
Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Egyek Nagyközség Önkormányzata



Elfogadva: 2018. június 28

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	6
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	6
2. Stratégiai környezet bemutatása	6
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	16
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	21
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	23
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	25
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	27
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	29
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	30
1. A HEP IT részletei.....	30
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	30
A beavatkozások megvalósítói.....	31
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	30
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
3. Megvalósítás.....	61
A megvalósítás előkészítése	61
A megvalósítás folyamata.....	61
Monitoring és visszacsatolás	62
Nyilvánosság	62
Érvényesülés, módosítás	63
4. Elfogadás módja és dátuma	65

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Egyek Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

2013. június 27-én Egyek Nagyközség Önkormányzata – a jogszabályi előírásoknak megfelelően - megalkotta és elfogadta a település Esélyegyenlőségi Programját, amelyet 2015-ben és 2017-ben felülvizsgált, majd módosította az abban szereplő intézkedéseket.

A 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése szerint: „A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.” E rendelkezésnek megfelelően az Önkormányzat új Esélyegyenlőségi Programot készít, amelynek készítésekor figyelembe veszi az előző programban – és azok módosításaiban - szereplő helyzetelemzést és intézkedési tervet, biztosítva az esélyegyenlőség érvényesülésének folyamatosságát.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Egyek Nagyközség 5389 lakosú település Hajdú-Bihar megyében. A megye legnyugatibb településeként határos Jász-Nagykun-Szolnok megyével valamint Heves és Borsod-Abaúj-Zemplén megyével. Térségi szerepét erősíti a 3 szomszédos megyéhez való kapcsolódása. 3 km-re halad el a településtől a 33-as számú főút, mely igen fontos útvonal Debrecen és Füzesabony között a közlekedést tekintve.

Egyek központi belterületén túl közigazgatásilag hozzá tartozik Félhalom, Telekháza mint egyéb belterület és Ohat mint külterületi lakott hely. Telekháza 5 km-re, Félhalom 3,5 km-re, Ohat pedig 10 km-re van a központi belterülettől s a feladatokat mindezen területeken el kell látni. Ezen településrészekről a lakosok Egyekre ingáznak akár dolgozni, akár mindennapi teendőiket intézni vagy vásárolni.

Nagyközségi címet 1970. július 01-én kapott. Gazdasága viszonylag stabil. A „Tiszatáj” MGTSZ megszűnését követően elsősorban vállalkozások jöttek létre, valamint őstermelőként gazdálkodnak a felaprózott földterületeken. Fontos szerepe van a mezőgazdaságnak, a természetű növényeket tekintve a búza a napraforgó és a kukorica dominál, de megemlítést érdemel az olajtök termesztése is.

Állattenyésztést illetően fontos a sertés és baromfi állomány, valamint a szarvasmarha. Közműhálózat kiépítettsége még nem teljes körű.

Ivóvízhálózatunk kiépítése 1962-ben kezdődött s napjainkban 100%-ra megépült, a központi településrész vízellátó hálózatához csatlakozik Félhalom településrész, míg Telekháza és Ohat vízellátása önálló vízműről történik. Gázvezeték-hálózat kiépítése megtörtént a kiépítettség 100%-os. A szennyvízelvezető hálózat kiépítését az önkormányzat 4 ütemre osztotta, melyből 3 ütem megvalósult, kiépítettsége 73,6%-os, a 4. ütem megvalósítása folyamatban van, befejezése 2020 végére várható.

Kiépült a telefon és a kábel TV hálózat. Az utak építése során szem előtt tartottuk, hogy elsősorban a gáz a szennyvíz kiépítése kell, hogy megvalósuljon, ezt követően kerülhet sor az utak szilárd burkolattal való kiépítésére.

A település fontosabb demográfiai jellemzői

Egyek népessége hosszú évek óta csökkenő tendenciát mutat, ez alól a 2016. év jelent kivételt, amikor is az előző évhez viszonyítva 5 fővel nőtt a népesség száma.

Az állandó népesség száma 2017. december 31-én 5389 fő volt, amelynek 50.6 %-a nő, 49.4 %-a férfi volt.

A 65 év fölöttiek aránya 17.43 %, a 14 év alattiaké 17,67 %.

E szerint településünk nem számít elöregedőnek, hiszen a 14 év alattiak száma kicsivel magasabb, mint a 65 év felettek száma.

Az állandó jellegű oda- és elvándorlás egyenlege a vizsgált időszakban (2010-2016) szinte kivétel nélkül negatív volt, azaz az elköltözések száma meghaladta az oda költözések számát, különösen jelentős volt a különbség 2011-ben (-41 fő). 2010 és 2016 között ennek következtében 76 fővel csökkent a lakosság száma. 2010 és 2015 között a halálozások száma minden évben meghaladta az élve születéseket, ez a folyamat 2016. évben megfordult, és igaz csak 1 fővel, de magasabb volt a születések száma. A természetes szaporodás évek óta tartó negatív folyamatának eredményeképp a lakosságszám 125 fővel csökkent 2010 és 2016 között.

Értékeink, küldetésünk

A település természeti adottságai miatt a Tisza folyó környéke kiválóan alkalmas kisebb kirándulásokra, sétákra, télen szánkózásra, rendkívül gazdag lehetőséget kíván a horgászásra.

A település látványosságai közé tartozik a falu közepén található „válykos tó”, a katolikus templom, Vadászpanzió, a Tájház, valamint a Kálváriás temető, és az újtelepi iskola homlokzata.

Büszkék vagyunk településünk középületeinek (polgármesteri hivatal, könyvtár és művelődési ház, iskola, óvoda, egészségház) infrastrukturális feltételeire. Az elmúlt 10 évben valamennyit sikerült pályázati forrásból felújítani.

Értékeink közé tartozik a civilek aktív részvétele a közéletben.

Településünkön a bálozási kultúra elterjedt, nagy hagyományai vannak különösen a következő területeken: oktatás, sport, mezőgazdasági és vadász társadalom.

Népi kultúránk gazdag, a településen népdalkör működik és két gyermek, valamint egy felnőtt néptánc csoport.

Az esélyegyenlőségi célcsoportok vonatkozásában küldetésünknek tekintjük az alábbi jövőkép megvalósítását:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyarok békés együttélése megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettségi szintjét növeljük, foglalkoztatási lehetőségeiket kibővítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalára.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén jogaik megismerését, és foglalkoztatási helyzetük javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének megismerésére.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Egyek Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményt érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézmény fenntartójával, a Magyar Katolikus Egyház Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegyéjével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program készítésekor az alábbi – célcsoportokat érintő – szabályozásokat tekintettük át:

- Egyek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2015 (II.12) számú rendelete a szociális igazgatás és szociális ellátásokról
- Egyek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 9/2009. (II.12.) számú rendelete a tanyagondnoki szolgáltatásról
- Egyek Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2007. (I.25.) számú rendelete az önkormányzati tulajdonú bérlakások és a helységek bérbe adásáról, béreinek megállapításáról és a lakhatással kapcsolatos feladatokról.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi programban meghatározott célok, feladatok összhangban vannak a települési stratégiai dokumentumokban már meghatározott problémákkal, célokkal. Ezek közül a legjelentősebbeket az alábbiakban foglaljuk össze.

Egyek Nagyközség Gazdasági Programjában általánosan megfogalmazott cél a munkahelyek teremtése, illetve, a meglévő munkahelyek megőrzése. A célok elérése érdekében megfogalmazott feladatok között szerepelnek többek között a beruházási kedv növelését szolgáló intézkedések (hirdetések feladása, kedvezményes áron történő önkormányzati ingatlan értékesítés, stb.), és a szociális földprogram újraindítása. A Gazdasági Program továbbá célul tűzi ki a település lakosságmegtartó erejének növelését, a közbiztonsági helyzet javítását, és az infrastrukturális fejlesztéseket (csapadékvíz elvezető rendszer rekonstrukciója, szennyvízhálózat 100%-os kiépítése).

A helyi köznevelési intézményünk a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Pedagógiai Programjának céljai és intézkedései is számos helyen találkoznak az esélyegyenlőségi célkitűzésekkel. Céljaik között szerepel többek között:

- az élethosszig tartó tanulás megalapozása, kompetencia alapú oktatás és nevelés kiterjesztése a helyi közoktatás teljes vertikumára,
- a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű valamint a sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók esélyegyenlőségének biztosítása a nevelő-oktató munka minden területén,
- Integrációs pedagógiai rendszer (IPR) működtetése a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek/tanulók részére,
- A sajátos nevelési igényű gyermekek/tanulók integrált nevelése- oktatása, fejlődésük szakszerű segítése,
- Hátránykompenzálás, felzárkóztatás a szociokulturális hátrányok leküzdése érdekében, a sikeres iskolakezdés esélyének megteremtése minden óvodás, a továbbtanulás lehetőségének biztosítása minden iskolás számára.

A település személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásait a Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központján keresztül látja el, így a Társulás készíti és fogadja el Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiónkát. Ebben az alábbi célkitűzéseket találjuk: a szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, idősellátás feltételeinek javítása, hiánypótló szolgáltatások bevezetése, a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás tárgyi feltételeinek javítása, közösségi és képzési programok megvalósítása.

Településünk Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Konceptiója is számos ponton érinti az esélyegyenlőségi célcsoportjaink helyzetét. Az elvégzendő feladatok között említi többek között a gyermek és fiatal kori bűnözés csökkentését, közösségi szabadidős programok szervezését, a családon belüli erőszak megelőzését, az egyedül élő idősök fokozott védelmét, biztonságuk növelését.

Az előzőekben említett konceptiókon, terveken túl egyéb stratégiai dokumentumaink és az azokban meghatározott célok is hatással vannak – közvetve – az esélyegyenlőség érvényesülésére.

Így pl. a Környezetvédelmi Program, vagy a Közlekedésfejlesztési Konceptió céljainak megvalósítása javítja a településen élők életminőségét.

Jelenleg hatályos Településrendezési Tervünk nem tartalmaz adatokat, célokat a szegregátumban élők vonatkozásában. A települési lakás és szociális körülmények felmérését követően mindenképp indokolt a Településrendezési Terv felülvizsgálata.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Önkormányzatunk a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulás tagja. A Társulás Társulási- Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet fogadott el. Az esélyegyenlőségi intézkedési terv célja, hogy a társuláshoz tartozó oktatási intézményeinkben érvényesüljön a szegregáció mentesség, a diszkrimináció mentesség, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása a minőségi oktatáshoz való hozzáférés és az integráció biztosítása.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi program elkészítésének alapját képező adatok összefoglaló táblázatai az 1. számú mellékletben található. A táblázatok számos területet érintenek. Az adatgyűjtés során szerzett tapasztalatokat összefoglalva az alábbi megállapítások tehetők:

1. A népességre és a munkanélküliségre vonatkozó adatok köre széles volt és a hivatalos adatbázisokból könnyen elérhető, számos információval segítve ezzel munkánkat.
2. Az egyes szociális, közoktatási, gyámhatósági, foglalkoztatási beszámolók (amelyek a Képviselő-testület számára általában évente egyszer készülnek az adott területen) szintén nagy segítséget jelentettek.
3. Az oktatási intézmények által nyújtott adatszolgáltatás is szinte teljes körű volt, a gyermekekre vonatkozó helyzetelemzést nagymértékben megkönnyítette. Külön köszönet jár az intézmény dolgozóinak készséges együttműködésükért.
4. A szociális ellátó rendszerre vonatkozó adatok is elérhetőek voltak a Hivatal és a szociális intézmények adatbázisából.
5. Sajnálatos módon azonban rendkívül kevés adattal rendelkezünk az alábbi területeken:
 - lakásállomány összetétele,
 - szegregátumokban élőkre vonatkozó részletes adatok
 - idősök helyzete (igényeik, informatikai jártasságuk, informáltságuk mértéke)
 - fogyatékosok száma, összetétele, foglalkoztatottsági szintje.
6. Továbbá külön megemlíteném, hogy míg a munkanélküliségi adatok széles körben rendelkezésre álltak, addig a foglalkoztatottsági adatok alig voltak elérhetőek. Nem ismerjük a helyben foglalkoztatottak számát, nemenkénti összetételét, idősök, fogyatékosok foglalkoztatási helyzetét, illetve az eljáró dolgozók vonatkozásában sincs adatunk.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A településen élők jövedelmi viszonyaira vonatkozó pontos felméréssel nem rendelkezünk. Az itt élők jövedelme valószínűleg jelentősen elmarad az országos átlagtól, hiszen a 2011. évi népszámlálási adatok szerint a munkanélküliek aránya 25,5%, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya a 15-59 éves korosztályon belül 50,1%. Továbbá jól jellemzi a település jövedelmi és vagyoni viszonyait, hogy a 18 év alatti gyermekek kb. 60%-a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül. E családokban nagyon alacsony az egy főre eső jövedelem és vagyonnal nem rendelkeznek. A településen a legnagyobb munkáltató az Önkormányzat, amely évek óta több száz álláskeresőt foglalkoztat különböző közfoglalkoztatási programok keretében. A 2015. évi adatok szerint 613 háztartás részesült lakásfenntartási támogatásban, amely 2016. évben megszűnt, mert az Önkormányzat a kiadással járó terheket már nem volt képes viselni.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Településünkön évek óta magas a munkanélküliek száma. 2011. évben volt a legmagasabb, ekkor közel 700 fő álláskereső élt településünkön. Az elmúlt években megvalósuló nagyarányú közfoglalkoztatási programokkal sikerült az álláskeresők számát lecsökkenteni, 2016. évben már csak 276 álláskereső élt a településen, 2017. évben számuk ismét magasabb volt (332 fő). A tartós – 180 napnál hosszabb ideje regisztrált – munkanélküliek aránya az elmúlt években 10-20% körül mozgott. 2014-ben volt a legalacsonyabb (9,31%), 2017-ben pedig a legmagasabb (21,2%).

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A munkanélküliségi adatokat iskolai végzettség alapján vizsgálva megállapítható, hogy 2017-ig a munkanélküliek 50-60%-ának legmagasabb iskolai végzettsége a 8 általános volt, sőt a munkanélküliek 5-11%-ának még a nyolc általános iskolai végzettsége sincs meg. Az elmúlt években több képzési program valósult meg helyben (2015-ben 1, 2016-ben 2, 2017-ben ismét 2 program). A közfoglalkoztatási programok elsősorban a képzetlen munkaerő foglalkoztatását célozzák. Az Egyeken élő alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatásának esélyeit vizsgálva megállapítható, hogy több mint 400 regisztrált vállalkozás működik a településen, de ezek jelentős része mezőgazdasági őstermelő, illetve kiskereskedelmi üzlet. A szakképzetlen munkaerőt nagy tömegben alkalmazó foglalkoztató nincs településünkön, de még annak 50 km-es körzetében sem, a legközelebbi az 52 km-re található Tiszaújvárosban van.

c) közfoglalkoztatás

Az önkormányzat hosszú évek óta indít több száz fő foglalkoztatásra irányuló közfoglalkoztatási programokat. A közfoglalkoztatottak átlagos száma az idei évben is várhatóan az 450 főt is meghaladja. A

közfoglalkoztatás megszervezése mintaprojektek megvalósításán keresztül zajlik. E mintaprojektek jellemzően nagy élők munkai igényű, alacsony iskolai végzettséget igénylő feladatok köré csoportosulnak. Az idei évben közfoglalkoztatási mintaprojekt indult az alábbi területeken:

- a belvíz elvezetése (51 fő foglalkoztatásával)
- a belterületi közúthálózat javítása (62 fő foglalkoztatásával)
- bio- és megújuló energia felhasználás (45 fő foglalkoztatásával)
- mezőgazdaság: (36 fő bevonásával)
- helyi sajátosságokra épülő projekt (91 fő foglalkoztatásával)
- illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása (45 fő foglalkoztatásával)
- mezőgazdasági földutak karbantartása (60 fő foglalkoztatásával)

Ezen túl hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást is szerveztünk 1 program indításával, melybe 63 főt vontunk be.

