a fejlesztés megvalósításához pályázati források felkutatása, pályázat benyújtása, és sikeres megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer hossza min. 5000 fm.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	a fejlesztés megvalósítása pályázati forrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszútávon fenntartható. A helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Közüntézmények energetikai fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az önkormányzati egyes közüntézményei energetikai szempontból elavultak, ezért az intézmények magas fenntartási költséggel működnek, mely hátrányosan érinti az önkormányzat költségvetését, és ezáltal az egész települést.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Elsődleges cél: az energiahatékonyság emelése Másodlagos cél: költségmegtakarítás, a lakossá elégedettségének növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. A beruházás sikeres megvalósítása 4. Az intézmények energiahatékony működtetése 5. A költségmegtakarítások átcsoportosítása más célok megvalósítására
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A korszerűsített intézmény fenntartási költségeinek legalább 10%-kal történő csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a megtakarított költségek más feladat végrehajtását segíthetik hosszú távon.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	A település turisztikai infrastruktúrájának fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az elmúlt időszakban, a Tisza tavi vízi- és kerékpáros turizmus fellendülésének köszönhetően egyre több turista fordul meg a településen, és itt is elsősorban a Tisza parton. A Tisza part jelenlegi állapotában nem tudja nyújtani teljes körűen az elvárható szolgáltatásokat, és ennek elsődleges oka az infrastruktúra hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A települési turisztikai vonzerejének fejlesztésével az egész település fejlesztése, a lakosság életszínvonalának emelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program célkitűzéseivel összhangban van.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. Infrastrukturális fejlesztések megvalósítása a Tisza parton
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06.30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Vendégéjszakák növekedése éves szinten min. 10%-kal
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A vendégéjszakák növekedése plusz bevételt jelent a helyi vállalkozóknak, és ezen keresztül az önkormányzatnak, amely gondoskodik a fenntartás költségeiről.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Játszóterek, közterületek fejlesztése, karbantartása
B	Feltárt probléma megnevezése	Az önkormányzati tulajdonban lévő parkok, játszóterek elavultak, rossz műszaki állapotban vannak, gondozatlanok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Elsődleges cél: a parkok, játszóterek alkalmassá tétele a közösségi használatra Másodlagos cél: a közösségi terek fejlesztésével a települési közélet aktívabbá tétele
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. A tevékenységek egy részét be kell építeni a közmunkaprogramokba (parkgondozás, fűnyírás) 2. A közmunkaprogramokon belül ki kell jelölni a feladat ellátások felelősét 3. Az önkormányzat költségvetésébe be kell építeni a játszótéri eszközök felújítását 4. A játszótér eszközeinek felújítását, esetleges cseréjét el kell végezni 5. A területet kamerával kell felszerelni a rongálások megelőzése céljából
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.06.30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Legalább 2 db játszótér felújítása, és legalább 2 közterület folyamatos karbantartása..
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés egy része nem igényel pénzügyi forrást, a közterületek karbantartása közmunka keretén belül megoldható. A játszótéri eszközök cseréje, felújítása, valamint a kamera vásárlása önkormányzati forrásból megoldható. A humán erőforrás rendelkezésre áll.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a karbantartási költségeket minden évben szükséges betervezni az önkormányzat költségvetésébe.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Illegális hulladéklerakók felszámolása a településen
B	Feltárt probléma megnevezése	A település kül-, és belterületén egyaránt sok az illegálisan lerakott hulladék. A felszámolt illegális hulladéklerakó helyeken rövid idő alatt újratermelődik a hulladék.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Elsődleges cél: az illegális hulladék lerakóhelyek hosszú távon (akár véglegesen) történő felszámolása Másodlagos cél: egy élhető település kialakítása, ahová szívesen költöznek az emberek, és ahol a gazdálkodók örömmel fektetnek be és hoznak létre munkahelyeket.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Az illegális hulladék lerakóhelyek felderítése 2. A lerakóhelyek megfigyelése és az illegálisan szemetet elhelyezőkről feljelentés készítése a Zöldhatóság részére 3. Közmunka keretében a hulladék elszállítása 4. Annak felderítése, hogy kik nem rendelkeznek hulladékelszállításra vonatkozó szerződéssel 5. Az érintettek felszólítása a szerződés megkötésére. 6. Szociális probléma esetén pénzbeli támogatás nyújtása 7. Aki felszólítás ellenére sem intézkedik a szerződés megkötéséről, annak bírság kiszabása
G	Az intézkedés felelőse	Tardi Kálmán alpolgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.06.30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hulladékelszállítási szerződéssel nem rendelkezők számának megszüntetése, az elszállított hulladék éves mennyiségét a jelenlegi 50 %-ára csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedések nagy része nem igényel pénzügyi forrást, a hulladék elszállítás közmunka keretében elszámolható. A nyújtott pénzügyi támogatás a szociális keretből biztosított. A humán erőforrás rendelkezésre áll.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a pénzügyi forrás rendelkezésre áll, a várható költségek csökkenése 1-2 éven belül várható.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Munkahely teremtés ösztönzése céljából Képviselő-testületi hatáskörbe tartozó intézkedések meghozatala és végrehajtása
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az alacsony végzettségű munkanélküliek száma, aránya
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 céljaihoz illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Egyedi testületi döntésekkel, hirdetések feladásával, önkormányzati ingatlanok felméréseivel, reklámozásával a beruházási kedv növelése
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 06. 30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Legalább 50 fő átmeneti foglalkoztatása Legalább 20 fő számára hosszú távú munkalehetőség teremtése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és Pénzügyi erőforrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés alacsony költségigényű, fenntartás önkormányzati költségvetésből biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	----