Továbbá közfoglalkoztatás keretében került megszervezésre az alapkompétencia képzés, 15 fő részvételével.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Mint azt már b) pontban is említettem településünkön és annak 50 km-es körzetében alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkaerőt nagy létszámban foglalkoztatni tudó munkáltató nincs. Az orvosi kézi műszereket gyártó Medicor üzem néhány éve ismét beindította a termelést, de a foglalkoztatottak száma nem túl magas és zömében a már tapasztalattal rendelkező (korábban ott dolgozó) munkavállalókat veszi fel.

A helyben működő vállalkozások jellemzően mikrovállalkozások, illetve mezőgazdasági őstermelők, az általuk foglalkoztatottak száma nem jelentős. A település legnagyobb munkáltatója (a közfoglalkoztatási programok révén) az önkormányzat.

Településünkön 2019. évben kerül kiépítésre a szennyvízhálózat utolsó, IV. üteme. A kivitelezési munkák várhatóan nagy létszámú szakképzetlen munkaerőt igényelnek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya településünkötől 40 km-re található. A fiatalok oktatásuk befejezését követően felkeresik a kirendeltséget, és regisztrációjukat követően a képzési lehetőségekről érdeklődnek. Sajnos az utóbbi években egyre kevesebb képzés indul a Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya szervezésében és további problémát jelent, hogy az induló képzések településünkötől távol, 40-70 km-re, valósulnak meg. Munkaerő piaci átmenetet megkönnyítő program egyáltalán nem indult még településünkön. Az utóbbi néhány évben jellemzően közfoglalkoztatási programok keretei között valósultak meg a képzések. 2017. évben így került megszervezésre a 7-8 osztály befejezésére irányuló képzés, valamint ez évben az alapkompétencia tanfolyam.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Az utóbbi években (2015 és 2018 között) településünkön a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és az Önkormányzat szervezésében 5 képzés is indult, ezek az alábbiak voltak: alapkompétencia, zöldség- és gyümölcsfeldolgozó, parkgondozó, 7-8 osztály befejezésére irányuló képzés.

A képzések megvalósításában együttműködő partnereink:

- Kétöklű Szociális Szövetkezet (helyszín biztosítása),
- Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete (helyszín biztosítása),
- Tárkányi Béla Könyvtár (helyszín biztosítása),
- Debreceni Szakképző Centrum (oktatás lebonyolítása),
- Karakter Kft. (oktatás lebonyolítása),

- Suliszerviz Oktatási és Szakértői Iroda Kft (oktatás lebonyolítása),
- Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály (támogatás biztosítása)

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzati intézményekben jellemzően a közfoglalkoztatási programok megvalósításán keresztül valósul meg a célcsoport foglalkoztatása. A munkakörök változatosak, de jellemzően az alacsonyabb iskolai végzettségű nők foglalkoztatása valósul meg takarító, kézbesítő, ebédkihordó, stb.. munkakörökben. Az egyes intézményekben a főállású munkakörök vonatkozásában 1-1 fő foglalkoztatása valósul meg, ennek oka valószínűleg, hogy a munkakörök betöltése iskolai végzettséghez kötött.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén a célcsoportot érintő hátrányos megkülönböztetésre adattal nem rendelkezünk.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az álláskeresési járadékban részesülők száma az elmúlt 7 évben 87 és 32 fő között mozgott, arányukat tekintve pedig 25 és 5% között. A legalacsonyabb 2012. évben volt, mind számukat, mind arányukat tekintve (32 fő, 5,07%). Az elmúlt évben 57 fő részesült álláskeresési járadékban, amely 17,15%-os arányt jelentett az álláskeresőkön belül. Az álláskeresési segélyben részesülők aránya még ennél is alacsonyabb: 1,9 és 16,7% között változott, 2017-ben 11,06% volt. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma és aránya az álláskeresőkön belül az elmúlt években jelentős volt, 2015-ben a 60 %-ot is meghaladta, azonban 2016-ra számuk jelentősen visszaesett, köszönhetően a szinte folyamatos közfoglalkoztatásnak. A visszaesésben emellett az a sajnálatos tény is közrejátszott, hogy jelentősen megemelkedett azok száma akiknek azért szűnt meg az ellátása, mert nem tudtak 1 éven belül 30 nap munkaviszonyt megszerezni.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk lakásrendelete alapján a bérlakás állomány négy csoportja különíthető el: a piaci alapú bérlakás, a szociális jellegű bérlakás, a szociális bérlakás és a szükséglakás. Az összes lakásállományunk 39 db, ebből 12 db szociális-, illetve szükséglakás. Az elmúlt években a bérlakás állomány - és azon belül a szociális bérlakás állomány is – jelentős növekedésnek indult. Általánosságban elmondható, hogy a lakosság részéről jelentős az igény a bérlakások igénybe vételére, és kevés az az önkormányzati ingatlan, amely nincs kiadva.

b) szociális lakhatás

A szociális lakhatás feltételeit önkormányzatunk 2/2007 (I.25) számú rendelete szabályozza. A rendelet 1. számú melléklete egyrészt felsorolja a szociális alapon bérbe adható lakásokat, másrészt szabályozza a szociális bérlakáshoz jutás jövedelmi, vagyoni, családi feltételeit. A rendelet hatályos szabályai szerint 4 db szociális alapon bérbe adható lakása van az önkormányzatnak és összesen további 8 db szükséglakása.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nyilvántartásunk szerint Egyek településen nincs egyéb lakáscélra használt ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

2015. március 1-től jelentősen módosultak a Szociális törvény rendelkezései. A lakásfenntartási támogatás kivezetésre került a rendszerből. Új szabályként az önkormányzatok települési támogatást állapíthatnak meg a rászorulóknak részére. A települési támogatáson belül többféle támogatás is megállapítható. Önkormányzatunk a települési támogatáson belül bevezette a „lakhatási támogatás” elnevezésű ellátást, amely feltételrendszerében, összegében, a folyósítás módjában teljesen megegyezik a korábbi lakásfenntartási támogatással. 2014-ben még 613-an részesültek lakásfenntartási támogatásban. 2015 már az átmenet éve, az ellátottak egy része még a lakásfenntartási támogatást kapta, más részük az új ellátást, lakhatási támogatást kapott, összlétszámuk azonban jelentősen nem változott. 2016 márciusában a Képviselő testület forráshiány miatt a lakhatási támogatást is megszüntette. A már korábban megállapított ellátások továbbra is folyósításra kerültek, azonban 2017 márciusára a lakhatási támogatás teljes mértékben megszűnt.

A lakhatási támogatás megszűnése miatt az elmúlt évben sokan kerültek krízishelyzetbe, részükre a hatályos rendeletünk alapján a rendkívüli települési támogatás és annak egy speciális formája az ún. krízis támogatás nyújtható.

f) eladósodottság

Az lakossági eladósodottságra vonatkozóan Önkormányzatunk adatokkal nem rendelkezik, a közeljövő feladatai közé kell, hogy tartozzon ennek felmérése.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Egyek belterületéhez további 3 külterületi lakott hely tartozik:

- Egyek-Telekháza (185 db lakás)
- Egyek-Félhalom (70 db lakás)
- Ohat tanya és az ohati MÁV Állomás (38 db lakás).

Egyek belterületén összesen 2297 ingatlan van (2016. évi adat). Az ingatlanok családi házas jellegűek, mindegyikhez tartozik egy kisebb udvar (kert).

A közművekhez való hozzáférés – a szennyvízhálózat kivételével – valamennyi településrészen biztosított. A szennyvízhálózat IV. ütemének megvalósításával, 2020-ra 100%-os lesz annak szintje is, kivéve az ohati településrészt.

Az Ohat településrészen élő 83 fő lakos (2011. évi népszámlálási adat) egyébként is sajátos helyzetben van. Az itt élő lakosság 90%-a rendkívül alacsony komfort fokozatú, még a XX. század elején épült ún. „cselédlakásokban” él. Az ingatlanok megépítése óta semmiféle karbantartást, fejlesztést nem végeztek azokon. A lakások az összeomlás szélén vannak. A feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek az elmúlt években nagyrészt itt alakultak ki. Nehezíti az önkormányzat helyzetét, hogy a településrészen még a közterületek nagy része sem önkormányzati tulajdon, hanem a Hortobágyi Nemzeti Park tulajdona (korábban a Hortobágyi Génmegőrző Nonprofit Kft-ép, még korábban az Ohati Állami Gazdaságé volt a tulajdonjog.) A külterületi lakott helyek belterülettől való távolsága:

- Ohat 10 km,
- Telekháza 5 km,
- Félhalom 3,5 km.

A külterületeken a közszolgáltatások elérhetősége nem biztosított, de a helyi és helyközi közlekedés több járatot is üzemeltet, illetve a rászorulóknak részére (idősek, gyerekek, fogyatékosok, mélyszegénységben élők) elérhető a tanyagondnoki szolgálat, amely biztosítja számukra az ingyenes hozzáférést a különböző szolgáltatásokhoz.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A településen - a KSH adatszolgáltatása szerint - 3 szegregátum található.

1. szegregátum: Dankó Pista u. - Magyar Imre u. - Rákóczi Ferenc u. - Toldi Miklós u.; Fasor u. – Dankó Pista u. – Deák Ferenc u. belterület határa- Fő u.

2. szegregátum: Fő u. – Tisza u. – Arany János u. – Pacsirta u. – Tisza u. belterület határa- névtelen u. – Deák Ferenc u. – Csokonai u.

3. szegregátum: Gagarin u. – Teleki u. belterület határa

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

- Lakónépesség száma: 1 szegregátum: 330 fő; 2. szegregátum: 261 fő, 3. szegregátum: 51 fő
- Foglalkoztatottak aránya 15-64 éves népességen belül: 1. szegregátum: 23,1; 2. szegregátum: 33,1; 3. szegregátum: 28,1
- Munkanélküliek aránya: 1. szegregátum: 54,3; 2. szegregátum: 35,1; 3. szegregátum: 55,0
- Lakásállomány: 1. szegregátum: 119 db; 2. szegregátum: 103 db; 3. szegregátum: 25 db

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

4 szegregációval veszélyeztetett területet különböztetünk meg:

1. Dankó Pista u.-Magyar Imre u.-Rákóczi Ferenc u.-Deák Ferenc u.-Toldi Miklós u.-Fasor u.-belterület határa-Fő u. (lakónépességének száma: 378 fő)

2. Fő tér-Tisza u.-Arany János u.-Pacsirta u.-Eötvös u.-Tisza u.-belterületek határa-névtelen u.-Deák Ferenc u.-Csonka u.-Víg u.-Csokonai u.-névtelen u.-Dózsa György u.-Széchenyi István u. (lakónépességének száma: 351 fő)

3. Napsugár u.-Teleki u.-Napsugár u.-névtelen u.-Virág u.-Gagarin u.-Teleki u.-belterület határa (lakónépességének száma: 212 fő)

4. Ohat (külterület) (lakónépességének száma: 83 fő)

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Egyek településen 3 körzetre van osztva házi orvosi szolgálat, és jelenleg (2018) mindhárom praxis be van töltve. Gyermekorvos nincs a településen (a legközelebbi Tiszafüreden, 15 km-re a településtől, van), a gyermeket is a felnőtt házi orvosok látják el.

A 2010 évben felújított orvosi rendelő épülete Egészségházként funkcionál. A 2010 év végén átadott épületben a házi orvosi és fogorvosi ellátáson túl további 5 szakorvosi járóbeteg ellátás került megszervezésre, ellátásonként heti 3 órában (belgyógyászat, szemészet, sebészet, reumatológia, gyógytorna. A fejlesztési elképzelések szerint működött volna fül-orr-gege szakrendelés is, de ilyen

végzettségű szakorvost a mai napig nem sikerült találni. 2016 évben ezért a fül-orr-gége szakrendelést kardiológiai szakrendelésre módosítottuk.

A helyi szakellátásokon túli egyéb járóbeteg szakrendelések igénybe vételére lehetőség van a 40 km-re található Balmazújvároson, illetve a 70 km-es távolságban lévő Debrecenben.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen működő Zöldkereszt Bt. látja el a védőnői feladatokat, 3 védőnői férőhellyel rendelkezik. A védőnői szolgálat közvetítésével a helyi „Tanácsadó” épületében elvégzik a koragyermekkor kötelező szűréseket.

A tüdőszűrő busz működéshez az önkormányzat évek óta hozzájárul (akkor is, amikor nem kötelező a szűrés), így évente egy alkalommal településünkön az is megoldott.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Mint ahogy azt már az a) pontban kifejtettem az Egészségházban heti 3 órás rendelés keretében elérhető a gyógytorna. További fejlesztő, rehabilitációs foglalkozások Tiszafüreden, illetve Debrecenben érhetőek el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetésben biztosított hetente 3 alkalommal a gyümölcs. Hetente 3 alkalommal főzelék jellegű második fogást biztosítanak. Töreksenek a hagyományos köretek kiváltására a régi idők köreteivel pl. hajdinával. A gyerekek tízórai és uzsonna keretében legalább hetente 3 alkalommal gyümölcsöt, és tejet vagy tejterméket biztosítanak. A cukor és só felhasználást 2012 óta csökkentették kb. 30%-kal.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön a helyi sportélet színterei: a községi sportpálya, a Sportcentrum, az általános iskolához tartozó tornaterem, továbbá egyéb az önkormányzat tulajdonában lévő és sportolásra alkalmas ingatlanok, amelyek megfelelő lehetőséget biztosítanak pl. az asztali tenisz, az aerobic, sportcentrum. Az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete fogja össze és koordinálja a helyi sportéletet, az általa működtetett szakosztályok: labdarúgás, fitness, asztali tenisz.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen személyes gondoskodást nyújtó ellátás keretében biztosított a családsegítés, 1 fő családgondozó látja el ezt a feladatot. Továbbá biztosított a házi segítségnyújtás, Támogató Szolgálat is működik a településen és a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja által fenntartott Idősek Otthona is nyújt ilyen szolgáltatást. Az Idősek Otthona által biztosított további ellátási formák: nappali ellátás, 10 fő engedélyezett létszámra (ennek kihasználtsága az 50%-ot sem éri el), valamint bentlakásos idős ellátás 25 fő részére. Itt az igények messze meghaladják a működési engedélyben meghatározott 25 fős keretet, további 45 fő várakozó listán van.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szociális és egészségügyi szolgáltatások nyújtásával kapcsolatos hátrányos megkülönböztetésre nincs példa a településen.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A szociális ellátó rendszer keretein belül az átmenetileg nehéz helyzetbe kerülők számára önkormányzati segítyt, illetve ennek keretén belül krízishelyzetben, krízis támogatást nyújt az önkormányzat pénzben vagy természetben, visszatérítendő vagy vissza nem térítendő formában. A közfoglalkoztatási programokat évek óta nagyszámú (400-600 fő) szakképzetlen réteg bevonásával szervezi az önkormányzat. A rászorulóknak számára a hivatal ügyintézői, illetve a családsegítő munkatársa segít hivatalos ügyeik intézésében (nyugdíj, gyes, családi pótlék igénylés). Ezen túl a karitatív szervezeteken keresztül segíti a különböző adományokhoz való hozzáférésüket, adatot szolgáltat a legrászorultabb családokról, szervezi az adományok osztását.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Településünkön számos civil szervezet és klub működik. A klubok közül mindenképp kiemelném a Nőklubot, amely az esélyegyenlőségi program két célcsoportja számára (idősek, nők) is remek szórakozási, kikapcsolódási tevékenységeket biztosít.

A helyi sportélet meghatározója az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, amely tevékenysége több sportágra is kiterjed (pl. futball, fitness).

A Nőklub mellett fontos közösség formáló erő a Népdalkör, amely szintén az idősebb korosztály számára biztosít szereplési, fellépési lehetőséget. Emellett van több tánc csoportunk.

A helyi Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház a közösségi élet fontos színtere, aktívan közreműködik a községi rendezvények megszervezésében (pl. Egyeki Vigasságok, Idősek Karácsonya).

A közösségi élet másik fontos színtere a helyi étterem, amelyet az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft tart fenn. Az étterem a legtöbb nagyobb eseménynek (lakodalom, átadó ünnepek) helyet adó színtér.

A településen Polgárőrség is működik, aktív tagokkal, a rendőrséggel és az önkormányzattal együttműködve.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A közösségi együttélésben nagyobb problémák nem jelentkeznek. A Rendőrség éves beszámolója alapján megállapítható, hogy segélyosztáskor, fizetéskor előfordulnak kisebb perpatvarok, de egyébként nem jellemző.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A településen több mint 10 évre visszatekintő hagyományai vannak a különböző jótékonybáloknak. A bálok bevételei szolgálnak az oktatási intézményeink fejlesztésére (iskola bál, óvoda bál), de szerveztek már bált a helyi sportegyesület támogatására, vagy az önkormányzati tűzoltóság támogatására.

Az önkéntes munka végzése is egyre nagyobb szerepet kap településünkön. Különösen az önkormányzati intézményekben, a gyermekétkeztetés, a szociális ellátások területén.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010 decemberében alakult, majd 2014-es választások után újból megalakították. Megalakulása óta számos esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő tevékenységet végzett. 2012 decemberében karácsonyi csomagban részesített a helyi idősek otthonának 25 lakóját. 2011

decemberében a roma kisebbséghez tartozó iskolás és óvodás korú gyermekeknek osztott csomagot. 2012-ben a nehéz helyzetben lévő roma családokat tanszercsomag vásárlásával támogatta. 2013-ban a gyermekétkeztetést biztosító helyi konyhát tartós élelmiszerek vásárlásával támogatta. A nőket és családokat érintő esélyegyenlőségi intézkedés címén 13 nő részére biztosította a családtervezéshez, a nem kívánt terhesség megelőzésére szolgáló eszköz anyagi fedezetét. 2014-ben és 2015-ben hagyományőrző programok szervezésével támogatták az Egyeki Vigasságok c. rendezvényt. 2016. évben Roma kulturális napot tartottak. 2016. év decemberében megtartották a roma idősek napját, ahol karácsonyi csomaggal ajándékozták meg az időseket, valamint az óvodában is tartottak karácsonyi ünnepséget, ahol az összes gyermeket megajándékozták karácsonyi csomaggal. Az alsó tagozatos roma gyermekeket iskolászer csomaggal támogatták. 2017-ben hagyományőrző vetélkedőt szerveztek, az itt helyezést elérő gyermek csapatok tagjait jutalomként balatoni kirándulásban részesítették.

A kisebbségi önkormányzat a települési önkormányzattal együttműködve végzi feladatát. Együttműködésük kereteit együttműködési megállapodásban rögzítették. A roma nemzetiségi önkormányzat képviselői részt vesznek a nagyobb önkormányzati rendezvényeken, tagjai a szociális kerekasztalnak, a HEP fórumnak. Ezen túl együttműködési megállapodást kötöttek a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolával, a rendőrséggel, és a Megyei Nemzetiségi Önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek magas aránya	Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése
A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony (a közfoglalkoztatást nem számítva)	Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése
Több szegregátum is található a településen	Szegregált élethelyzetek felszámolására irányuló projektek kidolgozása
Jelenleg nem megoldott a téli hidegben krízishelyzetbe került személyek ellátása	Tárgyi és személyi feltételek megteremtése a rendkívüli időjárási körülmények okozta helyzetek kezelésére
A fiatalok elmennek a településről, mert nincsenek helyben munkalehetőségek és nem biztosított a lakhatásuk	Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetett gyermekek száma 2016 évben - a jelzőrendszer által adott jelzések száma alapján – 121 fő. A védelembe vett gyermekek száma 2017. évben 25 fő volt, 2016-ban 31 fő. A védelembe vétel és a hátrányos helyzet szoros összefüggést mutat egymással, az évenkénti értékelésekből megállapítható, hogy a védelembe vett gyermekek 90-100%-a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül.

Az óvodába beíratott 192 gyermek 20,84%-a, 40 fő halmozottan hátrányos helyzetű, több mint negyede (26,57%) hátrányos helyzetű. Az általános iskolába járók esetében ez az arány 27,51%-uk hátrányos helyzetű és 38,4%-uk halmozottan hátrányos helyzetű.

A fogyatékos gyermekek számáról csak a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők vonatkozásában rendelkezünk adattal, 2015-ben 19, 2016-ban 23, 2017-ben összesen 24 fogyatékossgal élő gyermek van közöttük.

E célcsoport vonatkozásában sem rendelkezünk a lakhatási, szociális körülményeiket bemutató adatokkal. Hasonlóan a szegregátumra vonatkozóan, itt is további felmérések szükségesek.

A településen élő összes 18 év alatti gyermek 47,07%-a hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű. Ez az arány az óvodába járók között 47,41%.

Az iskolai adatok vonatkozásában az is látszik, hogy a településen élő 491 fő 7-14 éves korú gyermek közül 142 más településen jár iskolába. Az eljáró gyermekek szociális helyzetéről kevesebb adatunk van, azonban valószínűsíthetően kevesebb közöttük a hátrányos helyzetű, hiszen míg a helyi iskolában 65,91%-os az arányuk, települési szinten 47,07%.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma az elmúlt hét évben 675 és 846 fő között változott 2017-ban 675 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, amely az összes 18 év alatti gyermek 55,84%-át jelenti. Az elmúlt évek adatait megvizsgálva egyértelműen csökkenő tendencia figyelhető meg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők körében.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A 2017-ben rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesített 675 gyermek 297 családban nevelkedik. A 297 családból 155-ben egyedülálló szülő neveli a gyermeket. Az egy családra jutó gyermekszám 2,27. A rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesített gyermekek 71,56%-a 14 év alatti.

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás 2014-től megszűnt, illetve összeolvadt a Szociális törvény szerint megállapítható rendkívüli települési támogatással és segély formájában folyósítható.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódó ellátás a gyermekvédelmi kedvezmény természetben, az ún. Erzsébet utalvány. Évente 2 alkalommal folyósítják (novemberben és augusztusban) összege gyermekenként és alkalmanként 6 000, ill. 6 500 Ft., a magasabb összeg a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek után jár. 2017 augusztusában összesen 682, novemberében 672 gyermek részére folyósítottunk ezen a jogcímen ellátást.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az ingyenes iskolai étkezésben részesülők száma 2013-ban volt a legmagasabb, 280 fő. 2015-ben 243, 2016-ban 230, 2017-ben pedig 197 főre csökkent az iskolában ingyenesen étkezők száma. Az 50%-os mértékű támogatásra jogosultak száma 2015-ben 15, 2016-ban 20, 2017-ben 17 fő volt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek helyzetéről adatokkal nem rendelkezünk.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen a Zöldkereszt Bt. látja el a védőnői feladatokat, 3 védőnő foglalkoztatásával. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2017-ben 88. Ennek alapján elmondható, hogy a védőnői ellátáshoz való hozzáférés minden gyermek számára biztosított, a védőnők leterheltsége nem jellemző (jogszabály szerint max. 250 gyermek juthat 1 védőnőre).

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Egyeken nincs gyermekorvosi ellátás. A településen élő gyermekeket is a felnőtt házi orvosok látják el. A legközelebbi gyermekorvos Tiszafüreden található (15 km-re a településtől).

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Erre vonatkozólag önkormányzatunk nem rendelkezik adattal.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátás keretében működő gyermekjóléti szolgáltatást a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja látja el, 1 fő főállású családgondozóval. A gyermekjóléti szolgálat munkatársa 2017 évben gyermekjóléti alapellátás keretében 227 gyermek családjának gondozási feladatát látta el, ebből 120 esetben együttműködési megállapodás alapján, 107 esetben nem együttműködési megállapodás alapján végezte tevékenységét. A családgondozó feladata a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése (jelzőrendszer működtetésével), továbbá a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében támogatják a családot a veszélyeztető tényezők, problémák elhárításában. Ezen túl a településen egyéb szabadidős, prevenciós tevékenységek megszervezésében is közreműködik (karácsonyi vásár, kézműves foglalkozások, adományok osztásának megszervezése). Munkáját 1 fő közfoglalkoztatott szociális segítő segíti.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem helyi rendszerének alapkövei a gyermekjóléti szolgálat dolgozói, akik munkájukat az alábbi társszervekkel, partnerekkel végzik, együtt működtetve a jelzőrendszert:

- családsegítő szolgálat munkatársa,
- a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézői és a jegyző,
- a helyi rendőrőrs munkatársai,
- az oktatási intézmények gyermekvédelmi felelősei,
- a járási hivatal gyámhatósági ügyintézője,
- a fiatalokkal foglalkozó hivatásos pártfogó.

A gyermekvédelmi alapellátáson túl más ellátás településünkön nem működik. A gyermekvédelmi szakellátások településünkötől távol (min. 70 km) érhetők el.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízis helyzetben a településen egyedül a helyettes szülői szolgáltatás érhető el. A helyettes szülőnél az átmenetileg szülői felügyelet nélkül maradó gyermekek helyezhetők el (pl. szülő kórházi tartózkodása alatt). Az utóbbi években bár elérhető a szolgáltatás, de nem vették igénybe.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az általános iskolában az alábbi szakkörök működnek: asztalitenisz szakkör, tömegsport, ikonfestő szakkör, egészségügyi szakkör, tánccsoport, karate szakkör.

Kulturális lehetőségeik korlátozottak, nincs a településen mozi, zenés szórakozást biztosító közösségi hely. Emiatt jellemző a fiatal felnőtt korosztályban az éjszakai csellengés.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodába és iskolába járók intézményes étkeztetése az oktatási, nevelési napokon megoldott. Valamennyi óvodába beíratott, összesen 192 gyermek, gyermekétkeztetésben részesül. Az iskolai étkezés lehetőségét a 349 fő általános iskolás közül 256 veszi igénybe. A hétvégi étkeztetésük viszont nem megoldott.

A nyári szünetekben az elmúlt években minden alkalommal megszervezésre került a nyári étkeztetésük is, a 2012-es év kivételével (akkor nem feleltünk meg a pályázatban meghatározott jogszabályi feltételeknek). 2010-ben és 2011-ben hideg élelmiszer-csomag biztosítására is lehetőség volt, így valamennyi rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermek részesülhetett az ellátásban. A 2015-ös évben a helyi gyermekétkeztetést biztosító konyha kapacitásainak megfelelően 400 gyermek számára biztosított étkezést.

2016-tól – jogszabályváltozás következtében – az Önkormányzat már nem csak a nyári, hanem a téli, tavaszi és őszi szünetben is biztosítja az étkezést a hátrányos helyzetű gyerekek számára. 2016-ban a tavaszi szünetben 268, a nyári szünetben 377, az őszi szünetben 272, a téli szünetben 341 fő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesült ingyenes étkezésben. 2017-ben a tavaszi szünetben 211, a nyári szünetben 392, az őszi szünetben 246, a téli szünetben 314 fő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesült ingyenes étkezésben.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Erre vonatkozóan jelzés, észrevétel nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A hátrányos helyzetű gyermekek és családjaik számára igénybe vehető ellátások között szerepel a rendkívüli települési támogatás, valamint a krízis helyzet igénybe vehető ún. krízis támogatás. A településen tanuló valamennyi gyermek ingyenes tankönyv ellátásban részesül. Továbbá Önkormányzatunk támogatást biztosít a hátrányos helyzetű gyermekeket támogató Arany János Ösztöndíj és a Bursa Hungarica (felsőoktatási) Ösztöndíj keretében.

Az önkormányzat szociális rendeletében szabályozza, hogy a tartósan beteg gyermeket nevelő családokat évente egy alkalommal pénzügyi támogatásban részesíti.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodába beíratott összesen 51 fő hátrányos helyzetű gyermekből 33 fő fejlesztő foglalkozásban részesül, a 40 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermek közül 26 részesül fejlesztő foglalkozásban. A sajátos nevelési igényű gyermekek összlétszáma 4 fő, ez az összlétszám 2,1%-a.
Az általános iskolában az SNI-s tanulók száma 12 fő, amely az összlétszám 3,44%-át jelenti. A 12 fő SNI-s tanuló közül 3 fő halmozottan hátrányos helyzetű. Az évismétlők száma 12, a magántanulóké 13 fő.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában 1 fő óraadó gyógypedagógust foglalkoztatnak. Az általános iskolában félállásban van 1 fő gyermekvédelmi felelős, és 1 fő iskolapszichológust foglalkoztatnak.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés településünk oktatási intézményeiben nem tapasztalható.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézmények közötti tanulói eredményesség településünkön nem mérhető, hiszen csak egy általános iskola van. A kompetencia mérési adatok alapján a helyi iskola tanulói valamennyi vizsgált évfolyamon az országos átlag alatt teljesítettek, mind a három elmúlt évben.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Erre vonatkozóan adattal nem rendelkezünk.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magas a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya	hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása
a helyi oktatást igénybe vevők száma alacsony, sok az eljáró, a helyben tanulók között magasabb arányban vannak a hátrányos helyzetűek	a helyben tanuló gyermekek számának növelése
A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest	az iskolások kompetencia szintjének növelése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatási adatai nem ismertek.