A	Intézkedés címe:	Alacsony iskolai végzettséget igénylő munkahelyeket teremtő beruházások felkutatása
B	Feltárt probléma megnevezése	A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	1. Rövid távú cél: Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. 2. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseire illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Kapcsolatfelvétel azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni alacsony iskolai végzettségű személyeket 2. Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése. 3. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 06. 30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Legalább 50 főt foglalkoztató munkahely létrehozása 2024.06.30-ig
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Szegregált élethelyzet felszámolása az 1. számú szegregátumban
B	Feltárt probléma megnevezése	330 fő él, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül:64,4
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a szegregált élethelyzet felszámolása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igények felmérése, pályázat benyújtása, pályázat megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	75 fő képzése, 120 fő számára egyéni fejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán és pénzügyi erőforrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A szükséges erőforrást pályázati támogatásból kívánjuk biztosítani
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Fiatalok elvándorlásának megállítása
B	Feltárt probléma megnevezése	Jelenleg a településen élő, képzett jó munkaerőpiaci esélyekkel rendelkező fiatalok zömében nem maradnak a településen, elvándorolnak, máshol telepsznek le.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél: fiatalok számára helyben lakás- és munkalehetőség biztosítása Hosszú távú cél: az elvándorlási folyamat megállítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) célkitűzéseivel illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Esély Otthon című pályázat benyújtása A projekt megvalósítása, legalább 5 fiatal számára lakáslehetőség biztosítása A fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 06. 30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Legalább 5 helyi fiatal számára lakáslehetőség biztosítása, legalább 10 fő fiatal foglalkoztatási fejlesztési programba történő bevonása, legalább 125 fiatal elérése a projekttel rendezvényen, támogatással, szolgáltatással
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	elsősorban pénzügyi forrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Népkonyha bevezetése
B	Feltárt probléma megnevezése	1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Csökkenteni azon mélyszegénységben élők számát (legalább 20 fővel), akik a napi egyszeri meleg étkezésüket sem tudják megoldani
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	az Új Roma Stratégia (2019-2030) és az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2025. 12. 31. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Mélyszegénységben élők száma min. 20 fővel csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Megállapodások megkötését és minimális humán erőforrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Munkaidő kedvezmény biztosítása képzési programokban való részvételhez az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók számára
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az alacsony végzettségű munkaképes korú népesség aránya a településen, sok a szakképzetlen álláskereső, ezért munkaidő kedvezmény biztosításával kívánjuk ösztönözni őket a képzésben való részvételre
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél: motiváció és lehetőség biztosítása képzéseken történő részvételhez, anélkül, hogy a dolgozó a szabadidejét áldozná erre. Hosszú távú cél: a képzettségi szint növelése a településen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak és az önkormányzat SZMSZ-ének megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Az intézményeknél a munkavégzésre vonatkozó szabályzatok átdolgozása, a munkáltatói döntések meghozatala, - A dolgozók tájékoztatása a munkaidő kedvezmény lehetőségéről - A munkaidő kedvezmények biztosítása, az egyes képzések tanrendjének megfelelően
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző (Egyeki Polgármesteri Hivatal), Gábor Istvánné intézményvezető (Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház), Hajdú-Murvai Veronika (Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft.)
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 12. 31. (kedd)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Önkormányzati szinten legalább 20 fő képzésének megoldása, 5 év alatt.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés minimális adminisztrációs erőforrást igényel, amely az intézményeknél biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek nappali ellátását igénybe vevők számának növelése a településen
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen becslések szerint (elsősorban az alacsony jövedelműek között) sok a pszichiátriai és szenvedélybeteg, akik ezidáig semmilyen ellátásban nem részesültek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Elsődleges cél: a településen élő pszichiátriai és szenvedélybetegek minél nagyobb számban történő bevonása a nemrégiben településünkön megnyitott, erre szakosodott nappali ellátásba Másodlagos cél: a településen élők lelki egészségének növelése, támogatása, és a célcsoport munka világába történő visszavezetése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak meg
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. az ellátás minél szélesebb körben történő népszerűsítése, a közösségi oldalak igénybevétele, szórólapokkal 2. adatkérés a társintézményektől 3. az érintettek személyes felkeresése, meggyőzése
G	Az intézkedés felelőse	Dobi Katalin Baptista Tevékeny Szeretet Misszió
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024.06.30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	50 fő szenvedélybeteg és 50 fő pszichiátriai beteg bevonása a nappali ellátásba
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés nem igényel pénzügyi forrást. Az infrastruktúra, intézményi keret rendelkezésre áll. A humán erőforrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, az intézmény, a pénzügyi forrás és a humán erőforrás rendelkezésre áll.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Ingatlanvásárlás bérlakás állomány fejlesztése céljából
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen sok a rossz műszaki állapotú, alacsony árú magántulajdonban lévő ingatlanok száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Elsődleges cél: a lakások műszaki állapotának és ingatlanforgalmi értékének növelése Másodlagos cél: a településen élő ingatlanok értékének növelése, az önkormányzati bérlakás állomány fejlesztése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak meg
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rossz állapotú, de még felújítható, alacsony árú ingatlanok Önkormányzat által történő felvásárlása 2. Az ingatlanok felújítás a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatási projektben 3. A felújított ingatlanok bérlakásként történő hasznosítása
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	legalább 5 db ingatlannal növelni az önkormányzati bérlakás állományt
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított (közmunka programon keresztül), részben Önkormányzati forrást igényel, az éves költségvetésbe lakásvásárlási céllal legalább évente 2 millió forint betervezése indokolt.. A humán erőforrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a felújított lakások bérlakásként hasznosíthatók és tartós bevételt eredményeznek.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	A halmozottan hátrányos helyzetű (és rossz magaviseletű) gyermekek és családjaik komplex mentorálása
B	Feltárt probléma megnevezése	magas a HH-s és HHH-s gyermekek száma és emelkedő tendenciát mutat
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a családok és gyermekeik komplex mentorálásával a HHH-s gyermekek arányának csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	az oktatási intézmény és a gyermekjóléti szolgálat szakemberei együttműködésével egyénre szabott intézkedésekkel és programokkal valósul meg a gyermekek és családjaik komplex segítése, felzárkóztatása
G	Az intézkedés felelőse	Kirilla Pál intézményvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	az iskolai fegyelmi tárgyalások száma évi 20%-kal csökken min. 25 fő gyermek és 8 család komplex mentorálása megvalósul a 8 HHH-s mentorált családból 4 HH-s helyzetűvé válik
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás (szakemberek) foglalkoztatása pályázati forrást igényel
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Az iskolások kompetencia szintjének növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	az országos kompetenciamérési adatok vonatkozásában csökkenteni a lemaradást
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	már alsó tagozatban olyan feladatok megoldása, amely felkészíti a tanulókat a 6. és 8. osztályos kompetenciamérésekre
G	Az intézkedés felelőse	Kirilla Pál intézményvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	legalább 5%-kal növekednek a helyi iskola kompetencia mérési adatai
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás szintén
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	a fenntarthatóság hosszú távon biztosítható, külön forrást nem igényel
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Tehetség gondozási program kidolgozása és működtetése a településen élő 6-14 korú gyermekek számára
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen a hátrányt kompenzáló intézkedések a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében nem elégségesek
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél, hogy hatékony, összetett intézkedések segítségével csökkenthető legyen a hátrányos helyzet az érintett gyermekek esetében
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szociális ösztöndíj bevezetése a jó tanulmányi eredménnyel rendelkező HH és HHH gyermekek számára 2. Nyári táborokban ingyenes részvétel biztosítása a HH és HHH gyermekek számára 3. Különböző szakkörök bevezetése és biztosítása az iskolában
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester, Kirilla Pál intézményvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	legalább 20 fő hátrányos helyzetű gyermek hátránykompenzáló juttatásban történő részesítése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított. Az ösztöndíj a települési támogatás keretében szabályozható és elszámolható. A táborok költségét pályázati forrásból biztosíthatjuk. A szakkörök bevezetése az iskola humán erőforrás lehetőségeitől függ elsősorban
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben a megfelelő számú humán erőforrás (pedagógusok) rendelkezésre állnak.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	A településen élő nők foglalkoztatási helyzetének, iskolai végzettségének, problémáinak feltérképezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról, és az őket helyi szinten foglalkoztató problémáról
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A településen élő nők kérdőíves lekérdezésével adatokhoz jutunk foglalkoztatásuk, iskolai végzettségük, problémáik vonatkozásában
G	Az intézkedés felelőse	Bóta Barbara aljegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 05. 31. (péntek)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A településen élő, munkaképes korú nők legalább 30%-át bevonjuk a felmérésbe, elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely alkalmas legalább 2 intézkedés megfogalmazására
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntarthatósága biztosított, a végrehajtáshoz szükséges feltétek rendelkezésre állnak
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése
B	Feltárt probléma megnevezése	Az önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	női munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Női munkaerőt foglalkoztató beruházásokkal kapcsolatfelvétel, valamint a helyi beruházások létrejöttének ösztönzése
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 06. 30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Legalább 50 fő női munkaerőt foglalkoztató munkahely létrehozása 2024.06.30-ig
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl. humán erőforrás), más része (munkahelyteremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Idősek nappali ellátásában részesülők számának növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	a nappali ellátást a településen élő idősök nem veszik igénybe, kihasználtsága 50%-os
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	az ellátás kihasználtságának 100%-os biztosítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseire illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	igényfelméréseket követően információ átadással, személyes felkeresésekkel az idősök motiválása az ellátás igénybe vételére
G	Az intézkedés felelőse	Petruska Jánosné intézményvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 06. 30. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a célcsoport min. 50%-ának megkeresése 10 fő részére a nappali ellátás biztosítása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	a humán erőforrás és a pénzügyi fedezet biztosított, a tárgyi feltételek megteremtése további fedezetet igényel (pályázat)
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	amennyiben a tárgyi feltételek biztosítottak úgy az intézkedés fenntarthatóvá válik
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
B	Feltárt probléma megnevezése	a településen nem működik jelenleg jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a szolgáltatás kiépítésével a településen élő, elsősorban egyedülálló, tartós beteg, vagy fogyatékos idős emberek életminőségének javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseire illeszkedik
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	az igényeknek megfelelően, azokra alapozva, a szolgáltatás kiépítése és működtetése
G	Az intézkedés felelőse	Petruska Jánosné intézményvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	legalább 20 fő számára az ellátás biztosítása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	a szolgáltatás kiépítéséhez szükséges pénzügyi források jelenleg nem állnak rendelkezésre, pályázati forrás szükséges
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	amennyiben a pályázati forrás rendelkezésre áll, úgy biztosítható a fenntartás
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	A bentlakásos idősothton kapacitásának növelése
B	Feltárt probléma megnevezése	A bentlakásos idősothton kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a kapacitások bővítésével a bentlakásos ellátásra szoruló idősök életminőségének javítása, az otthonba történő felvétel során várakozási idő jelentős lecsökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A bentlakásos idősothton kapacitásának növelése (már meglévő otthonunk bővítésével) és az ehhez szükséges pénzügyi forrás megteremtése pályázatokon keresztül
G	Az intézkedés felelőse	Petruska Jánosné intézményvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés eredményeképp legalább 1 sikeres projekt megvalósul, amely legalább 10 fővel növeli az idősothton kapacitását A várakozók listája 45 főről, legalább 10 főre csökken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	A beruházáshoz szükséges tervek, ingatlanok, és humán erőforrás rendelkezésre állnak, a projekt megvalósításához szükséges anyagi erőforrás viszont csak pályázati támogatásból teremthető elő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés fenntarthatósága kizárólag pályázati támogatás esetén biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	Egyházi szervezetek bevonása az idősellátásba
B	Feltárt probléma megnevezése	A bentlakásos idősotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket, belátható időn belül nem várható pályázati támogatás a kapacitásbővítésre, ezért más lehetőségeket is meg kell vizsgálnunk
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Elsődleges cél: az ellátásra szoruló idős emberek életminőségének javítása, bentlakásos otthonba történő elhelyezésük Másodlagos cél: az egyházi szervezetekkel való szorosabb együttműködés, és az önkormányzati költségek csökkentése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Egyeztetések kezdeménye a különböző egyházaknál a szociális (elsősorban időseket érintő) együttműködések kialakítására 2. Megállapodás kötése arról, hogy a jelenleg a kistérség által fenntartott szociális ellátórendszerünket egyházi fenntartásba adjuk 3. Az egyházi fenntartó bővíti a most meglévő kapacitásokat
G	Az intézkedés felelőse	Dr. Miluczky Attila polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 06. 30. (szerda)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	legalább 50 fő idős ellátása a településen egyházi fenntartású intézményben
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Az intézkedés pénzügyi forrást Önkormányzatunktól várhatóan nem igényel. Az egyházi szervezetek való egyeztetések, megállapodások döntések humán erőforrást igényelnek, amely biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben találunk olyan egyházi szervezetet, amely partner az elképzeléseinkhez.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	A helyben élő fogyatékosok számának és fogyatékoságuk típusainak felmérése
B	Feltárt probléma megnevezése	nem ismerjük a helyben élő fogyatékosok számát, fogyatékoságuk típusait
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	a fogyatékosok számának, összetételének megismerését követően a szükséges fejlesztési területek meghatározhatók legyenek
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	az Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	partner szervezetektől szerzett adatok alapján a fogyatékosok helyzetéről olyan értékelés készítése, amely alkalmas a szükséges fejlesztési területek meghatározására
G	Az intézkedés felelőse	Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. 12. 31. (vasárnap)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	az alábbi adatok teljes körű beszerzése: fogyatékosok száma, nem, kor szerinti összetétele, fogyatékoságok típusai, 1 db kiértékelő dokumentum elkészítése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	az intézkedés fenntarthatósága biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