A munkanélküliségi adatokból megállapítható, hogy 2012-től 2016-ig a munkanélküli nők száma folyamatosan csökkent, 2017-ben ki mértékben emelkedett, ebben az évben számuk 152 volt, ami 20 fővel magasabb, mint 2016-ban. A számokat megvizsgálva megállapítható, hogy a közfoglalkoztatás elsősorban a nők helyzetét könnyítette meg. Mindkét csoportban csökkent a munkanélküliek száma, de a nők esetében magasabb arányú volt a csökkenés.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az elmúlt 3 évben (2015-2017) jelentős előrehaladást értünk el a női foglalkoztatás és képzés megszervezése területén. Az önkormányzat 2015-ban 13, 2016-ban 11, 2017-ben 16 foglalkoztatási és képzési programot valósított meg. A foglalkoztatási és képzési programokba bevont nők száma 2015-ben 428 fő, 2016-ban 463 fő, 2017-ben volt. A 2017-es évben az ilyen jellegű programokban részt vettek közel 60%-a nő volt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozóan települési adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen nem működik bölcsőde és nincs családi napközi. Óvodánkban azonban nincs férő hiány. Az általános iskolában a tanítási napokon biztosított a napközi ellátás. 2014-től a Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház szervezésében megoldottá vált a gyermekek szünidei felügyelete. A könyvtár dolgozói és más közfoglalkoztatottak bevonásával a helyi tájházban és a könyvtárban színes programokkal várják azokat a gyermekeket, akik szüleik munkája miatt felügyelet nélkül maradnak.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az anya és gyermekgondozás területén működő védőnői szolgálat megfelelő, minden gyermek, illetve anya számára elérhető. Az ellátásukról 3 fő védőnő gondoskodik, a három körzetben az egy védőnőre jutó 3 év alatti gyermekek száma 88 fő.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket ért erőszak változó tendenciát mutatott az elmúlt években. A tényleges feljelentések száma 1 és 9 között mozgott, a legutolsó (2014-es) adat szerint 4 feljelentés volt és mind a 4 esetben bírósági ítélet született a távollatról. A 2015-ös 2016-os és 2017-es évek vonatkozásában adatokkal nem rendelkezünk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen, ill. annak 40 km-es körzetében nincs krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az elmúlt években a képviselő testület tagjainak összetételét vizsgálva megállapítható, hogy csökkent a nők aránya (37%-ról, 25%-ra), és ez jóval alacsonyabb, mint a teljes népességben belüli arányuk. Ha közintézményeink vezető beosztásban lévő tagjait nézzük, ott már sokkal jobb a helyzet, hisz ezeket az intézményeket, a közoktatási intézmény és az Önkormányzati Tűzoltóság kivételével, nők vezetik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a nők munkavállalási esélyeit rontja, hogy a településen nincs bölcsődei ellátás	bölcsődei ellátás feltételrendszerének kialakítása (bölcsőde építése, személyzet foglalkoztatása)
Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról	Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat
az Önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A településen élő 65 év feletti lakosság száma 2017-ben 939 fő (17,43%). 2017-ben a településen megfordult a 14 év alattiak (936 fő) és a 65 év feletti (939 fő) közötti különbség (-3 fő). A településünk ez alapján előregedőnek nevezhető.

A településen nyugdíjban nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma jóval meghaladja a 65 év felettiak számát, 2016-ban (az utolsó hivatalos adat szerint) 1314 nyugdíjszerű ellátásban részesülő élt. Ennek okai főleg a karkedvezményes, korengedményes nyugdíjazásban keresendők.

A nyugdíjszerű ellátásban részesülők között jóval nagyobb arányban vannak a nők, arányuk az összes nyugdíjason belül több mint 60%. Ez az arány sem változott számottevően az elmúlt években.

A nyugdíjkorhatárt betöltők szinte mindegyike jogosulttá válik a nyugdíjra. Ha valaki az ahhoz szükséges szolgálati időt nem szerzi meg az időskorúak járadékában részesül (amennyiben megfelel a jogszabályban meghatározott jövedelmi és vagyoni feltételeknek). Az időskorúak járadékában részesülők száma nem jelentős, az utóbbi hét évben 9 és 2 fő között változott, azaz mindössze célcsoport 1-0,6%-át jelentették az elmúlt években.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásával kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk településünkön. Mint ahogy azt már a korábbi fejezetekben bemutattuk, a településen magas a munkanélküliek aránya, ez a nyugdíjasok foglalkoztatási esélyeit csökkenti.

Az elmúlt években a munkanélkülieken belül az 55 év feletti aránya nagymértékben megnövekedett, 2010-ben 8,72% volt az arányuk, amely 2017-re 23,31%-ra emelkedett.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Idősek foglalkoztatását támogató program nem működik a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Ezzel kapcsolatban adatokkal nem rendelkezünk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen az idősek számára elérhető szociális szolgáltatások:

- házi segítségnyújtás
- nappali ellátás,
- bentlakásos otthon 25 férőhellyel,
- szociális étkeztetés

Az elmúlt évben a házi segítségnyújtást végző szolgáltatók száma jelentsen kibővült. Az ellátást a Balmazújvárosi Kistérség Humán Szolgáltató Központja mellett egy nonprofit szervezet is nyújtja.

A nappali ellátás intézményes elérhetősége 10 fő részére biztosított (ennyi főre van engedélye a Humán Szolgáltató Központnak), azonban ennek kihasználtsága sem teljes 2016-ban mindössze 4 fő vette igénybe az ellátást.

A bentlakásos otthon kihasználtsága viszont 100%-os (időnként, átmenetileg még annál is magasabb). Az otthon jelenleg túlszűfolt, az intézménybe való felvételt általában több hónapos várakozás előzi meg, a várólistán jelenleg is 45 fő van. 2012 évben az intézmény bővítésére és korszerűsítésére is pályáztunk, de eredménytelenül. Az intézmény korábban a tárgyi feltételek hiánya (orvosi szoba, nappali pihenőhelyiség) miatt az otthon csak ideiglenes 2015.12.31-ig érvényes működési engedéllyel rendelkezett. A tárgyi feltételek megteremtése érdekében 2015 tavaszán sikerrel pályáztunk meg hazai támogatást, így 2016 végére megvalósult az idősothton bővítése 1 db orvosi szobával és 1 db pihenő hellyel, sajnos a beruházás a kapacitás növelésével nem jár, azonban az intézmény immár határozatlan időre szóló működési engedéllyel rendelkezik.

A településen jelenleg nem működik a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

Az egészségügyi alapellátáson túl elérhető az idősek számára járóbeteg szakellátásként, heti 3 órában: a szemészet, a belgyógyászat, a sebészet, a gyógytorna, a reumatológia és a kardiológia szakrendelés. Az Egészségház 2010-es fejlesztése, járóbeteg ellátásra való kiterjesztése sokat javított e célcsoport helyzetén. További járóbeteg szakrendelések Balmazújvároson, illetve a 70 km-re lévő Debrecenben vannak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférésükről pontos adatokkal nem rendelkezünk. A helyi civil szervezetek (nőklub, népdalkör) tevékenysége a célcsoport igényeit célozza, a civil szervezetek számos tagja a célcsoportot is képviseli. E szervezetek több helyi rendezvény megszervezésében is aktívan részt vesznek, illetve fellépnek azokon (pl. Egyeki Vigasságok). Az utóbbi néhány évben karácsony előtt az önkormányzat 400 idős (65 év feletti) lakos számára biztosít ingyenes részvételt az un. Idősek Karácsonya rendezvényen, ahol az ajándékozás mellett a szórakozás, kikapcsolódás lehetőségét is megteremtik (fellépők, zene biztosításával). Ezt korábban 200 fő részére biztosította az Önkormányzat, tekintettel a helyi étterem befogadó képességére, azonban az idősek részéről nagy volt az érdeklődés a program iránt, ezért 2014-től már kibővítettük a rendezvényt és 2 egymást követő estén 200-200 fő részére biztosítjuk a részvétel lehetőségét.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártasságára vonatkozóan adattal nem rendelkezünk.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A már korábban ismertetett, évenként ismétlődő Idősek Karácsonyán túl egyéb programok nem ismertek.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek a rendelkezésükre álló nappali ellátás igénybevételével sem élnek	Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése
A bentlakásos idős otthon kapacitása nem elégíti a jelentkező igényeket	A kapacitás növelése
Nem működik a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
Kevés az időseket célzó program a településen	Több program szervezése a számukra
Magas az 55 év feletti álláskereső aránya	Foglalkoztatási programok biztosítása 55 év felettiek részére

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

2015-ben felkerestünk több egyeki foglalkoztatót, akik bár nem foglalkoztatnak fogyatékkal élőket, de nem zárkoznak el a foglalkoztatásuktól, amennyiben egészségi állapotuk lehetővé teszi a munkakör ellátását. A kérdőíves felmérés során adott válaszaikból az derül ki, hogy kevésbé ismerik a foglalkoztatás igénybe vehető támogatási lehetőségeket.

2017-ben az EFOP-1.1.1-15-2015-00001 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” című programban 10 fő 6 hónapos foglalkoztatását biztosította az Önkormányzat. 2018-ban is szeretnénk ezt a programot biztosítani, az Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft. – mint foglalkoztató - bevonásával.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Erre vonatkozólag adatokkal nem rendelkezünk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékosok önálló életvitelét támogató helyi intézmények, programok településünkön nincsenek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzügyi és természetbeni ellátásairól adatokkal nem rendelkezünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek közül csak a 2010-ben felújított Fő u. 1 szám alatti iskola épülete, az Óvoda u. 4. szám alatti óvoda és az Egészségház épülete teljes körűen akadálymentesített. A Polgármesteri Hivatal épülete, a könyvtárnak és művelődési háznak helyet adó épület, valamint az idősek nappali és bentlakásos intézete részben akadálymentesített. Ezekben az épületekben van rámpa és a mozgáskorlátozottak részére mosdó. A rendőrség épülete még részben sem akadálymentesített. 2014. évben a védőnői szolgálat épületét is sikerült teljes körűen akadálymentessé tenni, pályázati támogatásból.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Erre vonatkozóan az előbbi pontban ismertetettek túl további adatokkal nem rendelkezünk.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítésére vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés és a közterületek nem akadálymentesítettek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Helyben nem található a fogyatékos személyek rendelkezésére álló szolgáltatás.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A helyi civil szervezetek (pl látássérültek) pályázat útján pénzbeli támogatáshoz jutnak a helyi önkormányzattól, amellyel felhasználást követően el kell számolniuk.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem ismerjük a településen élő fogyatékosok számát, összetételét, szociális helyzetét	a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása
a foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat	a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül
a települési intézmények, közterületek, közösségi közlekedés eszközeinek akadálymentesítettsége csak részben megvalósított	pályázati források keresése a minél teljesebb körű akadálymentesítettség megvalósítása érdekében

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő településen működő szervezetek:

Egyek Nagyközség Önkormányzata és annak 3 bizottsága,

az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat

az Egyeki Polgármesteri Hivatal,

a Balmazújvárosi Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központja által fenntartott Gyermejjóléti Szolgálat, Családsegítő Szolgálat, és az Idősek Otthona,

a Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

a helyi Rendőrség,

a Járási Hivatal szociális és gyámhatósági ügyintézői (2 fő)

A Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya

és a településen működő alábbi civil szervezetek:

Polgárőrség

Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete,

Nőklub,

Népdalkör,

Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány

Látássérültek Észak-alföldi Regionális Egyesületének Egyeki Szervezete

Egyekért Egyesület

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Egyek Nagyközség Önkormányzata és az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat szoros együttműködésben végzi tevékenységét. Az egyes önkormányzati rendezvényeken az ERNÖ tagjai képviselői részt vesznek, tanácskozási joggal részt vehetnek egymás testületi ülésein. Tevékenységüket, akcióikat összehangolják.

2012. június 1 óta a közoktatási feladatok ellátását az óvodákban és az általános iskolában közoktatási megállapodás alapján a Magyar Katolikus Egyház végzi.

A településen élelmiszer adományok kiosztása céljából az önkormányzat szorosan együttműködik a Katolikus Karitással és azoknak helyi képviselőivel.

A civil szervezetek, klubok számára az önkormányzat minden évben lehetőséget nyújt pályázati támogatás igénybe vételére. A civil szervezetek, klubok az önkormányzati rendezvényeket fellépéseikkel, szervező munkájukkal segítik.

Jó példái az egyes szektorok közötti együttműködésnek a helyi nagyobb rendezvények, amelynek megszervezésében szinte minden nagyobb intézményünk, civil szervezetünk részt vesz. Másik jó példája a közbiztonság növelését célzó, térfigyelő rendszer kiépítését megvalósító projektünk, amely három különböző szervezet együttműködésére épít (önkormányzat, rendőrség, polgárőrség).

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Egyek Nagyközség Önkormányzata a Balmazújvárosi Kistérséghez tartozik, a Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulást négy település alkotja (Balmazújváros, Tiszacsege, Egyek, Hortobágy), a kistérséghez tartozó települések összlakosság száma meghaladja a harmincezer főt.

A társulás keretében ellátott fontosabb feladatok: gyermekjóléti szolgálat és helyettes szülői hálózat működtetése, étkeztetés, házi segítségnyújtás, nappali ellátásként idősek klubjának működtetése, családsegítés valamint ápolást-gondozást nyújtó idősek otthona fenntartása.

További feladatai: belső ellenőrzés, útüzemeltetési és fenntartási feladatok, főépítési feladatok, gyepmesteri feladatok, sporthagyományok őrzésével kapcsolatos feladatok, térségi közművelődési feladatok, területfejlesztés.

A Központi Orvosi Ügyelet ellátásának megszervezése az alábbi formában történik: három település (Egyek, Tiszacsege, Újszentmargita) között létrejött megállapodás keretében látjuk el a feladatot. A feladat ellátásának székhelye Tiszacsegén van.

Az Egyeki Önkormányzati Tűzoltóság térségi szerepet tölt be az önkormányzatokkal kötött megállapodások alapján, ellátási területe kiterjed Egyek településen túl, Tiszacsegére, Újszentmargitára, Hortobágyra.

A településen a házi segítségnyújtás minél szélesebb körben történő biztosítása érdekében az önkormányzat - a Balmazújvárosi Kistérség Többcélú Társulásával kötött megállapodásán mellett - három nonprofit szolgáltatóval is megállapodást kötött, sajnos ezek közül 2017-ben már csak 1 működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2010 decemberében alakult, Megalakulása óta számos esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő tevékenységet végzett. 2012 decemberében karácsonyi csomagban részesített a helyi idősek otthonának 25 lakóját. 2011 decemberében a roma kisebbséghez tartozó iskolás és óvodás korú gyermekeknek osztott csomagot. 2012-ben a nehéz helyzetben lévő roma családokat tanszercsomag vásárlásával támogatta. Az idei évben a gyermekétkeztetést biztosító helyi konyhát tartós élelmiszerek vásárlásával támogatta. A nőket és családokat érintő esélyegyenlőségi intézkedés címén 13 nő részére biztosította a családtervezéshez, a nem kívánt terhesség megelőzésére szolgáló eszköz anyagi fedezetét.

A kisebbségi önkormányzat a települési önkormányzattal együttműködve végzi feladatát. Együttműködésük kereteit 2012-ben együttműködési megállapodásban rögzítették. A roma kisebbségi önkormányzat képviselői részt vesznek a nagyobb önkormányzati rendezvényeken, tagjai a szociális kerekasztalnak, a HEP fórumnak, továbbá elnökük a közoktatás jövőjéről szóló kerekasztal megbeszélésen is részt vett 2013 tavaszán.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A helyi civil szervezetek egy része a szabad idő hasznos eltöltéséhez, sportoláshoz, kulturális, közművelődési tevékenységek műveléséhez biztosít lehetőséget. Ilyen a helyi Nőklub, az Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, a Népdalkör és az Egyeki Ifjúsági Klub.

A helyi szervezetek másik csoportja elsősorban fogyatékos személyek számára segít jogi tanácsadással, információszolgáltatással a különböző támogatásokhoz való hozzáférésről. Segíti tagjait hivatalos ügyeik intézésében.

Az Egyek Fejlesztéséért Közalapítvány pénzbeli támogatással segíti az egyes esélyegyenlőségi csoportok tevékenységét.

A Polgárőrség működése nagymértékben elősegíti a közbiztonság helyzetének javítását, kiemelt figyelmet fordítva az idősekre, gyermekekre és fogyatékosokra.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Erre vonatkozóan adatokkal nem rendelkezünk.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése érdekében létrehoztuk a HEP Fórumot. A HEP Fórum megalakítására meghívtuk az alábbi intézmények, civil szervezetek képviselőit:

Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója, Idősek Otthonának vezetője, Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola vezetőit, az Önkormányzat bizottságainak elnökeit, az ERNŐ elnökét, a Járási hivatal gyámhatósági és szociális ügyintézőjét, a Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály vezetőjét, a Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési ház vezetőjét, Egyek Nagyközség Önkormányzatának Polgármesterét és Alpolgármesterét, a Képviselő-testület tagjait, a Polgármesteri Hivatal Jegyzőjét, a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézőit, továbbá a következő civil szervezeteket: Egyeki Nőklub, Egyeki Sportbarátok Sportegyesülete, Látássérültek Észak-alföldi Regionális Egyesületének Egyeki Szervezete, Egyekért Egyesület.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program végrehajtásával kapcsolatos észrevételek visszacsatolását az alábbi eszközökkel biztosítjuk:

Egyek Nagyközség Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programja letölthető formában megtalálható lesz az önkormányzat honlapján (www.egyek.hu). A Tárkányi Béla Könyvtárban több példányban (min. 5.) nyomtatott formában mindenki számára ingyenesen elérhetővé tesszük a helyi esélyegyenlőségi programot. Az esélyegyenlőségi program megalkotásában és véleményezésében résztvevő szervezetek, intézmények, civil szervezet részére elektronikus formában megküldésre kerül az elfogadott egyenlőségi program azzal a felhívással kísérvé, hogy az általuk leghatékonyabbnak tartott módszer segítségével ismertessék meg tartalmát tagjaikkal/ügyfeleikkel/klienseikkel.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek magas aránya	Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése
	A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony (a közfoglalkoztatást nem számítva)	Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése
	Több szegregátum is található a településen	Szegregált élethelyzetek felszámolására irányuló projektek kidolgozása
	Jelenleg nem megoldott a téli hidegben krízishelyzetbe került személyek ellátása	Tárgyi és személyi feltételek megteremtése a rendkívüli időjárási körülmények okozta helyzetek kezelésére
	A fiatalok elmennek a településről, mert nincsenek helyben munkalehetőségek és nem biztosított a lakhatásuk	Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése
Gyermekek	magas a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya	hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása
	a helyi oktatást igénybe vevők száma alacsony, sok az eljáró, a helyben tanulók között magasabb arányban vannak a hátrányos helyzetűek	a helyben tanuló gyermekek számának növelése
	A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest	az iskolások kompetencia szintjének növelése
Nők	a nők munkavállalási esélyeit rontja, hogy a településen nincs bölcsődei ellátás	bölcsődei ellátás feltételrendszerének kialakítása (bölcsőde építése, személyzet foglalkoztatása)
	Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról	Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat
	az Önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése
Idősek	Az idősek a rendelkezésükre álló nappali ellátás igénybevételével sem élnek	Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése
	A bentlakásos idős otthon kapacitása nem elégíti a jelentkező igényeket	A kapacitás növelése

	Nem működik a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
	Kevés az időseket célzó program a településen	Több program szervezése a számukra
	Magas az 55 év feletti álláskereső aránya	Foglalkoztatási programok biztosítása 55 év felettiak részére
Fogyatékkal élők	nem ismerjük a településen élő fogyatékosok számát, összetételét, szociális helyzetét	a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása
	a foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat	a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül
	a települési intézmények, közterületek, közösségi közlekedés eszközeinek akadálymentesítettsége csak részben megvalósított	pályázati források keresése a minél teljesebb körű akadálymentesítettség megvalósítása érdekében

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Képzések szervezése, iskolai végzettséget nem igénylő munkalehetőségek feltárása, ösztönzése	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
	Munkahelyteremtő beruházások felkutatása, ösztönzése	Egyek Nagyközség Önkormányzata, bel- és külföldi vállalkozások, szervezetek Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
	Szegregált élethelyzetek felszámolására irányuló projektek kidolgozása	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
	Tárgyi és személyi feltételek megteremtése a rendkívüli időjárási körülmények okozta helyzetek kezelésére	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
	Pályázati lehetőségek igénybe vételével a fiatalok helyben maradásának ösztönzése	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Gyermekek	hátránykompenzáló intézkedések kidolgozása	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, gyermekjóléti szolgálat családgondozója, ERNŐ, Felelős: Kirilla Pál intézményvezető

	a helyben tanuló gyermekek számának növelése	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, ERNŐ, Felelős: Kirilla Pál intézményvezető
	az iskolások kompetencia szintjének növelése	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói Felelős: Kirilla Pál intézményvezető
Nők	bölcsődei ellátás feltételrendszerének kialakítása (bölcsőde építése, személyzet foglalkoztatása)	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, Egyek Nagyközség Önkormányzata Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
	Szükséges felmérni a nők iskolai végzettségét, szakképzettségét, foglalkoztatási helyzetüket, lehetőségeiket és az őket érintő társadalmi problémákat	Helyi foglalkoztatók, civil szervezetek, Polgármesteri Hivatal adócsoportja, Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodája Felelős: Bóta Barbara aljegyző
	elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése	Egyek Nagyközség Önkormányzata, bel- és külföldi vállalkozások, szervezetek Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Idősek	Idősek információval való ellátása lehetőségeikről, a nappali ellátásban részesülők számának növelése	Szociális gondozók, házi orvosok, családsegítő szolgálat munkatársa, Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézője, civilek Felelős: Petruska Jánosné intézményvezető
	A bentlakásos időotthon kapacitásának növelése	Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulás, Egyek Nagyközség Önkormányzata, Idősek Otthona Felelős: Petruska Jánosné intézményvezető
	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése	Szociális gondozók, házi orvosok, családsegítő szolgálat munkatársa, Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézője, civilek Felelős: Petruska Jánosné intézményvezető
	Több program szervezése az idősek számára	Idősek Otthona, Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház, aktív civilek (különös tekintettel: Nőklub, Népdalkör) Felelős: Gábor Istvánné intézmény-vezető
	Foglalkoztatási programok biztosítása 55 év felettiek részére	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester

	a fogyatékosok számának összetételének felmérését követően célzott intézkedések kidolgozása	Házi orvosok, Magyar Államkincstár, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya, Polgármesteri Hivatal illetékesei, családsegítő szolgálat munkatársa, civil szervezetek Felelős: Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző
Fogyatékkal élők	a foglalkoztatók tájékoztatása, fórumokon, kiadványokon keresztül	Helyi foglalkoztatók, Polgármesteri Hivatal dolgozói, Balmazújvárosi Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya Felelős: Kaszás Tiborné foglalkoztatási osztály vezető
	pályázati források keresése a minél teljesebb körű akadálymentesítettség megvalósítása érdekében	Egyek Nagyközség Önkormányzata, Közszolgáltatást végző intézmények vezetői (egészségügyi, szociális, kulturális intézmények vezetői) Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és magyarok békés együttélése megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők képzettségi szintjét növeljük, foglalkoztatási lehetőségeiket kibővítsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire, szociális és egészségügyi ellátásuk színvonalára.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén jogaik megismerését, és foglalkoztatási helyzetük javítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének megismerésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Alacsony iskolai végzettséget igénylő munkahelyeket teremtő beruházások felkutatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ol style="list-style-type: none"> Rövid távú cél: Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> Kapcsolatfelvétel azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni alacsony iskolai végzettségű személyeket Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzata, bel- és külföldi vállalkozások, szervezetek Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Kül- és belföldi vállalkozók, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya, Egyek Nagyközség Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> Kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal: 2018.12.31 Megállapodások megkötése: 2019.12.31 Legalább 1 beruházás megvalósítása: 2020.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 50 főt foglalkoztató munkahely létrehozása 2020.12.31-ig
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>A megállapodások megkötése ellenére nem sikerül elegendő forrást biztosítani a munkahely teremtéséhez.</p> <p>Csökkentése: a pályázati lehetőségek figyelése, és a lehetséges beruházó erről történő tájékoztatása</p>
Szükséges erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosít

Intézkedés címe:	Munkahely teremtés ösztönzése céljából Képviselő-testületi hatáskörbe tartozó intézkedések meghozatala és végrehajtása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a munkanélküliek száma, ezek kb. 55-60%-a alacsony iskolai végzettségű és nincs a településen alacsony iskolai végzettségű személyeket nagyobb létszámban foglalkoztató munkáltató
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	1. Rövid távú cél: Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. 2. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Önkormányzati beruházások megvalósítása során a közbeszerzések értékelési szempontként kerüljön meghatározásra a munkanélküliek minél nagyobb számban történő foglalkoztatása 2. Önkormányzati tulajdonban lévő, beruházások megvalósítására alkalmas ingatlanok felmérése. 3. A felmért ingatlanok hirdetése (napilapokban, foglalkoztatók közvetlen megkeresésével)
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzatának képviselői, bizottságai, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Egyek Nagyközség Önkormányzata, Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	1. A közbeszerzési eljárások szempont rendszerének kialakítása: 2019.12.31 2. Önkormányzati ingatlanok felmérése: 2020.06.30 3. a beruházók közvetlen megkeresése, hirdetések feladása: 2020.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 50 fő munkanélküli átmeneti foglalkoztatásának megoldása az önkormányzati beruházások megvalósításával. (dokumentálása a kivitelezők által nyújtott garanciákon keresztül) Határidő: 2019.12.31 Legalább 20 fő munkanélküli számára hosszú távú munkalehetőség teremtése beruházás(ok) ösztönzésén keresztül határidő: 2020.12.31 A várt eredmények elérésével az önkormányzati ellátásokat igénybe vevők száma is csökken, és ezzel párhuzamosan az ezzel kapcsolatos önkormányzati kiadások is. Az így felszabaduló pénzeszközöket beruházás ösztönző intézkedésekre fordíthatjuk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A hirdetések, megkeresések nem hozzák a várt eredményt, nem valósulnak meg a beruházások, csökkentés: további ösztönző döntések meghozatala (kedvezményes áron történő ingatlan értékesítés vagy bérbe adás), illetve további potenciális beruházók megkeresése
Szükséges erőforrások	A hirdetésekhez, megkeresésekhez szükséges pénzügyi fedezetet az önkormányzat éves költségvetésében elkülönítjük.

Intézkedés címe:	Szegregált élethelyzet felszámolása az 1. számú szegregátumban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg a település 1. számú szegregátumában 330 fő él. Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül 64,6%; tartós munkanélküliek aránya 31,4%; lakásállomány: 119 db; alacsony komfort fokozatú lakások aránya: 31,9%
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a lakosok felkészítése a projektben való részvételre Középtávú cél: Képzések szervezése, családgondozás, egyéni fejlesztési tervek készítése, iskolai felzárkóztatás a szegregátumban élő gyermekek számára Hosszú távú cél: a szegregált élethelyzet felszámolása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. A szegregátumban élők felkeresése és ösztönzése a pályázatban való részvételre 2. Projektötlet részletes kidolgozása, pályázat beadása 3. Pályázat megvalósítása (képzések, családgondozás, felzárkóztatás stb.)
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzata, Gyermekjóléti Szolgálat, Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző
Partnerek	Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
Határidő(k) pontokba szedve	1. Igények felmérése: 2018.12.31 2. Pályázat benyújtása: 2019.07.01 Pályázat megvalósítása: 2021.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	75 fő képzése: 2020.06.30 120 fő számára egyéni fejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása 2021.06.30-ig
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a célcsoport tagjai nem mutatnak hajlandóságot a projektben való részvételhez. Csökkentése: személyes felkeresés és meggyőzés a családgondozók által
Szükséges erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrásokat (pénzügyi és humán) pályázati támogatásból kívánjuk biztosítani

Intézkedés címe:	A téli hideg miatt krízishelyzetbe kerültek ellátásának megoldása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg a településen nincs olyan arra alkalmas ingatlan ahol a téli hideg miatt veszélyeztetettek éjszakai ellátása megoldott lenne
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: az ellátáshoz szükséges tárgyi és személyi feltételek kialakítása Hosszú távú cél: az ellátás biztonságos működtetése, a krízishelyzetek megfelelő, gyors kezelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Az alkalmas ingatlan kiválasztása • Az ingatlan tárgyi eszközökkel történő felszerelése • Személyi feltételek biztosítása az üzemeltetéshez
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzata, Gyermekjóléti Szolgálat, Borostyán Idősek Otthona Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester, Petruska Jánosné intézményvezető
Partnerek	Gyermekjóléti Szolgálat, Egyeki Roma Nemzetiségi Önkormányzat, helyi rendőrség, polgárőrség
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ingatlan kiválasztása: 2018.12.31 2. Tárgyi eszközök biztosítása: 2019.12.31 3. Személyi feltételek biztosításával a szolgáltatás üzemeltetése: 2020.02.01
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A téli időszakban krízishelyzetbe került valamennyi személyről gondoskodni kívánunk 2020.02.01-től, ezek száma a téli hónapokban összesen kb. 15-20 főt jelent. Fenntarthatóság: önkormányzati forrásokból kívánjuk biztosítani a tárgyi feltételeket, a személyi a közfoglalkoztatáson keresztül.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a célcsoport tagjai nem mutatnak hajlandóságot az ellátás igénybe vételére projektben való részvételhez. Csökkentése: személyes felkeresés és meggyőzés a családgondozók által
Szükséges erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrásokat részben önkormányzati sajtó forrásból, részben pályázati támogatásból (közfoglalkoztatás) kívánjuk biztosítani.