A	Intézkedés címe:	A helyi foglalkoztatók számára tájékoztató fórumok szervezése, kiadványok készítése, terjesztése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásáról
B	Feltárt probléma megnevezése	A foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat, a kérdőívvel felkeresett munkáltatók közül mindössze egy élt az igénybe vehető támogatásokkal.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövid távú cél: A foglalkoztatók ismereteinek bővítése Középtávú cél: A foglalkoztatók támogatáshoz való hozzáféréseinek javítása Hosszú távú cél: A fogyatékosok foglalkoztatottságának javítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	az Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025) célkitűzéseinek megfelel
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A foglalkoztatók megkeresése levél formájában, amelyben röviden összefoglaljuk a támogatási lehetőséget és a jogszabályi háttérrel A foglalkoztatók számára fórum szervezése, amelyen részt vesznek a támogató szervezetek és a Polgármesteri Hivatal illetékesei. A foglalkoztatók számára tanácsadás, segítségnyújtás közvetlen formában. a Hivatalban
G	Az intézkedés felelőse	Kiss Katalin foglalkoztatási osztály vezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. 12. 31. (kedd)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	2024.12.31-ig legalább 1 db tájékoztató fórum szervezése Legalább 3 támogatott munkakör létrehozása A helyi nagyobb munkáltatóknak levél küldése (min., 15 db levél
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrást, továbbá minimális anyagi erőforrásokat igényel, ezeket a Polgármesteri Hivatal saját költségvetésében biztosítja
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	az intézkedés fenntarthatósága biztosított
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	---

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	F Az intézkedés tartalma	G Az intézkedés felelőse	H Az intézkedés megvalósításának határideje	I Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)	J Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	K Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	L Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Belterületi utak fejlesztése	A település útjai az elmúlt években sokat fejlődtek, de még mindig vannak olyan belterületi utak, amik szilárd burkolattal nem rendelkeznek. Ez megnehezíti a közlekedést az egész településen és a fejlesztési lehetőségek kihasználását is hátráltatja.	a cél, hogy a települési úthálózat fejlődjön, minél több útszakasz legyen szilárd burkolattal ellátva	a Gazdasági Programban és a Településrendezési Tervben foglaltaknak megfelel	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van	Fejlesztési források (pályázati felhívások) felkutatása, amelyek útfejlesztésre irányulnak Tervek készítése Pályázatok benyújtása és azok eredményes megvalósítása	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző	2027. 06. 30. (szerda)	Szilárd útburkolattal ellátott utak arányának legalább 10%-kal történő növekedése	A tervek készítésére önkormányzati forrás rendelkezésre áll a projektek megvalósítása pályázati forrást igényel	Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A szilárd burkolatú utak karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható	---
2	Csapadékvíz elvezető rendszer fejlesztése	Önkormányzatunk csapadékvíz elvezető hálózatának rekonstrukciója csak részben valósult meg. Számos útszakasz mellett nem megfelelő a vízvezetés, amely egyrészt az utak állapotát nagymértékben rontja, másrészt a lakossági ingatlanok és a közintézmények állapotára is negatív hatással van.	a csapadékvíz hálózat rekonstrukciója a település egész területén	a Gazdasági Program és a Településrendezési Terv célkitűzéseinek megfelel	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van	a csapadékvíz elvezető rendszer rekonstrukciójára tervek készítése a fejlesztés megvalósításához pályázati források felkutatása, pályázat benyújtása, és sikeres megvalósítása	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző	2027. 06. 30. (szerda)	a helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer hossza min. 5000 fm.	a fejlesztés megvalósítása pályázati forrást igényel	Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A helyreállított csapadékvíz elvezető rendszer karbantartásának költsége önkormányzati forrásból biztosítható	---

3	Közüntézmények energetikai fejlesztése	Az önkormányzati egyes közüntézményei energetikai szempontból elavultak, ezért az intézmények magas fenntartási költséggel működnek, mely hátrányosan érinti az önkormányzat költségvetését, és ezáltal az egész települést.	Elsődleges cél: az energiahatékonyság emelése Másodlagos cél: költségmegtakarítás, a lakossá elégedettségének növelése	Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelelő	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van	1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. A beruházás sikeres megvalósítása 4. Az intézmények energiahatékony működtetése 5. A költségmegtakarítások átcsoportosítása más célok megvalósítására	Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző	2027. 06. 30. (szerda)	A korszerűsített intézmény fenntartási költségeinek legalább 10%-kal történő csökkenése.	Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll.	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a megtakarított költségek más feladat végrehajtását segíthetik hosszú távon.	---
4	A település turisztikai infrastruktúrájának fejlesztése	Az elmúlt időszakban, a Tisza tavi vízi- és kerékpáros turizmus fellendülésének köszönhetően egyre több turista fordul meg a településen, és itt is elsősorban a Tisza parton. A Tisza part jelenlegi állapotában nem tudja nyújtani teljes körűen az elvárható szolgáltatásokat, és ennek elsődleges oka az infrastruktúra hiánya.	A települési turisztikai vonzerejének fejlesztésével az egész település fejlesztése, a lakosság életszínvonalának emelése	Gazdasági Program célkitűzéseivel összhangban van.	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van	1. Pályázati források felkutatása 2. Pályázatok benyújtása 3. Infrastrukturális fejlesztések megvalósítása a Tisza parton	Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző	2027. 06. 30. (szerda)	Vendégéjszakák növekedése éves szinten min. 10%-kal	Az intézkedés megvalósítása pályázati forrást igényel. A humán erőforrás rendelkezésre áll.	Az intézkedés hosszú távon fenntartható. A vendégéjszakák növekedése plusz bevételt jelent a helyi vállalkozóknak, és ezen keresztül az önkormányzatnak, amely gondoskodik a fenntartás költségeiről.	---
5	Játszóterek, közterületek fejlesztése, karbantartása	Az önkormányzati tulajdonban lévő parkok, játszóterek elavultak, rossz műszaki állapotban vannak, gondozatlanok.	Elsődleges cél: a parkok, játszóterek alkalmassá tétele a közösségi használatra Másodlagos cél: a közösségi terek fejlesztésével a települési közélet aktívabbá tétele	Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelelő	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió célkitűzéseivel összhangban van	1. A tevékenységek egy részét be kell építeni a közmunkaprogramokba (parkgondozás, fünyírás) 2. A közmunkaprogramokon belül ki kell jelölni a feladat ellátások felelősét 3. Az önkormányzat költségvetésébe be kell építeni a játszóteri eszközök felújítását 4. A játszóteri eszközeinek felújítását, esetleges	Dr. Miluczky Attila polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző	2024. 06. 30. (vasárnap)	Legalább 2 db játszóter felújítása, és legalább 2 közterület folyamatos karbantartása.	Az intézkedés egy része nem igényel pénzügyi forrást, a közterületek karbantartása közmunka keretén belül megoldható. A játszóteri eszközök cseréje, felújítása, valamint a kamera vásárlása önkormányzati forrásból megoldható. A humán erőforrás	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a karbantartási költségeket minden évben szükséges betervezni az önkormányzat költségvetésébe.	---