Intézkedés címe:	Fiatalok elvándorlásának megállítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Jelenleg a településen élő, képzett jó munkaerőpiaci esélyekkel rendelkező fiatalok zömében nem maradnak a településen, elvándorolnak, máshol telepsznek le.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: fiatalok számára helyben lakás- és munkalehetőség biztosítása Hosszú távú cél: az elvándorlási folyamat megállítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> • Pályázat benyújtása • A projekt megvalósítása, legalább 5 fiatal számára lakáslehetőség biztosítása • A fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása
Részvevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzata, Polgármesteri Hivatal illetékesei, 18-35 év közötti fiatalok Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző
Partnerek	Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya, Egyeki Szöghatár Nonprofit Kft
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 4. Pályázat benyújtása: 2019.07.30 5. Lakáslehetőség biztosítása 2022.12.31 6. Fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása: 2022.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 5 helyi fiatal számára lakáslehetőség biztosítása, legalább 10 fő fiatal foglalkoztatási fejlesztési programba történő bevonása, legalább 125 fiatal elérése a projekttel rendezvényen, támogatással, szolgáltatással.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a célcsoport tagjai nem kívánnak részt venni a projektben, továbbra is nagy az elvándorlási hajlandóság. Csökkentése: több alkalommal fórumok szervezése az információk átadására és a tőlük származó igények összegyűjtésére
Szükséges erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrásokat pályázati támogatásból (EFOP-1.2.11-16) kívánjuk biztosítani.

Intézkedés címe:	A halmozottan hátrányos helyzetű (és deviáns viselkedést mutató) gyermekek és családjaik komplex mentorálása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma a településen és emelkedő tendenciát mutat.
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: Az iskolai deviáns viselkedés visszaszorítása. Középtávú cél: Szakkörök, korrepetálások szervezésével a halmozottan hátrányos helyzet kompenzálása Hosszú távú cél: a családok és gyermekeik komplex mentorálásával a HHH-s gyerekek arányának csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Az oktatási intézmény és a gyermekjóléti szolgálat együttműködve összeállítja a komplex mentorálást igénylő gyermekek listáját. 2. A lista összeállítását követően minden gyermek egyéni felmérésen (képesség felmérés, család szociális körülményeinek vizsgálata, igények, érdeklődés stb.) esik át, hogy a célzott beavatkozásokat meg lehessen oldani. 3. A felmérés eredményeire alapozott intézkedések végre hajtása. Az iskolában pluszfoglalkozások (korrepetálás, szakkör) szervezése számukra. 4. Ezzel párhuzamosan a gyermekjóléti szolgálat családgondozója a szociális problémák megoldásában a konfliktusok helyes kezelésében segíti a családot. 5. Szükség esetén az érintet családok részére csoport terápia is szervezhető. 6. Az iskola illetékes szakemberei és a gyermekjóléti szolgálat munkatársai az elért eredményekről továbbiakban szükséges lépésekről havi egy alkalommal konzultálnak.
Résztevők és felelős	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, gyermekjóléti szolgálat családgondozói, ERNŐ képviselői, Felelős: Kirilla Pál intézményvezető
Partnerek	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola, Gyermekjóléti Szolgálat, ERNŐ
Határidő(k) pontokba szedve	1. A segítőcsoport meghatározása: 2018. szeptember 30. 2. Egyénre szabott intézkedések kidolgozása: 2018. december 31. 3. Mentorálási feladatok ellátása folyamatos konzultáció: 2020. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az iskolában jelenleg átlagban évi 5 fegyelmi tárgyalás van. Ezt évente 20 %-kal kívánjuk csökkenteni és 5 év alatt elérni, hogy nullára csökkenjen. A komplex mentorálásban minimum 25 fő gyermek és 8 család helyzetének előre mozdítását vállaljuk. Az ötödik év végére el szeretnénk érni, hogy a mentorált 8 családból legalább 4 a halmozottan hátrányos helyzetből egyel előrébb lépjen „csak” hátrányos helyzetű legyen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyermekek és családok együttműködési képessége, motivációja alacsony. Kockázatot jelent a szakemberek (mentálhigiénikus, pszichológus, logopédus, stb.) hiánya. Ennek csökkentése: a szakemberek bevonásával személyes kapcsolat felvétellel a motiváció növelése. Pályázati lehetőségeken keresztül pénzügyi forrás biztosítása szakemberek foglalkoztatásához.

Szükséges erőforrások

Az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a szakemberek foglalkoztatásához szükséges forrást pályázati úton kívánjuk előteremteni.

Intézkedés címe:	A helyben tanuló gyermekek számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi oktatást igénybe vevők száma alacsony, sok az eljáró, a helyben tanulók között magasabb arányban vannak a hátrányos helyzetűek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	rövid távon cél: annak teljes körű felmérése, hogy miért mennek el a tanulók hosszú távon cél: az elvándorlás megállítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. kérdőív összeállítása az iskolás korú gyermekek szülei számára 2. a kérdőívek kiküldése, majd összegyűjtése 3. a kérdőívek kiértékelése
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, ERNŐ, Felelős: Kirilla Pál intézményvezető
Partnerek	Egyek Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete, Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, ERNŐ
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. kérdőívek összeállítása: 2020.06.30 2. Kérdőívek kiküldése, és összegyűjtése: 2020.12.31. 3. Kérdőívek kiértékelése: 2021.06.30 4. A kérdőívek alapján intézkedések kidolgozása az elvándorlások megakadályozása érdekében: 2021. december 31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	a tanulói létszám legalább 10 fővel történő növelése a helyi iskolában 2022. december 31-re
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: a szülők nem lesznek együttműködők, a kiküldött kérdőívet nem küldik vissza Csökkentése: személyes megkereséssel
Szükséges erőforrások	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított

Intézkedés címe:	Az iskolások kompetencia szintjének növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	hosszú távú cél: az országos kompetenciamérési adatok vonatkozásában csökkenteni a lemaradást
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az általános iskolában a pedagógusok már alsó tagozatban olyan feladatokat gyakorolnak, oldanak meg, amelyek felkészítik őket a 6. és 8. osztályos kompetenciamérésekre. (Korábbi évek kompetencia mérésének feladatait gyakorolják)
Résztevők és felelős	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói Felelős: Kirilla Pál intézményvezető
Partnerek	Szülők és gyermekek
Határidő(k) pontokba szedve	az iskolai eredmények legalább 5%-kal történő növelése a feladatok gyakorlásával 2020.06.30-ra
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	az iskolai eredmények legalább 5%-kal történő növelése a feladatok gyakorlásával 2020.06.30-ra
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: a gyermekek motivációs szintje alacsony kezelése: a gyermek és szülei motiválása a feladatok eredményes végrehajtására
Szükséges erőforrások	Humán erőforrást igényel, amely a helyi iskolában biztosított

Intézkedés címe:	Szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas közösségi tér/terek kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen jelenleg nincs olyan közösségi tér, ahol a gyermekek hasznosan, tartalmasan el tudnák tölteni szabadidejüket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Cél: legalább 1 – minden gyermek számára elérhető - közösségi tér kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közterületen legalább 1 db sportolásra (pl. futballra) alkalmas terület kialakítása és fenntartása
Résztvevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzata, felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Roma Nemzetiség Önkormányzat, Egyeki Szöghatár Nonprofit kft
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	1 db sportolásra alkalmas közösségi tér kialakítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	kockázat: a fiatalok a rendelkezésükre bocsájtott közösségi teret megrongálják, nem rendeltetésének megfelelően kezelik csökkentése: gondnok, folyamatos felügyelet biztosítása
Szükséges erőforrások	az ingatlan rendelkezésre áll, minimális munkaerőt és anyagi erőforrást igényel a kialakítás

Intézkedés címe:	Idősek nappali ellátásában részesülők számának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a településen élő idősek nem veszik igénybe az ellátást, a nappali ellátás kihasználtsága 50%-os
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: teljes körű információval kell rendelkezünk az ellátás kihasználtságának okairól A hosszú távú cél: az okok ismeretében célzott módszerekkel az ellátás kihasználtságának 100%-os biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kérdőív összeállítása probléma mérésére, a célcsoport meghatározása 2. A kérdőívek lekérdezése, elsősorban házi segítségnyújtók közreműködésével 3. A kérdőívek kiértékelését követően célzott intézkedések: információ átadása az idősek részére, motiválás, az intézmény bemutatása (házi orvosok, szociális gondozók, civilek bevonásával) 4. A nappali ellátás tárgyi feltételeinek fejlesztése (jelenleg 10 főre van engedély, de a tárgyi feltételek nem biztosítottak)
Résztevők és felelős	Szociális gondozók, házi orvosok, családsegítő szolgálat munkatársa, Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézője, civilek Felelős: Petruska Jánosné intézményvezető
Partnerek	Idősek Otthona, házi segítségnyújtást ellátó szolgálatok, házi orvosok, családsegítő szolgálat, Polgármesteri Hivatal, civilek
Határidő(k) pontokba szedve	<p>2018.09.30 Kérdőív összeállítás és célcsoport meghatározás</p> <p>2019.04.30 kérdőívek kiértékelése</p> <p>2019.12.31 célzott intézkedések a kihasználtság növelésére</p> <p>2019.12.31 a tárgyi feltételek megteremtése</p> <p>2020.06.30 a kihasználtság 100%-os elérése</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	a célcsoport (65 év feletti) legalább 50%-ának kérdőíves lekérdezését követően kiértékelő dokumentum készül 10 fő részére biztosított lesz a nappali ellátás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ol style="list-style-type: none"> 1. motiváció hiány, csökkentés: személyes felkereséssel 2. Célcsoport tagjainak rossz egészségi állapota, csökkentés az idősek minél nagyobb számban történő megkeresése 3. Tárgyi feltételek nem biztosítottak, csökkentés: pályázati források keresése
Szükséges erőforrások	A humán erőforrás biztosított, az ellátáshoz szükséges működési engedély és normatíva rendelkezésre áll.

Intézkedés címe:	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a településen jelenleg nem működik jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítésével a településen élő, elsősorban egyedül élő, tartós beteg, vagy fogyatékos idős emberek életminőségének javulását kívánjuk elérni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapcsolatfelvétel a partnerekkel (házi orvosok, családsegítő szolgálat, szociális gondozók, hivatal szociális ügyintézője, civil szervezetek) 2. A partnerek segítségével az igények felmérése 3. Az ellátás kiépítéséhez szükséges feltételek megteremtése, pályázati források igénybe vételével 4. A szolgáltatás kiépítése és működtetése
Résztevők és felelős	Szociális gondozók, házi orvosok, családsegítő szolgálat munkatársa, Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézője, civilek Felelős: Petruska Jánosné intézményvezető
Partnerek	Idősek Otthona, házi segítségnyújtást ellátó szolgálatok, házi orvosok, családsegítő szolgálat, Polgármesteri Hivatal, civilek
Határidő(k) pontokba szedve	2019.06.30 a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, mint szolgáltatás elérhetővé válik a településen
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítésével legalább 20 fő idős ember életminőségének javulását érvényesítjük.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	információ és motiváció hiány, csökkentése: személyes megkeresésekkel, információ átadással a szolgáltatás bevezetésének hiányzik pénzügyi fedezete, csökkentés: pályázati lehetőségek felkutatása
Szükséges erőforrások	A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feltételeit pályázati forrásból kívánjuk biztosítani.

Intézkedés címe:	Idősek részére szabadidő hasznos eltöltését célzó programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a településen időseket célzó programok nem ismertek (az Idősek Karácsonya kivételével)
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: az idősek igényeinek megismerése Hosszú távú cél: a megismert igényekre támaszkodva a célcsoport részére, azok aktív közreműködésével, tartalmas időtöltések biztosítása, az izolációjuk csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. kapcsolatfelvétel a partnerekkel 2. a partnerek közreműködésével az igények felmérése 3. az igényekre támaszkodó programok kidolgozása 4. a programok megvalósításához pályázatokon, adományozásokon keresztül forrás biztosítása 5. a célcsoport aktivizálása, személyes megkeresésekkel 6. a programok megszervezése
Résztevők és felelős	Idősek Otthonának dolgozói, Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház dolgozói, aktív civilek (különös tekintettel: Nőklub, Népdalkör) Felelős: Gábor Istvánné intézményvezető
Partnerek	Idősek Otthona, Tárkányi Béla Könyvtár és Művelődési Ház, Nőklub, Népdalkör
Határidő(k) pontokba szedve	2019.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	az időseket célzó programok évenkénti számának 1-ről legalább 3-ra növelése A résztvevő célcsoport tagjainak számát 200 főről legalább 500 főre kívánjuk bővíteni (amely a célcsoport kb. 55%-a)
Kockázatok és csökkentésük eszközei	a célcsoport rossz egészségi állapota, fogyatékosága, csökkentés: egészség állapotuknak megfelelő programok kialakítása a programok megszervezéséhez hiányozhatnak az anyagi feltételek, csökkentés: pályázati források igénybe vétele, adomány gyűjtés
Szükséges erőforrások	A programok egy részéhez a feltételek adottak: biztosított a humán erőforrás (művelődé-szervező), a programoknak helyet adó terek szintén rendelkezésre állnak, továbbá nagy segítséget jelentenek a szervezéshez, aktivizáláshoz a helyi civil szervezetek Hiányzó erőforrás: anyagi feltételek, ezt pályázatok segítségével kívánjuk biztosítani

Intézkedés címe:	A bentlakásos időotthon kapacitásának növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A bentlakásos időotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: a bentlakásos időotthon kapacitásának bővítése legalább 10 fővel Hosszú távú cél: a kapacitások bővítésével a bentlakásos ellátásra szoruló idősök életminőségének javítása, az otthonba történő felvétel során várakozási idő jelentős lecsökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Szakmai program készítése a szükséges kapacitás mértékéről, kapacitás bővítéshez rendelkezésre álló és szükséges erőforrásokról 2. A szakmai program alapján pályázati lehetőségek keresése 3. Pályázatok készítése és benyújtása 4. Sikeres pályázat esetén a projekt sikeres megvalósítása
Résztvevők és felelős	Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulás vezetői, illetékesei, Egyek Nagyközség Önkormányzata képviselői, Idősek Otthona dolgozói, Polgármesteri Hivatal pályázatokkal érintett munkatársai Felelős: Petruska Jánosné intézményvezető
Partnerek	Balmazújvárosi Többcélú Kistérségi Társulás, Egyek Nagyközség Önkormányzata, Idősek Otthona, Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	2022.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	az intézkedés eredményeképp elkészül és megvalósul legalább 1 projekt, amely legalább 10 fővel megnöveli a jelenleg 25 fős intézményi kapacitást. Az intézkedés eredményeként a jelenleg 48 főt tartalmazó várakozó lista max. 10 főre csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	a kapacitásbővítésnek hiányzik pénzügyi fedezete, csökkentés: pályázati lehetőségek felkutatása
Szükséges erőforrások	A beruházáshoz szükséges tervek, ingatlanok, és humán erőforrás rendelkezésre állnak, a projekt megvalósításához szükséges anyagi erőforrás viszont csak pályázati támogatásból teremthető elő

Intézkedés címe:	Foglalkoztatási programok biztosítása 55 év felettek részére
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az 55 év feletti álláskeresők aránya
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: foglalkoztatási programok biztosítása 55 év felettek részére Hosszú távú cél: az 55 év feletti álláskeresők arányának 10% alá történő csökkentése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Közfoglalkoztatási programokban az 55 éve felettek foglalkoztatásának növelése 2. Speciális foglalkoztatási programok kidolgozása és pályázatok benyújtása kifejezetten 55 év felettek számára 3. A programok, pályázatok megvalósításával az 55 év feletti álláskeresők számának csökkentése
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzatának képviselői, bizottságai, Polgármesteri Hivatal illetékesei, Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Balmazújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31-ig legalább 10 fővel növelni a közfoglalkoztatásba bevont 55 év felettek számát 2020.12.31-ig legalább 1 db speciális program indítása 55 év felettek részére
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	2020. december 31-ig legalább 20 fővel csökkenteni szükséges az 55 év feletti álláskeresők számát
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: a munkavállalók rossz egészségi állapotuk miatt nem foglalkoztathatók Csökkentése: speciális, könnyű fizikai munkát igénylő munkakörök biztosítása
Szükséges erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrás részben biztosított, a közfoglalkoztatási pályázatokon keresztül. A speciális programok megvalósításához újabb pályázati forrásokat szükséges igénybe venni.