						cseréjét el kell végezni 5. A terület kamerával kell felszerelni a rongálások megelőzése céljából				rendelkezésre áll.		
6	Illegális hulladéklerakók felszámolása a településen	A település kül-, és belterületén egyaránt sok az illegálisan lerakott hulladék. A felszámolt illegális hulladéklerakó helyeken rövid idő alatt újratermelődik a hulladék.	Elsődleges cél: az illegális hulladék lerakóhelyek hosszú távon (akár végrelegesen) történő felszámolása Másodlagos cél: egy élhető település kialakítása, ahová szívesen költöznek az emberek, és ahol a gazdálkodók örömmel fektetnek be és hoznak létre munkahelyeket.	Gazdasági Program célkitűzéseinek megfelel	a Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció célkitűzéseivel összhangban van	1. Az illegális hulladék lerakóhelyek felderítése 2. A lerakóhelyek megfigyelése és az illegálisan szemetet elhelyezékről feljelentés készítése a Zöldhatóság részére 3. Közmunka keretében a hulladék elszállítása 4. Annak felderítése, hogy kik nem rendelkeznek hulladékelszállításra vonatkozó szerződéssel 5. Az érintettek felszólítása a szerződés megkötésére. 6. Szociális probléma esetén pénzbeli támogatás nyújtása 7. Aki felszólítás ellenére sem intézkedik a szerződés megkötéséről, annak bírság kiszabása	Tardi Kálmán alpolgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző	2024. 06. 30. (vasárnap)	Hulladékszállítási szerződéssel nem rendelkezők számának megszüntetése, az elszállított hulladék éves mennyiségét a jelenlegi 50 %-ára csökkenti	Az intézkedések nagy része nem igényel pénzügyi forrást, a hulladék elszállítás közmunka keretében elszámolható. A nyújtott pénzügyi támogatás a szociális keretből biztosított. A humán erőforrás rendelkezésre áll.	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a pénzügyi forrás rendelkezésre áll, a várható költségek csökkenése 1-2 éven belül várható.	---
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkahely teremtés ösztönzése céljából Képviselő-testületi hatáskörbe tartozó intézkedések meghozatala és végrehajtása	Magas az alacsony végzettségű munkanélküliek száma, aránya	Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	---	Egyedi testületi döntésekkel, hirdetések feladásával, önkormányzati ingatlanok felmérésével, reklámozásával a beruházási kedv növelése	Dr. Miluczky Attila polgármester	2024. 06. 30. (vasárnap)	Legalább 50 fő átmeneti foglalkoztatása Legalább 20 fő számára hosszú távú munkalehetőség teremtése	Humán és Pénzügyi erőforrást igényel	Az intézkedés alacsony költségigényű, fenntartás önkormányzati költségvetésből biztosított	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 céljaihoz illeszkedik
2	Alacsony iskolai	A helyben elérhető	1. Rövid távú cél:	Gazdasági Program	a Magyar Nemzeti	1. Kapcsolatfelvétel	Dr. Miluczky	2024. 06.	Legalább 50 főt	Az intézkedéshez	A fenntarthatóság	---

	végzettséget igénylő munkahelyeket teremtő beruházások felkutatása	munkalehetőségek száma alacsony	Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. 2. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása	céljainak, feladatainak megfelelő	Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseire illeszkedik	azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni alacsony iskolai végzettségű személyeket 2. Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése. 3. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása	Attila polgármester	30. (vasárnap)	foglalkoztató munkahely létrehozása 2024.06.30-ig	szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított	jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított	
3	Szegregált élethelyzet felszámolása az 1. számú szegregátumban	330 fő él, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül:64,4	a szegregált élethelyzet felszámolása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 célkitűzéseinek megfelelő	igények felmérése, pályázat benyújtása, pályázat megvalósítása	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző	2027. 06. 30. (szerda)	75 fő képzése, 120 fő számára egyéni fejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása	Humán és Pénzügyi erőforrást igényel	A szükséges erőforrást pályázati támogatásból kívánjuk biztosítani	---
4	Fiatalkor elvándorlásának megállítása	Jelenleg a településen élő, képzett jó munkaerőpiaci esélyekkel rendelkező fiatalok zömében nem maradnak a településen, elvándorolnak, máshol telepsznek le.	Rövid távú cél: fiatalok számára helyben lakás- és munkalehetőség biztosítása Hosszú távú cél: az elvándorlási folyamat megállítása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) célkitűzéseire illeszkedik	Esély Otthon című pályázat benyújtása A projekt megvalósítása, legalább 5 fiatal számára lakáslehetőség biztosítása A fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző	2024. 06. 30. (vasárnap)	Legalább 5 helyi fiatal számára lakáslehetőség biztosítása, legalább 10 fő fiatal foglalkoztatási programba történő bevonása, legalább 125 fiatal elérése a projekttel rendezvényen, támogatással, szolgáltatással	elsősorban pénzügyi forrást igényel	a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított	---
5	Népkonyha bevezetése	1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az	Csökkenteni azon mélyszegénységben élők számát (legalább 20 fővel), akik a napi egyszeri meleg étkezésüket sem tudják megoldani	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelelő	az Új Roma Stratégia (2019-2030) és az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelelő	1. Népkonyhát üzemeltető vállalkozások felkutatása 2. Az önkormányzat megállapodást köt a népkonyha üzemeltetőjével. 3. A népkonyha üzemeltetője megállapodik az	Dr. Miluczky Attila polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Mélyszegénységben élők száma min. 20 fővel csökken	Megállapodások megkötését és minimális humán erőforrást igényel	Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel	---

		Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről				Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft-vel az ebédek elkészítéséről 4. Célcsoport tájékoztatása az ingyenes étkezés lehetőségéről						
6	Munkaidő kedvezmény biztosítása képzési programokban való részvételhez az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók számára	Magas az alacsony végzettségű munkaképes korú népesség aránya a településen, sok a szakképzetlen álláskereső, ezért munkaidő kedvezmény biztosításával kívánjuk ösztönözni őket a képzésben való részvételre	Rövid távú cél: motiváció és lehetőség biztosítása képzéseken történő részvételhez, anélkül, hogy a dolgozó a szabadidejét áldozná erre. Hosszú távú cél: a képzettségi szint növelése a településen.	Gazdasági Program céljainak, feladatainak és az önkormányzat SZMSZ-ének megfelelő	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelelő	- Az intézményeknél a munkavégzésre vonatkozó szabályzatok átdolgozása, a munkáltatói döntések meghozatala, - A dolgozók tájékoztatása a munkaidő kedvezmény lehetőségéről - A munkaidő kedvezmények biztosítása, az egyes képzések tanrendjének megfelelően	Dr. Miluczky Attila Polgármester, Csepreginé Kocsis Nóra jegyző (Egyeki Polgármesteri Hivatal), Gábor Istvánné intézményvezető (Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház), Murvai Ferencné (Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft.)	2024. 12. 31. (kedd)	Önkormányzati szinten legalább 20 fő képzésének megoldása, 5 év alatt.	Az intézkedés minimális adminisztrációs erőforrást igényel, amely az intézményeknél biztosított.	Fenntarthatóság: hosszútávon biztosítható, az önkormányzat részéről plusz ráfordítást nem igényel.	---
7	Szenvedélybetegek és pszichiátriai betegek nappali ellátását igénybe vevők számának növelése a településen	A településen becslések szerint (elsősorban az alacsony jövedelműek között) sok a pszichiátriai és szenvedélybeteg, akik ezidáig semmiféle ellátásban nem részesültek.	Elsődleges cél: a településen élő pszichiátriai és szenvedélybetegek minél nagyobb számban történő bevonása a nemrégiben településünkön megnyitott, erre szakosodott nappali ellátásba Másodlagos cél: a településen élők lelki egészségének növelése, támogatása, és a célcsoport munka világába történő	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak meg	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik	1. az ellátás minél szélesebb körben történő népszerűsítése, a közösségi oldalak igénybevételevel, szórólappokkal 2. adatkérés a társintézményektől 3. az érintettek személyes felkeresése, meggyőzése	Dobi Katalin Baptista Tevékeny Szeretet Misszió	2024. 06. 30. (vasárnap)	50 fő szenvedélybeteg és 50 fő pszichiátriai beteg bevonása a nappali ellátásba	Az intézkedés nem igényel pénzügyi forrást. Az infrastruktúra, intézményi keret rendelkezésre áll. A humán erőforrás biztosított.	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, az intézmény, a pénzügyi forrás és a humán erőforrás rendelkezésre áll.	---

			visszavezetése									
8	Ingatlanvásárlás bérlakás állomány fejlesztése céljából	A településen sok a rossz műszaki állapotú, alacsony árú magántulajdonban lévő ingatlanok száma	Elsődleges cél: a lakások műszaki állapotának és ingatlanforgalmi értékének növelése Másodlagos cél: a településen élő ingatlanok értékének növelése, az önkormányzati bérlakás állomány fejlesztése.	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak meg	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik	1. Rossz állapotú, de még felújítható, alacsony árú ingatlanok Önkormányzat által történő felvásárlása 2. Az ingatlanok felújítás a helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatási projektben 3. A felújított ingatlanok bérlakásként történő hasznosítása	Dr. Miluczky Attila polgármester	2027. 06. 30. (szerda)	legalább 5 db ingatlannal növelni az önkormányzati bérlakás állományt	Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított (közmunka programon keresztül), részben Önkormányzati forrást igényel, az éves költségvetésbe lakásvásárlási céllal legalább évente 2 millió forint betervezése indokolt.. A humán erőforrás biztosított.	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, a felújított lakások bérlakásként hasznosíthatók és tartós bevételt eredményeznek.	---

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	A halmozottan hátrányos helyzetű (és rossz magaviseletű) gyermekek és családjaik komplex mentorálása	magas a HH-s és HHH-s gyermekek száma és emelkedő tendenciát mutat	a családok és gyermekek komplex mentorálásával a HHH-s gyermekek arányának csökkentése	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvodabölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelelő	a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia (2019-2030) célkitűzéseinek megfelelő	az oktatási intézmény és a gyermekjóléti szolgálat szakemberei együttműködésével egyénre szabott intézkedésekkel és programokkal valósul meg a gyermekek és családjaik komplex segítése, felzárkóztatása	Kirilla Pál intézményvezető	2027. 06. 30. (szerda)	az iskolai fegyelmi tárgyalások száma évi 20%-kal csökken min. 25 fő gyermek és 8 család komplex mentorálása megvalósul a 8 HHH-s mentorált családból 4 HH-s helyzetűvé válik	az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás (szakemberek) foglalkoztatása pályázati forrást igényel	a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított	---
2	Az iskolások kompetencia szintjének növelése	A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest	az országos kompetenciamérési adatok vonatkozásában csökkenteni a lemaradást	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvodabölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelelő	a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a célkitűzéseinek megfelelő	már alsó tagozatban olyan feladatok megoldása, amely felkészíti a tanulókat a 6. és 8. osztályos kompetenciamérésekre	Kirilla Pál intézményvezető	2027. 06. 30. (szerda)	legalább 5%-kal növekednek a helyi iskola kompetencia mérési adatai	az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás szintén	a fenntarthatóság hosszú távon biztosítható, külön forrást nem igényel	---
3	Tehetséggondozási program kidolgozása és működtetése a településen élő 6-14 korú gyermekek	A településen a hátrányt kompenzáló intézkedések a halmozottan hátrányos és	A cél, hogy hatékony, összetett intézkedések segítségével csökkenthető legyen	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvodabölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú	a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) és a Új Roma Stratégia	1. Szociális ösztöndíj bevezetése a jó tanulmányi eredménnyel rendelkező HH és	Dr. Miluczky Attila polgármester, Kirilla Pál	2027. 06. 30. (szerda)	legalább 20 fő hátrányos helyzetű gyermek hátránykompenzáló juttatásban történő	Az intézkedés pénzügyi forrása részben biztosított. Az ösztöndíj a települési támogatás	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben a megfelelő számú	---