Intézkedés címe:	A településen bölcsőde kialakítása, a nők foglalkoztatási esélyeinek javítása érdekében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők munkavállalási esélyeit rontja, hogy a településen nincs bölcsőde
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rövid távú cél: kisgyermekes bölcsődei elhelyezésének infrastrukturális megteremtése 2. Közép távú cél: a bölcsőde hatékony üzemeltetése 3. Hosszú távú cél: a nők foglalkoztatottságának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. 20 férőhelyes bölcsőde felépítése 2. Létszám feltöltése és az intézmény üzemeltetése
Résztevők és felelős	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola dolgozói, Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, Egyek Nagyközség Önkormányzata Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Debrecen-Nyíregyházi Egyházmegye, Egyek Nagyközség Önkormányzata, pályázatot támogató szervezet
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt megvalósítása, a bölcsőde felépítése: 2018.12.31 2. A bölcsőde hatékony üzemeltetése: 2019.06.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	20 gyermek bölcsődei elhelyezése, kb. 20 nő elhelyezkedésének elősegítése, 1 db bölcsőde épület felépítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: nem elegendő a pályázati forrás a bölcsőde felépítésére Csökkentése: a kiviteli tervekbe költségcsökkentő tényezők beépítése, nyílt közbeszerzési eljárás lefolytatása
Szükséges erőforrások	a szükséges pénzügyi fedezetet, 110 millió Ft-ot 100%-ban pályázati forrásból biztosítjuk

Intézkedés címe:	A településen élő nők foglalkoztatási helyzetének, iskolai végzettségének, problémáinak feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról, és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	rövid távon cél: a lehetséges adatszolgáltatók teljes körű felmérése közép távon cél: hogy az adatok minél szélesebb körben rendelkezésre álljanak hosszú távon cél: a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapcsolatfelvétel a partner szervezetekkel 2. adatgyűjtés (pontos számok, kor szerinti, iskolai végzettség szerinti megbontásban) 3. a beérkezett adatok kiértékelése 4. az értékelés alapján további intézkedések megfogalmazása
Résztevők és felelős	Helyi foglalkoztatók vezetői, civil szervezetek aktív tagjai, Polgármesteri Hivatal adócsoportja, Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodáján a munkanélküliekkel szociális ügyekkel foglalkozó munkatársak , Munkaügyi Kirendeltség illetékesei Felelős Bóta Barbara aljegyző
Partnerek	Helyi foglalkoztatók, civil szervezetek, Polgármesteri Hivatal adócsoportja, Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodája, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	2019.09.30 kapcsolatfelvétel a partnerekkel 2019.12.31 adatgyűjtés 2020.05.31 a beérkezett adatok kiértékelése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen élő, munkaképes korú nők legalább 30%-ának kérdőíves lekérdezését tűztük ki célul, Eredménynek tekintjük, ha a beérkezett kérdőívek alapján rendelkezésükre állnak az alábbi adatok: a helyben foglalkoztatott nők száma, iskolai végzettsége, szakképesítésük és az őket foglalkoztató problémák az adatok alapján elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely meghatározza a fejlesztések, beavatkozások lehetőségeit (lehetőség szerint legyen alkalmas legalább 2 db intézkedés megfogalmazására
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nem válaszolnak a partnerek az adatgyűjtés során, csökkentés: határidő kitézése a válaszadásra, továbbá személyes megkeresés
Szükséges erőforrások	humán erőforrást, továbbá minimális anyagi erőforrásokat igényel, ezeket a Polgármesteri Hivatal saját költségvetésében biztosítja

Intézkedés címe:	Elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rövid távú cél: Női munkaerőt foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. 2. Hosszú távú cél: női munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapcsolatfelvétel azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni női munkaerőt 2. Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése. 3. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzata, bel- és külföldi vállalkozások, szervezetek Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Kül- és belföldi vállalkozók, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya, Egyek Nagyközség Önkormányzata
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapcsolatfelvétel a munkáltatókkal: 2018.12.31 2. Megállapodások megkötése: 2019.12.31 3. Legalább 1 beruházás megvalósítása: 2020.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 50 fő női munkaerőt foglalkoztató munkahely létrehozása 2020.12.31-ig
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>A megállapodások megkötése ellenére nem sikerül elegendő forrást biztosítani a munkahely teremtéséhez.</p> <p>Csökkentése: a pályázati lehetőségek figyelése, és a lehetséges beruházó erről történő tájékoztatása</p>
Szükséges erőforrások	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl humán erőforrás) , más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosít

Intézkedés címe:	A helyben élő fogyatékosok számának és fogyatékoságuk típusainak felmérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	nem ismerjük a helyben élő fogyatékosok számát, fogyatékoságuk típusait
Célok Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	rövid távon cél: a lehetséges adatszolgáltatók teljes körű felmérése közép távon cél: hogy az adatok minél szélesebb körben rendelkezésre álljanak hosszú távon cél: a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapcsolatfelvétel a partner szervezetekkel 2. adatgyűjtés (pontos számok, nem szerinti, típusok szerinti megbontásban) 3. a beérkezett adatok kiértékelése
Résztevők és felelős	Házi orvosok, Magyar Államkincstár illetékese, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának dolgozói, Polgármesteri Hivatal illetékesei, családsegítő szolgálat munkatársa, civil szervezetek képviselői Felelős Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző
Partnerek	Házi orvosok, Magyar Államkincstár, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztály, Polgármesteri Hivatal, családsegítő szolgálat, civil szervezetek Felelős Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző
Határidő(k) pontokba szedve	2018.09.30 kapcsolatfelvétel a partnerekkel 2019.06.30 adatgyűjtés 2019.12.31 a beérkezett adatok kiértékelése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	a beérkezett adatok alapján rendelkezésükre állnak az alábbi adatok: fogyatékosok száma, nem és kor szerinti összetétele, a fogyatékoságok típusai az adatok alapján elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely meghatározza a fejlesztések, beavatkozások lehetőségeit
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nem válaszolnak a partnerek az adatgyűjtés során, csökkentés: határidő kitézése a válaszadásra, továbbá személyes megkeresés
Szükséges erőforrások	humán erőforrást, továbbá minimális anyagi erőforrásokat igényel, ezeket a Polgármesteri Hivatal saját költségvetésében biztosítja

Intézkedés címe:	A helyi foglalkoztatók számára tájékoztató fórumok szervezése, kiadványok készítése, terjesztése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásáról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat, a kérdőívvel felkeresett munkáltatók közül mindössze egy élt az igénybe vehető támogatásokkal.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rövid távú cél: A foglalkoztatók ismereteinek bővítése. 2. Középtávú cél: A foglalkoztatók támogatáshoz való hozzáféréseinek javítása 3. Hosszú távú cél: A fogyatékosok foglalkoztatottságának javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. A foglalkoztatók megkeresése levél formájában, amelyben röviden összefoglaljuk a támogatási lehetőséget és a jogszabályi hátteret. 2. A foglalkoztatók számára fórum szervezése, amelyen részt vesznek a támogató szervezetek és a Polgármesteri Hivatal illetékesei. 3. A foglalkoztatók számára tanácsadás, segítségnyújtás közvetlen formában, a Hivatalban.
Résztevők és felelős	Helyi foglalkoztatók, Polgármesteri Hivatal dolgozói, Kormányhivatal Foglalkoztatási osztálya Felelős: Kaszás Tiborné foglalkoztatási osztály vezető
Partnerek	Önkormányzat, Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya, helyi munkáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tájékoztatás írásban: 2019.12.31 2. Fórum megtartása: 2020.12.31 3. Közvetlen segítségnyújtás megszervezése: 2021.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A helyi nagyobb munkáltatóknak levél küldése (min. 15 db levél) 2020.12.31-ig legalább 1 db tájékoztató fórum szervezése Legalább 3 támogatott munkakör létrehozása 2021.12.31-ig
Kockázatok és csökkentési eszközei	A munkáltatók a tájékoztatás ellenére nem mutatnak érdeklődést a fogyatékosok foglalkoztatása irányába. Csökkentés: segítségnyújtás az a pályázattal járó adminisztrációs feladatokhoz.
Szükséges erőforrások	humán erőforrást, továbbá minimális anyagi erőforrásokat igényel, ezeket a Polgármesteri Hivatal saját költségvetésében biztosítja

Intézkedés címe:	A közszolgáltatást nyújtó épületek (különös tekintettel egészségügyi, kulturális, szociális szolgáltatásokat nyújtó épületek) és közterületek infrastrukturális fejlesztése, valamint teljes körű akadálymentesítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	a települési intézmények, közterületek, közösségi közlekedés eszközeinek akadálymentesítettsége csak részben megvalósított
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hosszú távú cél: A közterületek és középületek teljes körű akadálymentesítésével a fogyatékosok életminőségének javítása, közszolgáltatásokhoz, kulturális rendezvényekhez való hozzáférésük biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.A középületek, közterületek teljes körű felmérése különös tekintettel az infrastrukturális adottságaikra és akadálymentesítettségük szintjére 2. Rangsor felállítása a teljes körű akadálymentesítés megvalósítása vonatkozásában az épületek az épületek és közterületek között 3. Pályázati kiírások, források felkutatása, pályázatok megírása, a teljes körű akadálymentesítés pénzügyi biztosítása érdekében. 4. Nyertes pályázat esetén a fejlesztési projekt megvalósítása
Résztevők és felelős	Egyek Nagyközség Önkormányzatának képviselői, közszolgáltatást végző intézmények vezetői (egészségügyi, szociális, kulturális intézmények vezetői), Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodájának pályázatokért felelős illetékesei Felelős: Dr. Miluczky Attila polgármester
Partnerek	Egyek Nagyközség Önkormányzata, közszolgáltatást végző intézmények (egészségügyi, szociális, kulturális intézmények), Polgármesteri Hivatal Önkormányzati Irodája
Határidő(k) pontokba szedve	2021.12.31 Intézmények felmérése, pályázati lehetőségek felkutatása: 2019. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 2 intézményt érintő pályázat benyújtása, 2021. december 31-ig egy projekt megvalósítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: Elképzeléseinkhez illeszkedő pályázati felhívás nem lelhető fel Csökkentés: Nyomás gyakorlás a pályázat kiíróra.
Szükséges erőforrások	Az intézkedés megvalósításához szükséges pénzügyi feltételeket pályázati forrásból kívánjuk biztosítani.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Alacsony iskolai végzettséget igénylő munkahelyeket teremtő beruházások felkutatása	A helyben elérhető munkalehetőségek száma alacsony	Rövid távú cél: Alacsony iskolai végzettségű munkavállalókat foglalkoztatni tudó beruházások megvalósításának ösztönzése. Hosszú távú cél: az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	Kapcsolatfelvétel azokkal a munkáltatókkal, akik nagy számban képesek foglalkoztatni alacsony iskolai végzettségű személyeket Tárgyalások folytatása a munkáltatókkal, megállapodások kötése. A beruházás megvalósításához segítség nyújtása	Dr. Miluczky Attila polgármester	2020.12.31	Legalább 50 főt foglalkoztató munkahely létrehozása 2020.12.31-ig	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl. humán erőforrás), más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított	A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított
2.	Munkahely teremtés ösztönzése céljából Képviselő-testületi hatáskörbe tartozó intézkedések meghozatala és végrehajtása	Magas az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek száma, aránya	Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek foglalkoztatási helyzetének javítása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	Egyedi testületi döntésekkel, hirdetések feladásával, önkormányzati ingatlanok felmérésével, reklámozásával a beruházási kedv növelése	Dr. Miluczky Attila polgármester	2020.12.31	Legalább 50 fő átmeneti foglalkoztatása Legalább 20 fő számára hosszú távú munkalehetőség teremtése	Humán és Pénzügyi erőforrást igényel	Az intézkedés alacsony költségigényű, fenntartás önkormányzati költségvetésből biztosított
3.	Szegregált élethelyzet felszámolása az 1. számú szegregátumban	330 fő él, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon belül:	a szegregált élethelyzet felszámolása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	igények felmérése, pályázat benyújtása, pályázat megvalósítása	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző	2021.06.30.	75 fő képzése, 120 fő számára egyéni fejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása	Humán és Pénzügyi erőforrást igényel	A szükséges erőforrást pályázati támogatásból kívánjuk biztosítani

		64,4								
4	A téli hideg miatt krízishelyzetbe kerültek ellátásának megoldása	Jelenleg a településen nincs olyan arra alkalmas ingatlan ahol a téli hideg miatt veszélyeztetettek éjszakai ellátása megoldott lenne	Rövid távú cél: az ellátáshoz szükséges tárgyi és személyi feltételek kialakítása Hosszú távú cél: az ellátás biztonságos működtetése, a krízishelyzetek megfelelő, gyors kezelése	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelel	Az alkalmas ingatlan kiválasztása Az ingatlan tárgyi eszközökkel történő felszerelése Személyi feltételek biztosítása az üzemeltetéshez	Dr. Miluczky Attila polgármester, Petruska Jánosné intézményvezető	2020.02.01	15-20 főről gondoskodás a téli hidegben	Humán és Pénzügyi erőforrást igényel	Fenntarthatóság: önkormányzati forrásokból kívánjuk biztosítani a tárgyi feltételeket, a személyi a közfoglalkoztatásón keresztül.
5	Fiatalk elvándorlásának megállítása	Jelenleg a településen élő, képzett jó munkaerőpiaci esélyekkel rendelkező fiatalok zömében nem maradnak a településen, elvándorolnak, máshol telepsznek le.	Rövid távú cél: fiatalok számára helyben lakás- és munkalehetőség biztosítása Hosszú távú cél: az elvándorlási folyamat megállítása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	Esély Otthon című pályázat benyújtása A projekt megvalósítása, legalább 5 fiatal számára lakáslehetőség biztosítása A fiatalok munkaerő-piaci programokba történő bevonása	Dr. Miluczky Attila polgármester, Bóta Barbara aljegyző	2022.12.31	Legalább 5 helyi fiatal számára lakáslehetőség biztosítása, legalább 10 fő fiatal foglalkoztatási fejlesztési programba történő bevonása, legalább 125 fiatal elérése a projekttel rendezvényen, támogatással, szolgáltatással.	elsősorban pénzügyi forrást igényel	a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül nem biztosított