	számára	hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében nem elégségesek	a hátrányos helyzet az érintett gyermekek esetében	Művészeti Iskola programjának, céljainak és intézkedéseinek megfelel	(2019-2030) célkitűzéseinek megfelel	HHH gyermekek számára 2. Nyári táborokban ingyenes részvétel biztosítása a HH és HHH gyermekek számára 3. Különböző szakkörök bevezetése és biztosítása az iskolában	intézményvezető		részesítése	keretében szabályozható és elszámolható. A táborok költségét pályázati forrásból biztosíthatjuk. A szakkörök bevezetése az iskola humán erőforrás lehetőségeitől függ elsősorban	humán erőforrás (pedagógusok) rendelkezésre állnak	
--	---------	---	--	--	--------------------------------------	--	-----------------	--	-------------	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

1	A településen élő nők foglalkoztatási helyzetének, iskolai végzettségének, problémáinak feltérképezése	Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról, és az őket helyi szinten foglalkoztató problémáiról	a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) célkitűzéseinek megfelel	A településen élő nők kérdőíves lekérdezésével adatokhoz jutunk foglalkoztatásuk, iskolai végzettségük, problémáik vonatkozásában	Bóta Barbara aljegyző	2024. 05. 31. (péntek)	A településen élő, munkaképes korú nők legalább 30%-át bevonjuk a felmérésbe, elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely alkalmas legalább 2 intézkedés megfogalmazására	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított	Az intézkedés fenntarthatósága biztosított, a végrehajtáshoz szükséges feltételek rendelkezésre állnak	---
2	Elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése	Az önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	női munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítése	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 és a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) céljaihoz illeszkedik	Női munkaerőt foglalkoztató beruházásokkal kapcsolatfelvétel, valamint a helyi beruházások létrejöttének ösztönzése	Dr. Miluczky Attila polgármester	2024. 06. 30. (vasárnap)	Legalább 50 fő női munkaerőt foglalkoztató munkahely létrehozása 2024.06.30-ig	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított	A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított	---

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek nappali ellátásában részesülők számának növelése	a nappali ellátást a településen élő idősek nem veszik igénybe, kihasználtsága 50%-	az ellátás kihasználtságának 100%-os biztosítása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak	az Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseivel	igényfelméréseket követően információ átadással, személyes felkeresésekkel az idősek motiválása az	Petruska Jánosné intézményvezető	2024. 06. 30. (vasárnap)	a célcsoport min. 50%-ának megkeresése 10 fő részére a nappali	a humán erőforrás és a pénzügyi fedezet biztosított, a tárgyi feltételek megteremtése	amennyiben a tárgyi feltételek biztosítottak úgy az intézkedés fenntarthatóvá	---
---	---	---	--	---	---	--	----------------------------------	--------------------------	--	---	---	-----

		os		megfelel	illeszkedik	ellátás igénybe vételére			ellátás biztosítása	további fedezetet igényel (pályázat)	válík	
2	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése	a településen nem működik jelenleg jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	a szolgáltatás kiépítésével a településen élő, elsősorban egyedülálló, tartós beteg, vagy fogyatékos idős emberek életminőségének javítása	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel	az Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseihez illeszkedik	az igényeknek megfelelően, azokra alapozva, a szolgáltatás kiépítése és működtetése	Petruska Jánosné intézményvezető	2027. 06. 30. (szerda)	legalább 20 fő számára az ellátás biztosítása	a szolgáltatás kiépítéséhez szükséges pénzügyi források jelenleg nem állnak rendelkezésre, pályázati forrás szükséges	amennyiben a pályázati forrás rendelkezésre áll, úgy biztosítható a fenntartás	---
3	A bentlakásos időszotthon kapacitásának növelése	A bentlakásos időszotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket	a kapacitások bővítésével a bentlakásos ellátásra szoruló idős emberek életminőségének javítása, az otthonba történő felvétel során várakozási idő jelentős lecsökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel	az Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseihez megfelel	A bentlakásos időszotthon kapacitásának növelése (már meglévő otthonunk bővítésével) és az ehhez szükséges pénzügyi forrás megteremtése pályázatokon keresztül	Petruska Jánosné intézményvezető	2027. 06. 30. (szerda)	Az intézkedés eredményeképp legalább 1 sikeres projekt megvalósul, amely legalább 10 fővel növeli az időszotthon kapacitását A várakozók listája 45 főre csökken	A beruházáshoz szükséges tervek, ingatlanok, és humán erőforrás rendelkezésre állnak, a projekt megvalósításához szükséges anyagi erőforrás viszont csak pályázati támogatásból teremthető elő	Az intézkedés fenntarthatósága kizárólag pályázati támogatás esetén biztosított	---
4	Egyházi szervezetek bevonása az idősellátásba	A bentlakásos időszotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket, belátható időn belül nem várható pályázati támogatás a kapacitásbővítésre, ezért más lehetőségeket is meg kell vizsgálnunk	Elsődleges cél: az ellátásra szoruló idős emberek életminőségének javítása, bentlakásos otthonba történő elhelyezésük Másodlagos cél: az egyházi szervezetekkel való szorosabb együttműködés, és az önkormányzati költségek csökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel	az Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) célkitűzéseinek megfelel	1. Egyeztetések kezdeménye a különböző egyházaknál a szociális (elsősorban időseket érintő) együttműködések kialakítására 2. Megállapodás kötése arról, hogy a jelenleg a kistérség által fenntartott szociális ellátórendszerünket egyházi fenntartásba adjuk 3. Az egyházi fenntartó bővíti a most meglévő kapacitásokat	Dr. Miluczky Attila polgármester	2027. 06. 30. (szerda)	legalább 50 fő idős ellátása a településen egyházi fenntartású intézményben	Az intézkedés pénzügyi forrást Önkormányzatunktól várhatóan nem igényel. Az egyházi szervezetek való egyeztetések, megállapodások döntések humán erőforrást igényelnek, amely biztosított.	Az intézkedés hosszú távon fenntartható, amennyiben találunk olyan egyházi szervezetet, amely partner az elképzeléseinkhez.	---
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	A helyben élő fogyatékosok számának és	nem ismerjük a helyben élő	a fogyatékosok számának,	Szociális Szolgáltatástervezési	az Országos Fogyatékosügyi	partner szervezetektől szerzett adatok alapján	Tóthné Csepregi Julianna	2023. 12. 31.	az alábbi adatok teljes körű	humán erőforrást és minimális anyagi	az intézkedés fenntarthatósága	---