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	A helyben tanuló gyermekek számának növelése	A helyi oktatást igénybe vevők száma alacsony, sok az eljáró, a helyben tanulók között magasabb arányban vannak a hátrányos helyzetűek	rövid távon cél: annak teljes körű felmérése, hogy miért mennek el a tanulók hosszú távon cél: az elvándorlás megállítása	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelel	kérdőív összeállítása az általános iskolás korú gyermekek szülei számára, a kérdőívek lekérdezése, majd kiértékelése	Kirilla Pál intézményvezető	2021.12.31	a tanulói létszám legalább 10 fővel történő növelése a helyi iskolában	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított	az intézkedés fenntarthatósága biztosított
2	A halmozottan hátrányos helyzetű (és rossz magaviseletű) gyermekek és családjaik komplex	magas a HH-s és HHH-s gyermekek száma és emelkedő	a családok és gyermekeik komplex mentorálásával a	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde,	az oktatási intézmény és a gyermekjóléti szolgálat	Kirilla Pál intézményvezető	2020.06.30	az iskolai fegyelmi tárgyalások száma évi 20%-kal	az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás	a fenntarthatóság pályázati támogatás nélkül

	mentorálása	tendenciát mutat	HHH-s gyermekek arányának csökkentése	Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelelő	szakemberei együttműködésével egyénre szabott intézkedésekkel és programokkal valósul meg a gyermekek és családjaik komplex segítése, felzárkóztatása			csökken min. 25 fő gyermek és 8 család komplex mentorálása megvalósul a 8 HHH-s mentorált családból 4 HH-s helyzetűvé válik	(szakemberek) foglalkoztatása pályázati forrást igényel	nem biztosított
3.	Az iskolások kompetencia szintjének növelése	A kompetencia mérési adatok alapján valamennyi érintett évfolyamban jelentősen lemaradunk az országos átlaghoz képest	az országos kompetenciamérési adatok vonatkozásában csökkenteni a lemaradást	Szent János Katolikus Óvoda, Egységes Óvoda-Bölcsőde, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Programjának céljainak és intézkedéseinek megfelelő	már alsó tagozatban olyan feladatok megoldása, amely felkészíti a tanulókat a 6. és 8. osztályos kompetenciamérésekre	Kirilla Pál intézményvezető	2020.06.30	legalább 5%-kal növekednek a helyi iskola kompetencia mérési adatai	az infrastrukturális és tárgyi feltételek adottak, a humán erőforrás szintén	a fenntarthatóság hosszú távon biztosítható, külön forrást nem igényel
4.	Szabadidő hasznos eltöltésére közösségi tér/terek kialakítása	A településen jelenleg nincs olyan közösségi tér, ahol a gyermekek hasznosan, tartalmasan el tudnák tölteni szabadidejüket	Cél: legalább 1 – minden gyermek számára elérhető - közösségi tér kialakítása	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	Közterületen legalább 1 db sportolásra (pl. futballra) alkalmas terület kialakítása és fenntartása	Dr. Miluczky Attila polgármester	2019. 12. 31	1 db sportolásra alkalmas közösségi tér kialakítása 2019.12.31-ig	az ingatlan rendelkezésre áll, minimális munkaeerőt és anyagi erőforrást igényel a kialakítás	az intézkedés fenntarthatósága biztosított, az önkormányzati költségvetés biztosítja az ehhez szükséges minimális forrást

III. A nők esélyegyenlősége

1	A településen bölcsőde kialakítása, a nők foglalkoztatási esélyeinek javítása érdekében	A nők munkavállalási esélyeit rontja, a településen nincs bölcsőde	Rövid távú cél: kisgyermekek bölcsődei elhelyezésének infrastrukturális megteremtése Közép távú cél: a bölcsőde hatékony üzemeltetése Hosszú távú cél: a	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelelő	20 férőhelyes bölcsőde felépítése, létszám feltöltése és az intézmény üzemeltetése	Dr. Miluczky Attila polgármester	2019.06.30	20 gyermek bölcsődei elhelyezése, kb. 20 nő elhelyezkedésének elősegítése, egy db bölcsőde épület felépítése	a szükséges pénzügyi fedezet 110 millió forint, 100%-ban pályázati úton biztosítunk	A fenntarthatóságot az intézményi térítési díjakból és a normatívából kívánjuk biztosítani
---	---	--	--	---	--	----------------------------------	------------	--	---	--

			nők foglalkoztatottságának növelése							
2	A településen élő nők foglalkoztatási helyzetének, iskolai végzettségének, problémáinak feltérképezése	Nincs adatunk a nők iskolai végzettségéről, foglalkoztatottságáról, és az őket helyi szinten foglalkoztató problémákról	a beérkezett adatokból készült értékelés legyen megfelelő alap a szükséges fejlesztések meghatározásához	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	A településen élő nők kérdőíves lekérdezésével adatokhoz jutunk foglalkoztatásuk, iskolai végzettségük, problémáik vonatkozásában	Bóta Barbara aljegyző	2020.05.31	A településen élő, munkaképes korú nők legalább 30%-át bevonjuk a felmérésbe, elkészül 1 db kiértékelő dokumentum, amely alkalmas legalább 2 intézkedés megfogalmazására	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez biztosított	Az intézkedés fenntarthatósága biztosított, a végrehajtáshoz szükséges feltételek rendelkezésre állnak
3.	Elsősorban nőket, helyben foglalkoztató munkahelyek teremtésének ösztönzése	Az önkormányzati közfoglalkoztatást leszámítva, nincs megfelelő munkalehetőség a nők számára	női munkavállalók elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének segítése	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	Női munkaerőt foglalkoztató beruházásokkal kapcsolatfelvétel, valamint a helyi beruházások létrejöttének ösztönzése	Dr. Miluczky Attila polgármester	2020.12.31	Legalább 50 fő női munkaerőt foglalkoztató munkahely létrehozása 2020.12.31-ig	Az intézkedéshez szükséges erőforrások részben biztosítottak (pl humán erőforrás), más része (munkahely teremtés) pályázati támogatást igényel, amit az ipari park kialakítására megnyert pályázat részben biztosított	A fenntarthatóság jól jövedelmező vállalkozás esetén a beruházó részéről biztosított

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek nappali ellátásában részesülők számának növelése	a nappali ellátást a településen élő idősek nem veszik igénybe, kihasználtsága 50%-os	az ellátás kihasználtságának 100%-os biztosítása	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel	igényfelméréseket követően információ átadással, személyes felkeresésekkel az idősek motiválása az ellátás igénybe vételére	Petruska Jánosné intézményvezető	2020.06.30	a célcsoport min. 50%-ának megkeresése 10 fő részére a nappali ellátás biztosítása	a humán erőforrás és a pénzügyi fedezet biztosított, a tárgyi feltételek megteremtése további fedezetet igényel (pályázat)	amennyiben a tárgyi feltételek biztosítottak úgy az intézkedés fenntarthatóvá válik
2	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése	a településen nem működik jelenleg jelzőrendszeres házi	a szolgáltatás kiépítésével a településen élő, elsősorban	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak	az igényeknek megfelelően, azokra alapozva, a szolgáltatás	Petruska Jánosné intézményvezető	2019.06.30	legalább 20 fő számára az ellátás biztosítása	a szolgáltatás kiépítéséhez szükséges pénzügyi források	amennyiben a pályázati forrás rendelkezésre áll, úgy biztosítható a

		segítségnyújtás	egyedülálló, tartós beteg, vagy fogyatékos idős emberek életminőségének javítása	megfelel	kiépítése és működtetése				jelenleg nem állnak rendelkezésre, pályázati forrás szükséges	fenntartás
3	Idősek részére szabadidő hasznos eltöltését célzó programok szervezése	a településen – 1 kivételével- idősöket célzó programok nem ismertek	a célcsoport részére, azok aktív közreműködésével, tartalmaz időtöltések biztosítása, az izolációjuk csökkentése	Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Koncepció céljaival releváns	a célcsoport aktivizálásával, igényeik felmérésével, a programokhoz szükséges pénzügyi háttér megteremtését követően több program szervezése	Gábor Istvánné intézményvezető	2019.06.30	az időseket célzó programok számának növelése 1-ről legalább 3-ra a résztvevők számának növelése 200 főről 500 főre	humán erőforrás, helyszínek, terek rendelkezésre állnak, hiányzó erőforrás: pénzügyi erőforrások a programok szervezéséhez	amennyiben különböző forrásokból a programokhoz szükséges pénzügyi fedezet biztosított, úgy a projekt fenntartható
4	A bentlakásos idősotthon kapacitásának növelése	A bentlakásos idősotthon kapacitása nem elégíti ki a jelentkező igényeket	a kapacitások bővítésével a bentlakásos ellátásra szoruló idősök életminőségének javítása, az otthonba történő felvétel során várakozási idő jelentős lecsökkentése	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak megfelel	A bentlakásos idősotthon kapacitásának növelése (már meglévő otthonunk bővítésével) és az ehhez szükséges pénzügyi forrás megteremtése pályázatokon keresztül	Petruska Jánosné intézményvezető	2022.12.31	Az intézkedés eredményeképp legalább 1 sikeres projekt megvalósul, amely legalább 10 fővel növeli az idősotthon kapacitását A várakozók listája 45 főről, legalább 10 főre csökken	A beruházáshoz szükséges tervek, ingatlanok, és humán erőforrás rendelkezésre állnak, a projekt megvalósításához szükséges anyagi erőforrás viszont csak pályázati támogatásból teremthető elő	Az intézkedés fenntarthatósága kizárólag pályázati támogatás esetén biztosított
5.	Foglalkoztatási programok biztosítása 55 év feletti részére	Magas az 55 év feletti állás keresők aránya	55 év feletti állás keresők arányának 10% alá történő csökkentése	Gazdasági Program céljainak, feladatainak megfelel	55 év feletti közfoglalkoztatási programokba történő bevonásának növelése, valamint speciális foglalkoztatási programok megvalósítása	Dr. Miluczky Attila polgármester	2020.12.31	2020. december 31-ig legalább 20 fővel csökkenteni szükséges az 55 év feletti állás keresők számát	az intézkedéshez szükséges erőforrás a közfoglalkoztatási programokon keresztül részben biztosított, a speciális programok pályázati támogatást igényelnek	Az intézkedés fenntarthatósága kizárólag pályázati támogatás esetén biztosított
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A helyben élő fogyatékosok számának és fogyatékoságuk típusainak felmérése	nem ismerjük a helyben élő fogyatékosok számát,	a fogyatékosok számának, összetételének megismerését	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptióban foglaltaknak	partner szervezetektől szerzett adatok alapján a	Tóthné Csepregi Julianna szociális ügyintéző és Bóta Barbara aljegyző	2019.12.31	az alábbi adatok teljes körű beszerzése: fogyatékosok	humán erőforrást és minimális anyagi erőforrást igényel, ez	az intézkedés fenntarthatósága biztosított

		fogyatékosok típusait	követően szükséges fejlesztési területek meghatározhatók legyenek	a megfelelő	fogyatékosok helyzetéről olyan értékelés készítése, amely alkalmas a szükséges fejlesztési területek meghatározására			száma, nem, kor szerinti összetétele, fogyatékosok típusai, 1 db kiértékelő dokumentum elkészítése	biztosított	
2	A helyi foglalkoztatók számára tájékoztató fórumok szervezése, kiadványok készítése, terjesztése a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának támogatásáról	A foglalkoztatók nem ismerik a fogyatékos személyek foglalkoztatásával járó előnyöket, támogatásokat, a kérdőívvel felkeresett munkáltatók közül mindössze egy élt az igénybe vehető támogatásokkal.	Rövid távú cél: A foglalkoztatók ismereteinek bővítése Középtávú cél: A foglalkoztatók támogatáshoz való hozzáféréseinek javítása Hosszú távú cél: A fogyatékosok foglalkoztatottságának javítása	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióban foglaltaknak megfelelő	A foglalkoztatók megkeresése levél formájában, amelyben röviden összefoglaljuk a támogatási lehetőséget és a jogszabályi hátteret. A foglalkoztatók számára fórum szervezése, amelyen részt vesznek a támogató szervezetek és a Polgármesteri Hivatal illetékesei. A foglalkoztatók számára tanácsadás, segítségnyújtás közvetlen formában. a Hivatalban	Kaszás Tiborné foglalkoztatási osztály vezetője	2021.12.31	2021.12.31-ig legalább 1 db tájékoztató fórum szervezése Legalább 3 támogatott munkakör létrehozása A helyi nagyobb munkáltatóknak levél küldése (min., 15 db levél)	humán erőforrást, továbbá minimális anyagi erőforrásokat igényel, ezeket a Polgármesteri Hivatal saját költségvetésében biztosítja	az intézkedés fenntarthatósága biztosított
3	A közszolgáltatást nyújtó épületek (különös tekintettel egészségügyi, kulturális, szociális szolgáltatásokat nyújtó épületek) és közterületek infrastrukturális fejlesztése, valamint teljes körű akadálymentesítése	a települési intézmények, közterületek, közösségi közlekedés eszközeinek akadálymentesítésé tsége csak részben megvalósított	a közterületek és középületek teljes körű akadálymentesítésével a fogyatékosok életminőségének javítása	Közlekedésfejlesztési Koncepció céljainak megfelelő	az intézmények közterületek felmérést követően rangsor felállítása, pályázati források keresése, nyertes pályázat esetén a fejlesztések megvalósítása	Dr. Miluczky Attila polgármester	2021.12.31	legalább 2 intézményt érintő pályázat benyújtása, 2021.12.31-ig legalább 1 projekt sikeres megvalósítása	szükséges pénzügyi feltételeket pályázati forrásból kívánjuk biztosítani	kizárólag nyertes pályázat segítségével fenntartható

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok

megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Bóta Barbara aljegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Egyek Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Egyek Nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 189/2018 (VI.28) számú határozatával elfogadta.

1. Felülvizsgálat

Egyek Nagyközség Önkormányzata a 2018.06.28-án elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát _____ tartott ülésén elvégezte.

A felülvizsgálat során a módosított HEP-et és a hozzá tartozó Intézkedési tervet _____ /2020. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: HEP 1 számú melléklete Táblák

Dátum: 2018.06.28.

Bóta Barbara
aljegyző