fogyatékoságuk típusainak felmérése	fogyatékosok számát, fogyatékoságuk típusait	összetételének megismerését követően a szükséges fejlesztési területek meghatározhatók legyenek	Koncepcióban foglaltaknak megfelel	Program (2015-2025) célkitűzéseinek megfelel	a fogyatékosok helyzetéről olyan értékelés készítése, amely alkalmas a szükséges fejlesztési területek meghatározására	szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző	(vasárnap)	beszerzése: fogyatékosok száma, nem, kor szerinti összetétele, fogyatékoságok típusai, 1 db kiértékelő dokumentum elkészítése	erőforrást igényel, ez biztosított	biztosított	
-------------------------------------	--	---	------------------------------------	--	--	--	------------	---	------------------------------------	-------------	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

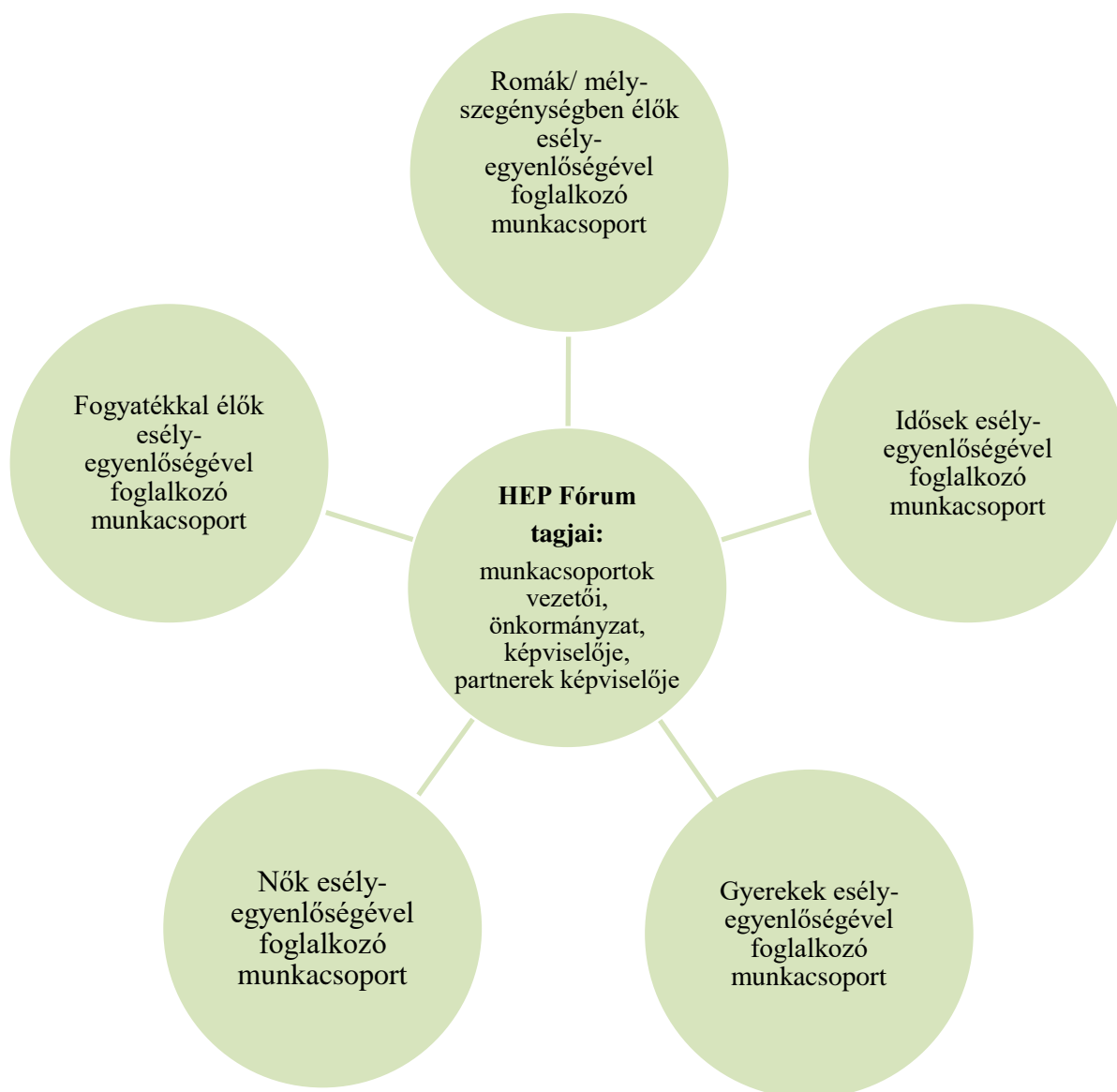
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Egyek Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Egyek Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatva és számú határozatával elfogadta, és ezzel egyidejűleg a 189/2018 (VI.28.) sz. határozattal elfogadott – és a 154/2020. (VI.25.) határozattal módosított - korábbi Esélyegyenlőségi Programot hatályon kívül helyezte.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum : Egyek, 2022.07.06

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA